

2021 한국환경공단
지속가능경영보고서

자연과 가까이 사람과 가까이



한국환경공단
Korea Environment Corporation

About this Report

보고서 개요

이 보고서는 한국환경공단(이하 공단)의 일곱 번째 지속가능경영보고서로, 이 보고서의 발행 연도에 맞춰 2021 한국환경공단 지속가능경영보고서로 제호를 정하였습니다. 본 보고서는 공단이 새롭게 수립한 ESG 경영전략체계를 바탕으로 다양한 이해관계자와 폭넓게 소통할 수 있도록 작성되었습니다. 공단은 지속가능한 성장과 건강한 발전에 대한 활동과 성과, 미래계획 등을 공개하기 위해 앞으로 매년 지속가능경영보고서를 발간하고자 합니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2020년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동과 성과를 담고 있습니다. 정량 데이터는 추세 파악을 위하여 최근 3개년도(2018년~2020년)의 데이터를 제공하고 있습니다. 일부 유의미한 지속가능경영 활동과 성과의 경우 보고 내용의 적시성 확보를 위하여 2021년 11월 발간일 전까지의 정보를 포함하고 있습니다. 본 보고서는 공단의 경제, 사회, 환경 데이터를 수록하였으며 정보의 수집범위는 한국환경공단 본사, 사업단, 지역본부를 포함하고 있습니다. 일부 보고경계가 상이할 경우, 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 방법(Core Option)에 따라 작성하였습니다. 보고서 내용은 이해관계자 참여와 중대성 평가를 통해 보고이슈를 선정하고 관련 내용과 지표에 대해 보고하였습니다. 또한 지속가능발전을 위한 글로벌 공동 이행목표인 UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 기후변화 관련 재무정보공개 협의체인 TCFD(Task Force on Climate Related Financial Disclosures) 권고안을 반영하였습니다

보고서 검증

본 보고서 내용에 대한 품질과 데이터 신뢰성 향상을 위해 독립된 외부 검증인이 검증 절차를 수행하였으며 검증의견서는 p.90에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

- 주소 : (22689) 인천광역시 서구 환경로 42 (경서동 종합환경연구단지)
- 이메일 : sustainability@keco.or.kr
- 전화 : 032-590-4000



www.keco.or.kr로 방문하시면
한국환경공단에 대한 더 자세한 정보를
제공받을 수 있습니다.

Contents

INTRODUCTION	
About this Report	02
CEO 메시지	04
ESG 하이라이트	06
한국환경공단 소개	08
이해관계자 참여	14
가치창출 프로세스	20

2050 탄소중립 사회 실현	
탄소중립 사회 실현	27
탄소중립 사회로의 전환	27
온실가스 감축 정책지원	27
국민참여 기후위기 대응	29
대기환경 관리	30
수송부문 그린인프라 확대	32
기후변화 적응을 위한 물환경 대응	33
순환경제 실현	35
자원순환 경제 선도	35
유해 폐기물 관리	38
폐자원 에너지 활성화	39
국민의 건강과 환경보호	40
국민 건강보호와 생활밀착형 환경서비스	40
유해 화학물질로부터 국민건강과 환경보호	41

사회적 가치 실현	
포용성장 선도	45
안전하고 행복한 일터 구현	50
인권경영 실천	54
파트너와 동반성장	56
지역사회 발전 기여	59

지속가능경영 관리체계 확립	
지배구조	67
리스크 관리	70
탄소중립경영	75
윤리경영	76

APPENDIX	
지속가능경영성과	81
GRI Standards 인덱스	86
TCFD 보고	89
제3자 검증의견서	90
ISO 26000 이행수준 진단 결과	92
수상 현황 및 가입단체 현황	93

CEO 메시지

한국환경공단은 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 회원사로서 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 지지하며 지속가능발전목표(SDGs) 이행에 동참하고 있습니다. 글로벌 종합환경서비스 기관을 지향하는 환경부 산하 준정부 기관으로서, 앞으로도 정부 환경정책의 최일선에서 국민을 위한 보다 나은 환경서비스를 제공해 나가겠습니다.



존경하는 이해관계자 여러분

우리는 지금 전례 없는 기후위기와 코로나19 장기화로 국민의 건강과 생명이 위협받고 있는 환경에 직면해 있습니다. 이에 우리 공단은 환경변화에 대비하고자, 탄소중립경영 선언과 더불어 ESG 경영 등 새로운 환경서비스에 대한 기반을 마련하고 있습니다. 지속적으로 탄소중립 이행체계를 강화하고 기후변화 대응과 온실가스 감축이라는 설립목적을 실현함으로써 국가의 2050 탄소중립을 선도하는 전문기관으로서 역할과 기능을 다하고자 합니다.

특히, 2020년은 한국환경자원공사와 환경관리공단을 한국환경공단으로 통합하여 환경사업을 추진한 지 10주년이 되는 해입니다. 지난 10년 동안 환경전문 공공기관으로서 재도약의 발판을 마련한 만큼 새로운 미래를 위한 10년을 다음과 같이 준비해 나가고자 합니다.

——— 첫째, 기후·탄소 관리 전문기관으로서 기후위기에 대응하고 국가 탄소중립을 선도하겠습니다.

한국환경공단은 배출권거래제와 친환경차 보급 확대를 위한 인프라 구축 등 국가 온실가스 배출 저감을 위해 노력해 왔습니다. 앞으로 국민과 환경산업체를 위한 기후위기 대응 안전망을 구축하여 국민과 산업의 안전을 지키겠습니다. 특히, 탄소중립 사회 전환 과정에서 소외되는 산업계가 없도록 공정(公正) 전환을 위해 더욱 노력해 나가겠습니다.

——— 둘째, 환경개선과 자원순환 촉진으로 친환경적인 국가발전에 기여하겠습니다.

코로나19는 우리 사회에 많은 변화를 가져왔고 그중 플라스틱 등 폐기물의 자원순환 문제는 사회적인 이슈로 다가왔습니다. 공단은 우리나라 자원순환의 핵심 축으로서 사업을 추진하고 있습니다. 특히, 2020년은 '아이스팩 재사용 캠페인'을 주도하여 정부혁신 대통령상을 수상하기도 했습니다. 앞으로 범국민적 추진과 환경산업을 기반으로 우리나라 폐기물 관리 패러다임 전환과 순환경제의 선순환 관리체계를 구축해 나가겠습니다.

——— 셋째, 소통과 배려를 통해 구성원으로부터 인정받는 조직문화를 만들어 가겠습니다.

그동안 공단은 기본에 충실한 혁신으로 조직문화를 재정비하였습니다. 조직 안정화를 최우선으로 기존에 조직이 합쳐지면서 생긴 이질적인 조직문화 개선과 주요 갈등이 생기는 임금·직급 격차를 줄이는 등의 성과를 얻을 수 있었습니다. 앞으로도 조직문화 개선을 위하여 노사가 한마음으로 노력하겠습니다.

——— 넷째, 청렴문화 정착을 통해 국민에게 신뢰받는 공공기관이 되겠습니다.

한국환경공단은 갑질·성희롱 등의 사회적인 문제에 대해 경각심을 갖고 사전예방을 위해 반복적인 교육으로 각별한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 통해 윤리경영·양성평등 문화를 정착하는 청렴문화를 만들어 나가고 있습니다. 이러한 조직문화를 바탕으로 공정한 기회와 투명한 경영, 그리고 사회적 책임을 다하는 공공기관이 되겠습니다.

앞으로도 한국환경공단은 글로벌 종합환경서비스기관을 지향하는 환경부 산하 준정부기관으로서 환경오염방지, 환경개선, 자원순환 촉진과 기후변화대응을 위한 온실가스 감축 사업 등 환경정책의 최일선에서 국민에게 환경서비스를 제공해 나가겠습니다. 국민의 신뢰와 기대에 부응해 나갈 수 있도록 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

2021년 11월
한국환경공단 이사장 장준영

장 준 영

ESG 하이라이트

한국환경공단은 사회적 가치 실현과 주요사업 추진을 위하여 ESG 경영 추진전략을 수립하고 세부 추진과제를 수행해 나가고 있습니다. 최근 글로벌 자본시장과 국내외 산업계에서 활발히 논의되는 ESG(환경·사회·지배구조) 요소와 공단의 사회적 가치 구현 활동을 연계하여 그간의 지속가능경영 노력과 성과를 점검하였습니다. 공단은 ESG경영 체계 구축을 통해 국가 환경관리 분야 지속가능경영 선도 기관으로 자리매김해 나가도록 노력하겠습니다.

ENVIRONMENTAL



온실가스 감축

참여자중심 탄소포인트제
71.4만tCO₂eq 감축
저공해차 인프라 확대
2.4만tCO₂eq 감축

노후차 운행제한
모바일 전자고지 도입

기존 종이고지 대비 **14억원** 절감
운행제한 위반건수 **44%** 감소

시민이 주도하는
플라스틱 free 확산 캠페인

'2020 정부혁신 우수사례
대통령상(대상)' 수상

코로나19
의료폐기물 신속체계 지원

의료폐기물 당일 처리율
95% 이상 달성

SOCIAL

진정성 있는
사회형평적 채용

'인사혁신 우수사례
국무총리상' 수상

업(業)연계
공공 일자리 창출

자원순환도우미
10,553명 일자리 창출

화합과 상생의
노사관계

노사문화 우수기업 인증
건설현장 중대재해
Zero달성

협력사와
상생 강화

동반성장 평가
'**우수**' 등급(최고) 달성
성과공유제 중소기업 매출
44억원 달성

GOVERNANCE

이사회 역할
강화

이사회 정례화 및
소집확대 **11회**
법인세 부담 완화 **46%** ↓

여성임원 비율
확대

31%
(약 2배 증가)

개인정보 보호
관리수준 강화

'**최고**' 등급 달성
(3년 연속)

윤리경영 문화
정착

종합청렴도 등급 향상
5등급 → **4등급**
부패방지시책평가
'**우수**' 등급 달성(2년 연속)

ESG 중점활동



2050 탄소중립 사회 실현

대기질 모니터링 및 대기오염물질
배출원 관리 강화 등 기후변화대응
기반 확대

재활용가능자원 순환이용 확대,
폐기물 안전처리 강화 및 폐자원
에너지 활성화



물재난 대응으로 국민의 안전 강화,
물·토양 환경개선으로 수생태계
회복 및 기술혁신으로 물산업 진흥

국민 안심 생활환경 조성
화학물질 안전관리 강화

사회적 가치 실현

지속가능한 일자리 창출을 위한
공공 및 민간일자리 창출

환경분야 중소파트너사 경쟁력
강화를 위한 컨설팅, 자금 및
판로확대 지원



임직원 및 파트너사 근로환경 개선
지원을 통한 안전·보건 증진

특성화대학원 운영, 전문인력
양성 교육 등 환경분야
전문인재 양성 지원

지속가능경영 관리체계

비상임이사의 전문성 및 다양성
강화

전사 안전경영 최우선 추진 및
안전컨트롤 타워 기능 강화



근로자 대표 이사회 참관제 도입 등
ESG 경영 의사결정 구조 개선

양성평등 및 윤리경영 문화 정착

한국환경공단 소개

개요

한국환경공단은 한국환경공단법에 의거하여 설립된 환경부 산하 공공기관으로서 2010년 1월 한국환경자원공사와 환경관리공단의 기관통합을 통해 설립되었습니다. 공단은 환경오염 방지, 환경 개선, 자원순환 촉진 및 기후변화 대응을 위한 온실가스 감축 사업을 추진하고 있으며, 사람과 자연이 공존할 수 있는 지속가능한 사회를 이루기 위한 환경개선과 자원순환을 촉진하여 환경친화적 국가 발전에 기여해 나가겠습니다.



| 일반현황 (2020년 12월 31일)

기관명	한국환경공단
설립일	2010년 1월 1일
설립근거	한국환경공단법 제1조(법률 제17853호)
기관유형	준정부기관(위탁집행형)
주무기관	환경부
기관장	장준영
본사위치	인천광역시 서구 환경로 42
임직원수*	3,060명

* 반 정규직 및 공무원 포함(정원)



| 주요기능



- 대기·수질 등 환경측정망 및 관제센터 구축·운영
- 기후위기 대응을 위한 온실가스 감축 사업 및 정책지원 사업
- 수생태 복원 및 토양·지하수 환경 조사·평가·정화
- 하·폐수처리시설 및 폐자원에너지화시설 등 환경시설 설치·운영
- 폐기물의 발생억제·순환이용 및 친환경 처리사업
- 환경오염방지·환경개선 및 자원순환 관련 정책 지원
- 화학물질 안전관리 및 환경 유해물질 검사·분석



| 연혁

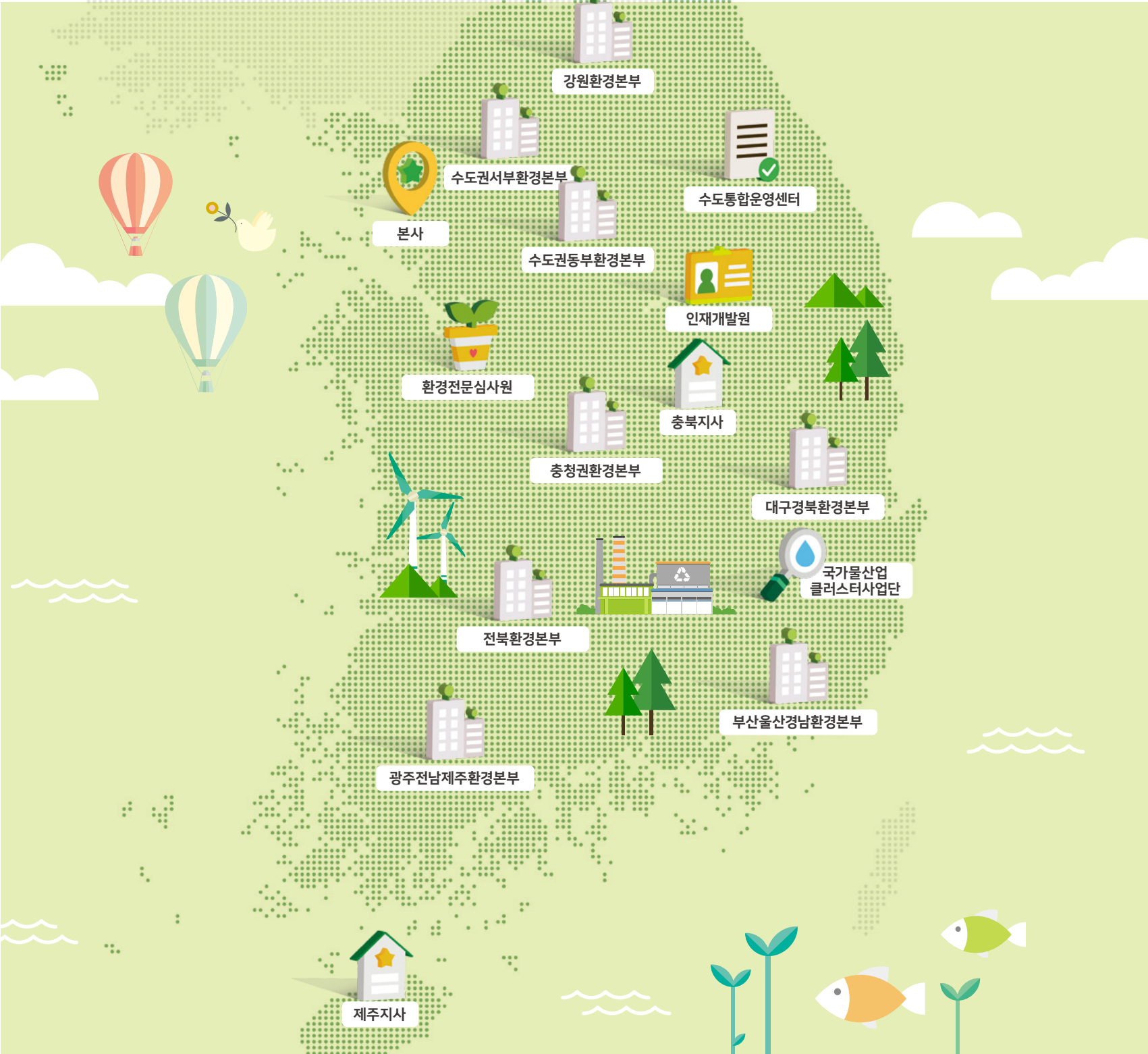
- 1980.09** 한국자원재생공사 설립
- 1987.03** 환경오염방지 사업단 설립
- 1987.11** 「환경관리공단법」 제정 (환경오염방지사업단→ 환경관리공단 으로 명칭 변경)
- 2004.07** 「한국환경자원공사법」 제정 (한국자원재생공사→ 한국환경자원 공사로 명칭 변경)
- 2008.08** 기관 통합결정(2차 공공기관 선진화 계획)
- 2009.02** 「한국환경공단법」 제정·공포
- 2009.03** 한국환경공단 설립위원회 발족 (기관통합 이행)
- 2010.01** 한국환경공단 설립
- 2012.05** 「한국환경공단법」 개정·공포 (기후변화대응 추가 등 설립목적 재정립)
- 2019.07** 국가물산업클러스터 운영 개시
- 2021.12** 한국환경공단 인재개발원 개원



| 조직 구성(본사 및 8개 환경본부)



한국환경공단 주요시설



대국민서비스(공공데이터 환경포털)

공단 대표홈페이지(누리집)	www.keco.or.kr	영농폐기물관리시스템(농사후)	www.nongsahu.kr
가축분뇨 전자인계관리시스템	www.lsns.or.kr	유증기회수설비 검사 관리시스템	www.vrs.or.kr
국가물산업클러스터	www.watercluster.or.kr	유해화학물질 취급시설 검사·안전진단	www.safechem.or.kr
국가상수도정보시스템	www.waternow.go.kr	음식물 쓰레기 관리시스템	www.citywaste.or.kr
국가소음정보시스템	www.noiseinfo.or.kr	자동차 배출가스 등급제	https://emissiongrade.mecar.or.kr
국가하수도정보시스템	www.hasudoinfo.or.kr	자동차배출가스 종합전산시스템	www.mecar.or.kr
냉매정보관리시스템	www.rims.or.kr	자동차탄소포인트제	https://car.cpoint.or.kr
도로 재비산먼지 관리시스템	www.cleanroad.or.kr	자원순환정보시스템	www.recycling-info.or.kr
무공해차 통합누리집	www.ev.or.kr	전기전자제품 및 자동차의 재활용시스템(EcoAS)	www.ecoas.or.kr
물사랑누리집	www.ilovewater.or.kr	좋은빛 정보센터	www.goodlight.or.kr
비점오염 저감시설 관리 서비스	www.nonpoint.or.kr	층간소음 이웃사이서비스 상담관리시스템	https://floor.noiseinfo.or.kr/floornoise
사업장대기오염물질관리시스템	www.stacknsky.or.kr	탄소포인트제	www.cpoint.or.kr
산업계도움센터(화학안전산업계지원단)	www.chemnavi.or.kr	통합기후변화홍보포털	www.gihoo.or.kr
생산자책임재활용제도(EPR)	www.iepr.or.kr	폐기물부담금제도	www.budamgum.or.kr
생태하천복원사업정보시스템	www.ecorestore.or.kr	폐기물적법처리시스템(올바로)	www.allbaro.or.kr
서울이니셔티브(SINGG)	www.singg.org	폐기물처리시설 운영평가시스템	www.recycling-info.or.kr/opeweb
석면관리 종합정보망	https://asbestos.me.go.kr	폐기물처분부담금제도	www.budamgum.or.kr
수질오염방제정보시스템	www.waterkorea.or.kr	폐자원에너지 종합정보관리시스템	www.srf-info.or.kr
수질원격감시체계(SOOSIRO)	www.soosiro.or.kr	화학물질정보시스템	https://ncis.nier.go.kr
수탁처리폐수 전자인계인수관리시스템	www.mulbaro.or.kr	화학물질정보처리시스템	https://kreach.me.go.kr
순환자원정보센터	www.re.or.kr	환경사랑홍보교육관	www.keco.or.kr:7979/ecolove
실내공기질 관리 종합정보망(인에어)	www.inair.or.kr	환경측정기기 검사시스템	www.kedis.or.kr
에어코리아(Airkorea)	www.airkorea.or.kr		

한국환경공단 가치체계

한국환경공단은 2020년 창립 10주년을 계기로 환경이 중심이 되는 우리 사회 미래상을 제시하고 공단이 그 견인차가 되고자 새로운 비전과 가치를 제시하였습니다. 새롭게 수립된 비전은 우리 사회의 미래가 `환경`에 달려 있으며, 그 미래를 만들어 나가는데 있어 공단의 선도적 역할을 표현하였습니다. 기관의 새로운 핵심가치는 공단 모든 임직원이 업무를 추진하거나 고객 응대를 함에 있어 항상 견지해야 할 자세로 임할 수 있도록 내재화하고자 합니다.

비전과 미션



경영방침

새로운 환경공단!

	안전경영	원칙경영	열린경영	가치경영
				
핵심가치				
	안전	전문성	소통	공정
전략목표	주요 사업			
	사람중심 안전·혁신환경	국민체감 기후대기환경	국민안심 스마트 물관리	국민참여 순환경제 실현
경영목표	기관 운영			
	중대사고 Zero 달성·유지	사업장 대기오염배출 30만톤 이하 억제	세계 최고수준 스마트 수질관리	순환이용률 80% 달성
전략과제	공공기관 청렴도 1등급 달성			
	· 안전한 환경과 일터 조성	· 첨단 대기 모니터링 체계	· 글로벌 선도 수질관리체계	· 폐기물 관리 패러다임 전환
	· 삶의 질 개선과 그린뉴딜 선도	· 탄소중립 녹색전환 실현	· 똑똑한 물관리, 견실한 물산업	· 자원 선순환 관리체계 구축
				· 공정한 기회와 투명한 경영
				· 사회적 책임을 다하는 기관



사회적 가치 전략체계



실행조직_사회가치_혁신 추진단, 사회가치혁신부

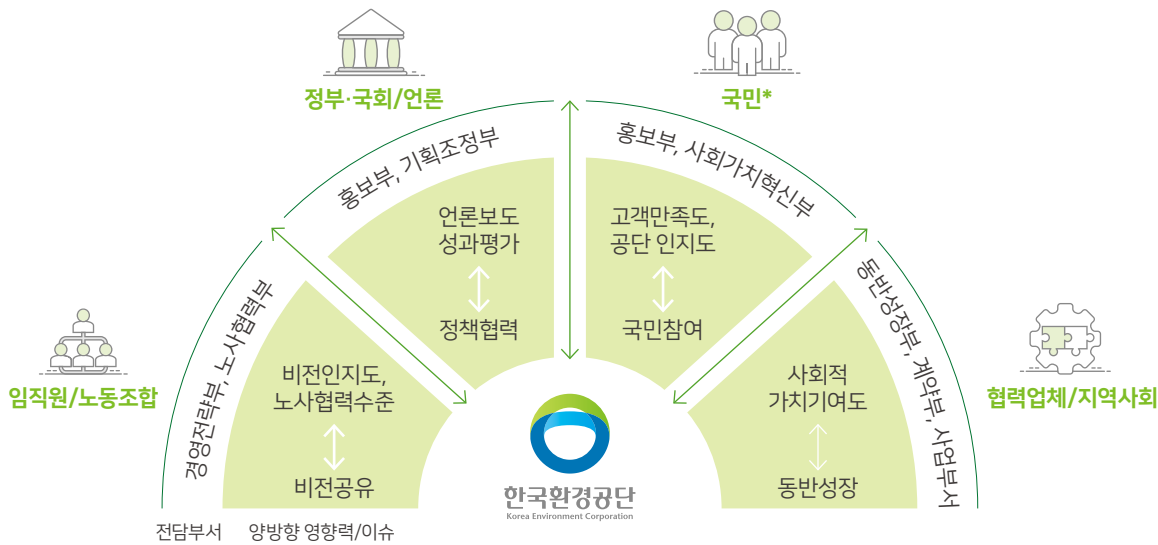
구분	성과창출 전략	성과 지표	성과 목표('20~'22)
양질의 일자리 창출	· 공공 일자리 '17~'22년간 575명 창출 · 민간 일자리 '17~'22년간 46,236명 창출	일자리 창출(누적)	575명
		공공 민간	46,236명
국민 안전 보호	· 체계적 안전관리 및 스마트 안전장비 도입 · VR 안전교육 도입 및 안전문화 내재화 · 코로나19 장기화 및 신규 감염병 대응체계 강화 · 집중호우, 화학물질 등 재난 재해 대응 강화	사망사고	0명
		안전등급	Cap5 (성숙)
		안전활동 수준평가	S등급
윤리·공정 경영	· 직원 참여 청렴문화 확산 및 청렴의지 홍보 · 부패 취약분야 개선 및 계약 투명성 강화 · 직장내 성희롱, 괴롭힘 근절 및 인권 강화 · 임금 체불 예방 및 공정거래 자율준수 강화 · 채용 점검 강화 등을 통한 채용 공정성 제고	종합청렴도 지수	8.48
		반부패시책 평가	우수 등급
사회적 형평성 확대	· 양성평등을 위한 여성 관리자 확대 · 취업 취약계층인 장애인 채용 확대 · 고졸 적합직무 개발을 통한 고졸 채용 확대	여성임원 비율	25.0%
		장애인 고용 비율	4.3%
		고졸 채용 비율	8.0%
지역 상생	· 지역 취약기업 지원 등을 통한 지역경제 활성화 · 청년창업, 지역대학과 협업을 통한 지역인재 양성 · 지역 시민과 함께하는 참여형 사업 확대	사회적경제 기업 지원	60개소
		물산업 혁신인재 양성	115명

이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션

한국환경공단은 국민, 지역사회, 정부 등 임직원을 포함한 주요 이해관계자별 그룹을 정의하고 맞춤형 소통방향과 모니터링 전담부서를 통해 촘촘한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 소통채널을 통해 다양한 이해관계자들의 의견을 청취하고 공단의 지속가능경영에 대한 의견을 적극 반영해 나가고자 합니다.

이해관계자 그룹별 소통 전략



이해관계자 그룹별 소통 전략

이해관계자		주요이슈	소통채널	소통실적
가치창출형	임직원	· 혁신 내재화 · 조직 경쟁력 제고	· 혁신주니어보드 · 노사협의회, 소통게시판 · 기관장 현장소통	· 노사 협력프로그램, 상호존중의 날 운영 · 온라인 국민 체감 공감콘서트 개최
	노동조합			
가치협력형	정부·국회	· 공공성 강화 · 환경정책 공유	· 언론보도, 인터뷰 · 환경기자단 취재지원 · 정책간담회	· 우수성과 언론보도(113건), 기관장 인터뷰(4건) · 국민 관심사안 심층전달을 위한 취재 제안(16건)
	언론			
가치공유형	협력업체	· 상생협력 문화 · 사회적 가치 실현	· 공공데이터 개방 · 성과 협력이익공유제 · 사회적 경제 기업 지원 · 고객간담회	· 국민생활 밀착형 공공데이터 지속 개방(122건) · 온라인 동반성장물 구축, 사회적경제기업(I-SEIF) 지원 및 소액구매 계약 시스템 개선 · 물산업클러스터 착한 임대인운동 동참(64개사)
	지역사회			
가치나눔형	국민	· 경영참여, 알 권리 충족 · 사회적 약자 배려	· 시민참여혁신단 · 사회가치·혁신 추진단 · SNS(대학생 서포터즈), 고객제안 · 공모전, 사보, 홍보관	· 사회가치·혁신추진단 중심, 시민참여혁신단 의견을 수렴한 공단 혁신과제 발굴 및 보완 · 사업별 맞춤형 고객만족경영추진단 운영(57개) · 온라인 환경캠페인(유튜브 조회수 기준:기후위기 78만회, 분리배출 1.8만회), 온라인 정책설명회(10회), 챗봇 상담 · 어린이 환경교재 발간 배포 · SNS 콘텐츠 강화(대학생 서포터즈를 통한 생활속 환경보호 실천 정보 공유) · 장애인, 고령자를 배려한 사보(환경매거진) 제작 · 국민 아이디어 공모전 개최

*공단 주요사업을 통해 창출된 가치는 기본적으로 대한민국 '국민'이 누리게 됨. 기존 '고객'은 그 명칭이 타 조직과 차별화되지 못하고 최종 가치 도달 지점을 명확히 반영하지 못하였기에 '국민'으로 재정의하였음.



이해관계자 의견 반영 실적

이해관계자	주요 국민의견	사업반영사항
시민참여 혁신단	환경문제해결형 일자리 사회적경제 지원	· '환경분야 청년창업 지원 프로젝트' 추진(인천사회적경제지원센터 협업) - 청년 아이디어로 환경문제 해결을 추구하는 창업 아이템 발굴 지원(3팀) (커피찌꺼기 텀블러, 해파리 아이스팩, 커피박스 업사이클링 소재 및 활용 제품 개발)
환경사업 관심 국민	국민 아이디어 반영 환경사업 추진	· 온실가스 감축 그린캠퍼스 아이디어 공모 · 주민친화형 환경처리시설 디자인 공모 - 벽면 녹화 및 탄소중립 캠퍼스 조성 등 환경개선 아이디어 32건 발굴 및 정책제안
SNS	아이스팩 등 플라스틱 폐기물 급증 해결	· 플라스틱 Free 시범사업 추진(부산 경남) · '21년 전국 확산 모델설계 '플라스틱 Free' 캠페인 '21년 혁신·협업·시민참여 과제공모 우선과제 선정(기재부)
기업성장 응답센터	기업애로개선 전담창구 필요	· '기업성장응답센터' 운영계획 수립 및 온·오프라인 상담센터 개설 - 냉매회수업 등록절차 개선 등 기재부, 중기부 규제 개선 우수확산사례 선정(3건)

이해관계자 정보제공

202개 항목 공표로 공공기관 목표(80건) 대비 250% 달성	정보목록 활용한 공개청구 28% 증가 '19년 123건 → '20년 158건(35건↑)	빛공해환경영향평가 실태조사 지점 등 파일 데이터 41 건 추가 개방 '19년 81건 → '20년 122건(41건↑)
공단이 개발한 서체인 '환경체' 무료 배포	공공데이터 활용건수 전년 대비 165% 상승 '19년 16,152건 → '20년 42,929건(26,777건↑)	앱 개발 등을 위한 오픈API 승인 11,895 건 달성

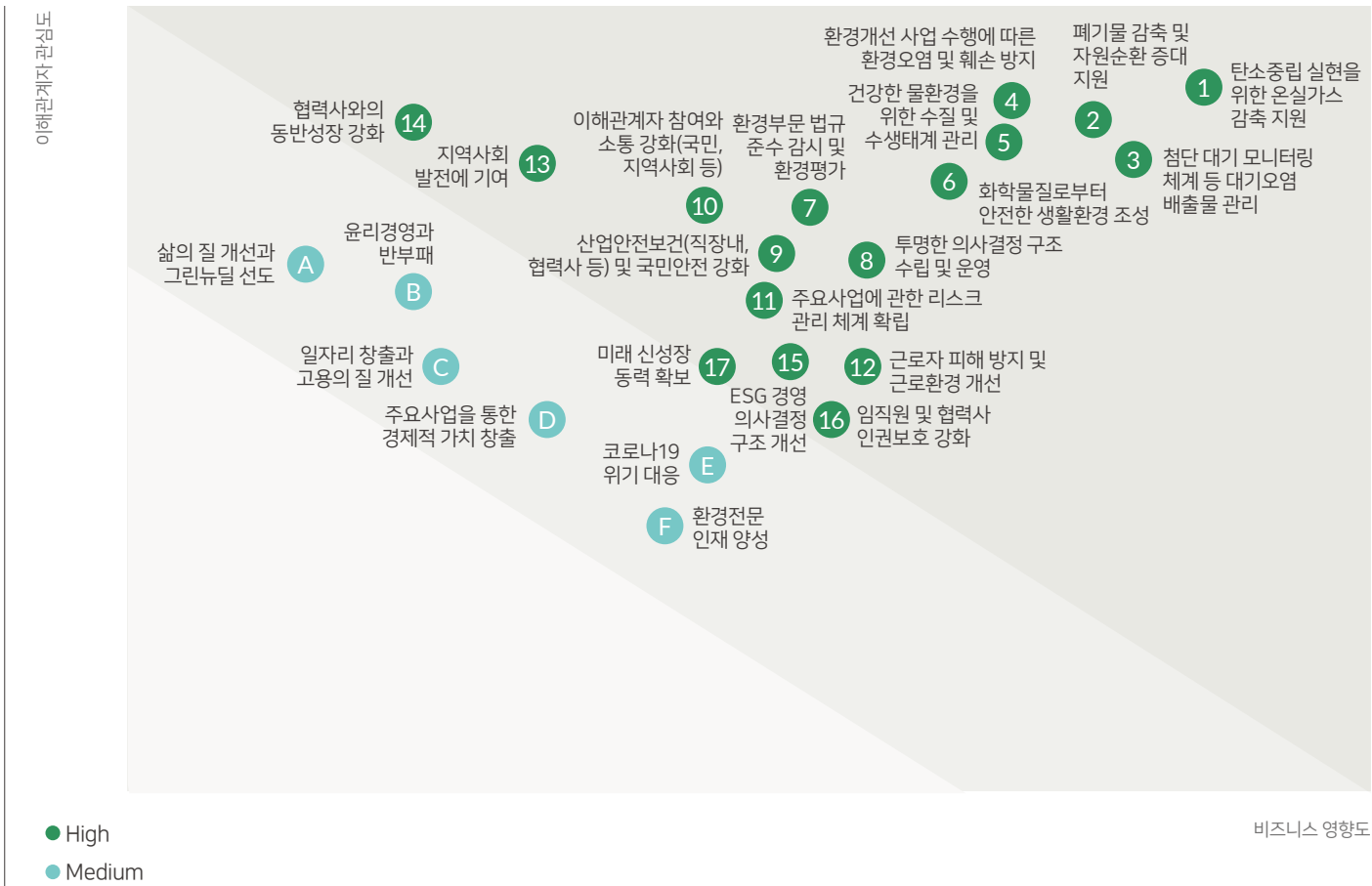
중대성 평가

중대성 평가 개요

한국환경공단은 GRI Standards 101(기초)에 제시된 ‘중대성 (Materiality)’ 원칙에 따라 중대성 평가를 실시하였습니다. 공단의 비즈니스에 영향을 미치는 이슈와 이해관계자의 관심도가 높은 이슈를 종합적으로 고려하여 31개의 ESG(E)환경-(S)사회-(G)지배 구조) 이슈 가운데 유효성 검증을 거쳐 17개의 핵심 보고이슈와 6개의 보고이슈를 포함한 23개의 중대이슈를 도출하여 이를 중심으로 보고서 내용을 구성하였습니다.

중대성 평가 결과

중대성 매트릭스



중대성 평가 프로세스

STEP 1

이슈 풀(Pool) 구성

- **글로벌 표준 분석**
GRI Standards, UN SDGs, TCFD, ISO 26000 등 글로벌 지속가능/ESG 경영 표준 평가항목 분석
- **선도기업 벤치마킹**
동종산업군내 국내외 보고서의 핵심 이슈 파악
- **내부현황 분석**
경영실적보고서, 중장기경영 전략 등을 통한 내부현황 파악
- **미디어 조사**
2019년 3월 1일부터 2021년 2월 28일까지 공단의 지속 가능/ESG 경영 관련 656건의 기사 분석

31개 이슈풀(Pool)

STEP 2

우선순위화(중대성 평가 단계)

- **비즈니스 영향도(Business Impact)**
내부: 임직원 설문결과(n=111), 전문가(공통)
- **이해관계자 관심도(Stakeholder Interest)**
외부: 국민, 협력사, 정부/국회, 지역사회(NGO), 언론, 전문가 (공통) 설문결과(n=126)
- **설문조사 개요**
목적 : 공단의 보고이슈 도출 및 이해관계자 의견 반영
방법 : 온라인
참여 : 총 237명

237명 참여

STEP 3

중대이슈 도출

- **중대이슈 검토**
비즈니스 영향도 결과와 이해관계자 관심도 결과 분석(매트릭스 작성) 보고기준 선정
- **유효성 검증**
선정된 중대이슈에 대한 포커스 그룹의 유효성 검증
- **중대이슈 도출**
공단 2021 지속가능경영보고서 보고이슈 23개 도출
- High: 17개
- Medium: 6개(유효성 검증 결과 추가)

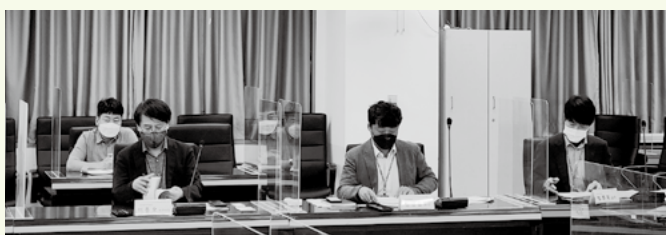
23개 도출

보고주제	중대이슈*	UN SDGs	보고경계	보고페이지
탄소중립사회로의 전환	1, 3, 5	13 CLIMATE ACTION, 6 CLEAN WATER AND SANITATION	외부	27~34
	E	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES		
순환경제 실현	2	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	외부	35~39
국민의 건강과 환경보호	4, 6, 7	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	외부	40~41
포용성장 선도	C	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	내·외부	45~49
안전하고 행복한 일터 구현	9, 12	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	내·외부	50~53
인권경영 실천	16	10 REDUCED INEQUALITIES, 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	내·외부	54~55
파트너와 동반성장	14	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 10 REDUCED INEQUALITIES, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	외부	56~58
	A, E	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES		
지역사회 발전 기여	10, 13	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	외부	59~63
	A, E, F	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 4 QUALITY EDUCATION		
지배구조	8	10 REDUCED INEQUALITIES, 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	내부	67~69
리스크 관리	9, 11, 12, 15	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	내부	70~74
	A, D			
탄소중립경영	17	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 13 CLIMATE ACTION	외부	75
윤리경영	B	10 REDUCED INEQUALITIES, 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	내·외부	76~79

* 신규이슈(2018 한국환경공단 지속가능경영보고서 대비): <환경부문 법규준수 감시 및 평가>, <투명한 의사결정 구조 수립 및 운영>, <이해관계자 참여와 소통>, <주요사업에 관한 리스크 관리 체계 확립>, <협력사와 동반성장 강화>, <ESG경영 의사결정 구조 개선>, <삶의 질 개선과 그린뉴딜 선도>, <코로나19 위기 대응>, <환경전문 인재 양성>

전문가 자문위원회

한국환경공단은 '이해관계자 참여'의 중요성이 커짐에 따라 ESG(환경-사회-지배구조)에 관한 전문가 그룹과 내부 이해관계자의 소통을 통해 신뢰할 수 있는 조직으로 자리잡고자 합니다. 공단의 ESG, 사회적가치 논의 및 공단 주요사업에 전문적인 조언을 제공하는 자문위원회를 개최하여, 공단의 지속가능경영 전략 및 활동에 반영하고자 합니다.



주제

공단의 지속가능성 이슈 및 ESG 경영 활성화 방안 모색

전문가 제언



한국사회책임투자포럼 사무국장 이종오

“환경 분야 목표 대비 성과를 국민에게 알리는 적극적인 소통이 필요합니다.”

민간 뿐만이 아니라 공공기관에도 ESG에 대한 대내외적인 요구는 증가하고 있습니다. 특히 환경 분야는 한국환경공단에 점점 중요한 이슈가 되고 있습니다. 이해관계자의 이러한 요구에 대응할 수 있도록 공단은 현재 추진하고 있는 다양한 환경관련 사업의 중요성을 국민을 포함한 이해관계자들에게 효과적으로 알려주는 것이 중요합니다. 환경 이슈 중에서도 특히 중요하게 관리해야 하는 것은 무엇이고, 어디에 더 집중해야 하는 지 등에 대한 내용과 함께 목표대비 성과 등을 적극적으로 소통해야 합니다. 향후 TCFD(기후변화 관련 재무정보공개 협의체)와 같은 프레임워크를 통해 소통하는 것도 좋은 방법일 것입니다.



송실대학교 경영전문대학 교수 정영일

“ESG 경영에 있어 공단의 역할이 무엇인지 내부 직원들과 함께 심도 있는 고민이 필요합니다.”

한국환경공단은 지금까지 지속가능경영, 사회책임경영 등 ESG 경영 과정을 통해 사회적 성과를 창출해 오고 있습니다. 즉 ESG 경영을 별개로 인식하기 보다 현재까지 해 오고 있던 활동에 대한 우선 순위를 명확히 할 필요가 있습니다. 내부 임직원과 ESG, 사회적 가치 내재화에 대해 심도있게 논의하면서 공단의 역할과 책임이 무엇인지에 대해 고민할 필요가 있습니다.

“공급망 ESG 확산을 위한 활동이 필요합니다.”

사회적 가치 구현에 있어 유럽은 공급망 실사를 통한 공급망 강조와 관리 책임을 원청한테 묻고 있습니다. 한국환경공단 역시 협력사를 비롯한 파트너사의 ESG 관리 역할이 요구됩니다. 공단 자체적인 ESG 활동 역시 중요하지만 공단이 파트너사의 ESG 확산을 위한 지원활동에 대해 고민해야 합니다.



대구대학교 회계학과 교수 정준희

“사업 성과와 ESG 경영을 분리하여 이슈를 파악하고, 성과를 관리해 나가야 합니다.”

한국환경공단 활동에 있어 중요한 이슈는 환경 사업적 성과와 ESG 경영을 구별하여 파악하는 게 선행되어야 합니다. 즉 주요 환경사업의 활동과 목표 대비 성과, 그리고 향후 방향 등을 고민해 나가는 것과 동시에 ESG 경영 역시 동일한 과정을 거쳐 중요한 이슈를 도출하고 관리해 나가야 합니다.

“환경 성과 측정을 위한 데이터 표준화 방안 등 공공과 산업계를 이끌 수 있는 선도적인 역할과 책임이 요구됩니다.”

한국환경공단의 역할은 국가의 ESG 성과 창출을 위한 지원 활동으로 볼 수 있습니다. 환경분야 전문 공공기관으로서 환경 성과 측정을 위한 표준화 방안을 수립하여 산업계에 공유할 수 있어야 합니다. 공단은 이러한 표준화 방안 마련 등 공공 및 산업을 이끌어 갈 환경분야에서의 선도적인 역할이 요구됩니다.

K-eco 의견



한국환경공단 경영기획본부장 박찬호

“한국환경공단의 환경 사업적, ESG 경영 차원에서 현재 수준을 정확하게 파악하고 나아가야 하는 방향 설정 등의 작업을 준비하고 있습니다.”

ESG 경영을 추진하는 데 있어 공단이 앞으로 나아가야 할 전략 및 방향을 설정하는 데 있어 심도 있는 논의를 준비하고 있습니다. 먼저 현재수준에 대한 명확한 좌표를 파악하는 데 주력하고 있습니다. 공단이 주요 사업적으로나 ESG 경영 관점으로 각각 현재까지의 성과는 무엇이고 나아가야 할 방향, 즉 목표와 함께 달성 방향 등에 대해 체계적인 방안 마련에 집중하고 있습니다.

“파트너사 선정 시, 중소기업의 ESG 성숙도 및 K-ESG 상황에 맞춰 ESG 경영 평가를 점차 확대해 나갈 계획입니다.”

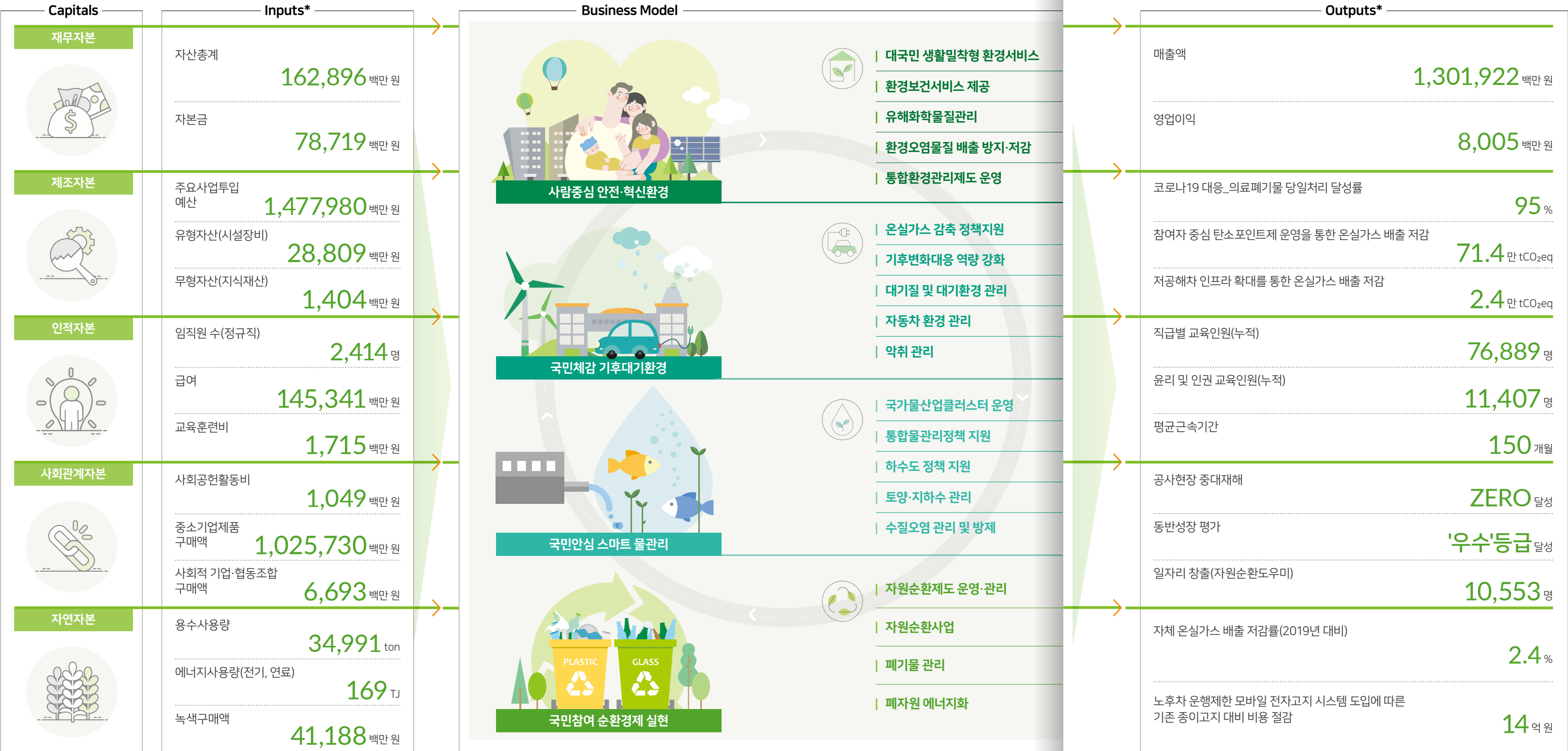
한국환경공단은 중소 협력사를 비롯한 파트너사의 ESG 확산 지원을 위해 금고 은행 선정 시 ESG 경영 평가 항목을 추가하였고, 앞으로는 공사 발주와 이외 중소기업 지원 사업 선정 시, ESG 경영 시 가점을 주는 방법 등을 검토하고 있습니다. 중소기업의 ESG 성숙도와 K-ESG 진행사항을 반영하여 관련 제도를 점차 확대해 나가도록 하겠습니다.

“목표대비 성과관리가 추진될 수 있도록 공공부문 대상의 표준화된 환경 지표를 통해 국가의 ESG 경영을 지원하겠습니다.”

목표 대비 성과관리는 매우 중요한 부분이지만 현재까지 성과 측정을 위한 환경 지표가 개발되어 있지는 않습니다. 한국환경공단은 국내에서 배출, 폐기물 등 환경 관련 가장 많은 데이터를 보유하고 있고, 환경기술산업법 내 시행령에서 환경 평가 기관으로 편입되는 등 환경분야에 있어 선도적인 역할이 요구되고 있습니다. 공단은 중점분야인 환경분야를 더욱 특화하여 국가 ESG 경영을 지원하는데 책임감을 가지고 역할을 다하도록 하겠습니다.

가치창출 프로세스

한국환경공단은 주요사업 수행을 통해 국내 환경이슈 해결과 글로벌 지속가능성 목표(UN SDGs) 달성에 기여하고 있습니다.
이를 효과적으로 설명하기 위해서 본 보고서에서는 가치보고재단의 통합보고 프레임워크를 구성하는 가치창출 프로세스를 바탕으로
핵심 자본이 공단 고유의 비즈니스 모델을 거쳐서 사회적·환경적 가치로 전환되는 과정을 개념화하였습니다.



* 2020년 12월 말 기준

가치창출 프로세스

한국환경공단은 주요사업 수행을 통해 국내 환경이슈 해결과 글로벌 지속가능성 목표(UN SDGs) 달성에 기여하고 있습니다. 이를 효과적으로 설명하기 위해서 본 보고서에서는 가치보고재단의 통합보고 프레임워크를 구성하는 가치창출 프로세스를 바탕으로 핵심 자본이 공단 고유의 비즈니스 모델을 거쳐서 사회적·환경적 가치로 전환되는 과정을 개념화하였습니다.



* 2020년 12월 말 기준

REALIZING A CARBON NEUTRAL SOCIETY BY 2050

E_2050 탄소중립 사회 실현

탄소중립 실현은 국가를 넘어 전 세계적인 환경패러다임이 되었습니다.
공단 역시 새로운 패러다임에 맞춰 미래세대를 위한
지속가능한 환경 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.



27

탄소중립 사회로의 전환

35

순환경제 실현

40

국민의 건강과 환경보호

2050 탄소중립 사회 실현



한국환경공단은 ‘탄소중립경영’을 선언하고 ‘순환경제형 사회 전환’이라는 새로운 패러다임 변화를 선도하고 있습니다.
이를 통해 국민의 생활 가까이에서 환경보전 향상과 삶의 질 제고에 기여하고 있습니다.

1 지속가능경영 중대이슈	중대이슈	SDGs 목표	UNGC 원칙	
	· 탄소중립 실현을 위한 온실가스 감축 지원 · 첨단 대기 모니터링 체계 등 대기오염배출물 관리	기후변화와 대응	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	
	· 폐기물 감축 및 자원순환 증대 지원	지속가능한 생산과 소비		
	· 건강한 물환경을 위한 수질 및 수생태계 관리	건강하고 안전한 물 관리	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	· 환경개선 사업 수행에 따른 환경오염 및 훼손방지 · 화학물질로부터 안전한 생활환경 조성 · 환경부문 법규 준수 감시 및 환경평가 · 코로나19 위기 대응	건강하고 행복한 삶 보장 지속가능한 도시와 주거지 조성	9. 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
2 중점성과	 71.4 만tCO ₂ eq 탄소포인트제 온실가스 감축	 44% 노후차 운행제한 모바일 전자고지로 위반건수감소	 대통령상 수상 시민이 주도하는 플라스틱 free 확산 캠페인 '2021 정부혁신 우수사례(대상)'	 95% 이상 코로나19 의료폐기물 당일처리율
3 달성 목표(2024)	탄소포인트제 온실가스 감축 (86.0만tCO ₂ eq)	저공해차 인프라 확대 온실가스 감축 (44.4천tCO ₂ eq)	폐기물 자원화 (연36만톤)	의료폐기물 RFID*자동인식률 82%이상

* 무선주파인식기술(Radio-Frequency IDentification, RFID): 무선주파수를 이용해 ID를 식별하는 기술로, 의료폐기물의 처리과정을 분초단위로 시스템에 기록



탄소중립 사회 실현

탄소중립 사회로의 전환

한국환경공단은 기후변화 대응을 위한 온실가스 저감사업을 설립목적으로 두고 있는 기후·탄소관리 전문기관입니다. 이에 따라 배출권거래제와 저탄소 인프라 구축 등 국가 온실가스 배출 저감을 위한 사업을 적극적으로 추진해왔습니다. 앞으로도 기후위기 대응과 온실가스 감축 제도를 지원하고 저탄소 사회로의 전환을 위한 인프라 구축에 최선을 다하고자 합니다. 더불어 기후변화 대응을 위한 관리 기반이자 국민의 생활과도 밀접한 관계에 있는 대기오염 물질 관리와 대기질 모니터링 사업 추진을 통해 국민의 안전과 건강 보호에 기여해 나가겠습니다.

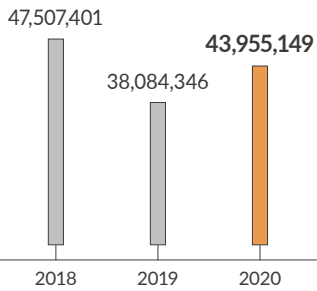
온실가스 감축 정책지원

한국환경공단은 국가 탄소중립 목표 실현을 앞당기기 위해 국가 온실가스 감축제도 운영, 감축사업 지원, 그리고 기후변화대응 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다. 이를 통해 배출권 거래 할당 대상업체 확대, 공공부문의 선도적 온실가스 감축, 불소계 온실가스 관리 체계 마련, 국민참여 온실가스 감축 확산 등 국가 온실가스 감축 및 기반 마련에 기여하고 있습니다.

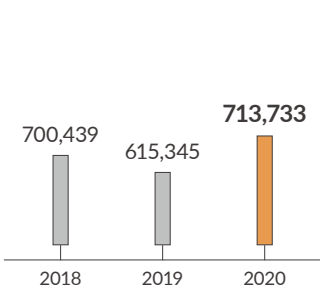
산업부문 온실가스 배출권거래제 관리 강화

한국환경공단은 제3차 계획기간(2021-2025년) 배출권거래제의 차질 없는 이행을 위해 국가 배출권 할당계획의 성공적 수립을 지원하였습니다. 오염물질 배출자에 대한 사회적 책임 강화를 위해 배출권에 대한 무상 대신 유상할당 비율을 높이고, 배출권 할당시 배출효율이 우수한 업체가 더 많은 배출권을 받도록 할당방식을 개선하였습니다. 그 결과 과거('17~'19년) 대비 온실가스 배출량의 4.7% 감소를 유도하였으며 배출권 참여기업 수는 기존 589개 대상에서 684개 기업으로 확대되었으며, 탄소배출권 거래량 역시 전년대비 15% 증가하였습니다.

국내 탄소배출권 거래량
(단위: tCO₂eq)

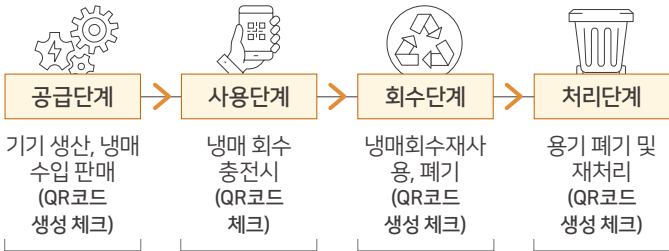


탄소포인트제 운영에 따른 온실가스 감축 (단위: tCO₂eq)



1) 일정량 이상의 온실가스를 배출하는 기업이 정부와 협약하에 온실가스 감축량을 할당받고, 이를 달성하기 위하여 노력해 나가는 정책.
2) 2007년~2009년 3개년 평균을 의미하며, 2020년 공공부문 기준배출량은 5,312천톤이며, 2020년 배출량은 3,700천톤으로 기준배출량 대비 30.3% 감축
3)기관이 필요한 전력의 100%를 재생에너지로 사용하고, 온실가스 감축량으로 활용하는 제도
4) 공공부문이 조직경제 외 민간에 온실가스 감축 지원사업을 실시하여 발생한 감축량을 공공부문의 감축량으로 인정하는 실적
5) 불소계 온실가스는 지구온난화지수(GWP)가 CO₂ 대비 124~22,800배 더 큰 온실가스로, 냉매, 발포제, 산업공정용(반도체·디스플레이 등) 가스 등에서 배출되며, HFCs(수소불화탄소), PFCs(과불화탄소), SF₆(육불화황) 등의 온실가스를 포함하고 있음

불소계 온실가스 관리 QR코드 관리 프로세스



CASE

온실가스 감축기반이 취약한 중소기업 지원

중소기업의 경우 온실가스 감축기술의 한계와 재정 여건으로 인해 적극적으로 감축 수요를 발굴하기 어려운 현실입니다. 따라서 한국환경공단은 중소기업의 고가의 감축설비 교체에 대한 재정적 부담을 완화하고 감축 설비와 배출권 시장에 대한 정보부족에 어려움을 겪는 중소기업을 지원하고 있습니다. 이를 위한 감축기술 진단과 맞춤형 사전 컨설팅을 통해 직접적 수요발굴 지원과 적극적인 정보를 제공하고 있습니다. 특히, 2020년에는 중소기업이 감축효과가 큰 고가의 장비를 도입할 수 있도록 보조금 지원 상한액(3억원)을 폐지하여 온실가스 감축의 실효성을 개선하고 배출권 구입예산을 절감할 수 있었습니다.

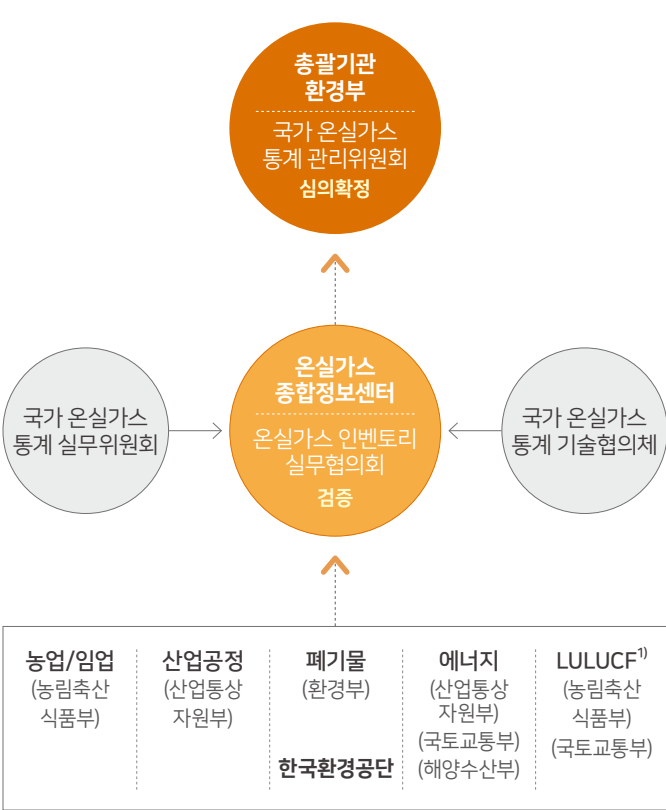
중소기업 통합 감축서비스 주요성과

구분	주요성과
2020년 보조금	2019년 대비 2.6배 상향 (1,293 백만원)
보조금 지급액 대비 온실가스 감축 실효성	2019년 대비 44% 상향

폐기물 분야 국가 온실가스 배출량 통계 구축

한국환경공단은 폐기물분야 국가 온실가스 배출량 산정기관으로서 업무를 수행하고 있습니다. 폐기물 분야의 배출원별(매립, 소각, 하·폐수, 고형 폐기물의 생물학적처리) 국가 온실가스 배출량을 산정하고 있으며, 산정된 배출량의 투명성 및 정확성 향상을 위한 품질보증 및 품질관리(QA/QC)를 수행하고 있습니다. 특히, 2015년 파리협정 이후 국가의 감축 목표에 대한 측정·보고·검증 체계가 더욱 강화되고 각 국의 감축 목표에 대한 국가 고유 배출계수를 통한 배출량 산정 또한 중요시됨에 따라 공단은 온실가스 배출 시설에서의 현장측정을 통해 5단계로 추진되는 폐기물 분야 국가 온실가스 배출계수 개발 및 검증을 추진하고 있습니다.

국가 온실가스 통계 구축 체계 및 공단의 역할



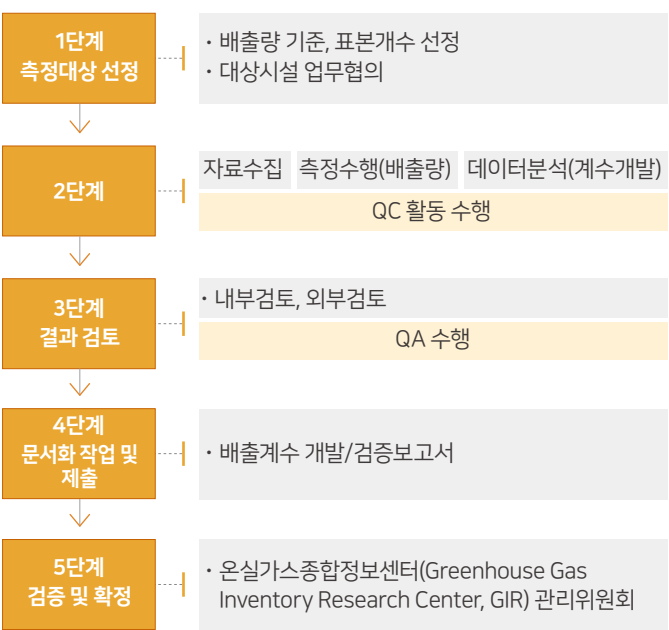
폐기물 분야 국가 온실가스 배출량²)

(단위: 백만tCO₂eq/%)

배출량	2018(2016)	2019(2017)	2020(2018)
매립	7.6(45.2)	7.9(45.7)	7.8(45.9)
하폐수	1.7(10.1)	1.8(10.4)	1.7(10.0)
소각	7.1(42.3)	7.2(41.6)	7.1(41.7)
기타	0.4(2.4)	0.4(2.3)	0.4(2.4)
합계	16.8(100.0)	17.2(100.0)	17.1(100.0)

1) LULUCF(Land use, land-use change, and forestry): 토지이용, 토지이용변경 및 임업
2) 국가 온실가스 배출량 통계는 2년 후 집계 되고 있어 2018년 통계는 2016년 배출량을 의미함.

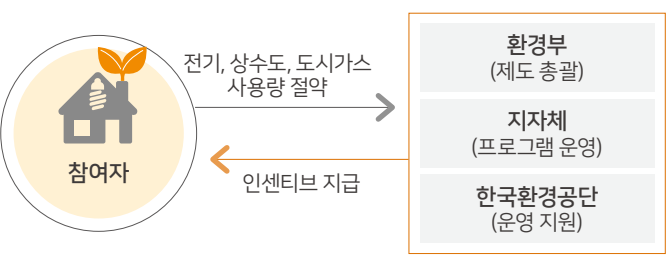
폐기물 분야 국가 온실가스 배출계수 개발 추진 프로세스



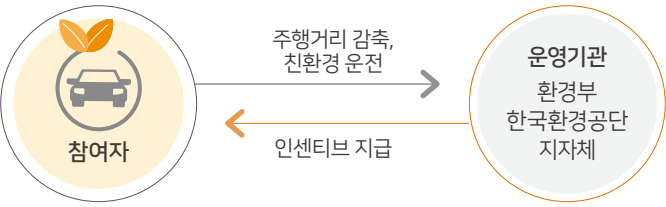
국민참여 기후위기 대응

한국환경공단은 기후변화 대응과 온실가스 저감을 위한 교육과 정보공개 등을 통하여 국민과 소통하고 있습니다. 배출사업장의 측정값을 실시간으로 공개하는 데이터 개방을 통해 국민에게 정보를 공개하였습니다. 이는 감시주체 다각화를 통한 사업장의 자정노력을 유도하며 대기오염물질 감축목표를 22% 초과 달성하는 결과로 이어졌습니다. 또한 국가온실가스 감축목표(NDC)가 2030년까지 2018년도 배출량(약 727.6백만tCO₂eq) 대비 40% 감축하도록 상향설정됨에 따라 가정 상업시설 등 건물, 수송 부문 등 비산업부문의 온실가스 감축활동 확대가 중요해졌습니다. 이에 공단은 전국민이 일상생활 속에서 온실가스를 감축하고 친환경생활 실천을 유도할 수 있도록 참여자 중심의 탄소포인트제도와 자동차탄소포인트제를 운영하고 있습니다. 2020년부터는 서울시와의 협업을 통해 서울시의 에코마일리지와 공단의 탄소포인트제 간 정보공유로 주소를 이전 하더라도 온실가스 감축의 지속성 유지가 가능하도록 시스템 연계를 성공 하였습니다. 이밖에도 뉴스레터와 기후변화 홍보포털을 통한 기후변화 대응 교육을 시행하고 있습니다.

탄소포인트제 운영



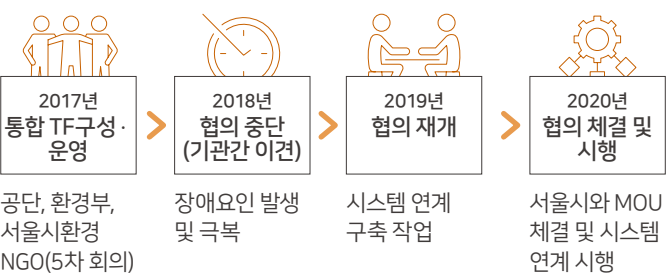
자동차탄소포인트제 운영



탄소포인트제 운영 성과

참여	2018	2019	2020
가구 수	1,785,452	1,857,647	1,930,857
단지 수	4,680	5,207	6,254
자동차 대수	1,081	4,440	5,465

국민 참여형 온실가스 감축 시스템 연계(탄소포인트제, 에코마일리지)



대기환경 관리

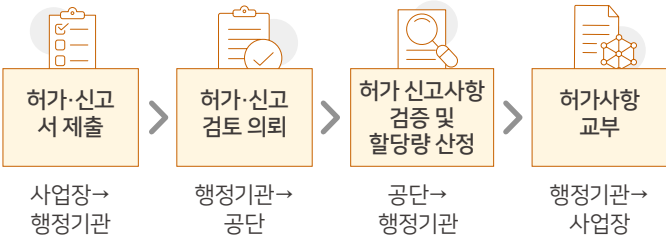
산업체 대기오염물질 모니터링 강화

한국환경공단은 2024년까지 미세먼지관리 종합계획에 따라 2016년 대비 초미세먼지 농도를 35%이상 저감하는 목표 달성을 위하여 사업장 대기오염물질 총량 관리제와 이를 측정하기 위한 굴뚝원격감시체계(CleanSYS) 시스템을 도입하여 추진하고 있습니다. 대기오염물질을 다배출하는 대규모사업장의 경우보다 비용효과적 저감 방안을 강구하고 있으며 소규모사업장의 경우 전용 시스템 확충 등을 통해 배출사각지대를 해소하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. TMS부착 굴뚝수 확대와 함께 2020년은 총량사업장의 관리 범위 역시 확대되어 국가 배출량 목표대비 46%를 초과 감축하는 성과를 거둘 수 있었습니다. 특히 ‘총량사업장 지원센터’ 운영으로 신규 총량사업장 799개의 배출량을 검증하였으며 이를 바탕으로 정확하고 신뢰성 있는 배출량을 적기에 할당할 수 있었습니다. 이러한 이행성과를 인정받아 미국의 EBI¹⁾상을 수상하였습니다.



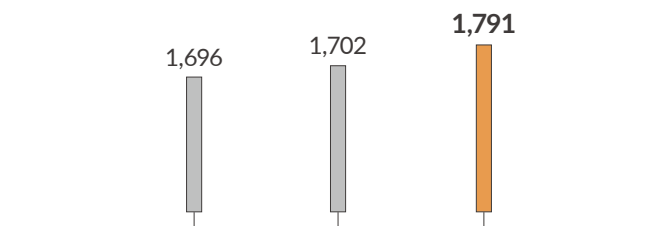
EBI상 수상장

총량사업장 지원센터 업무 프로세스

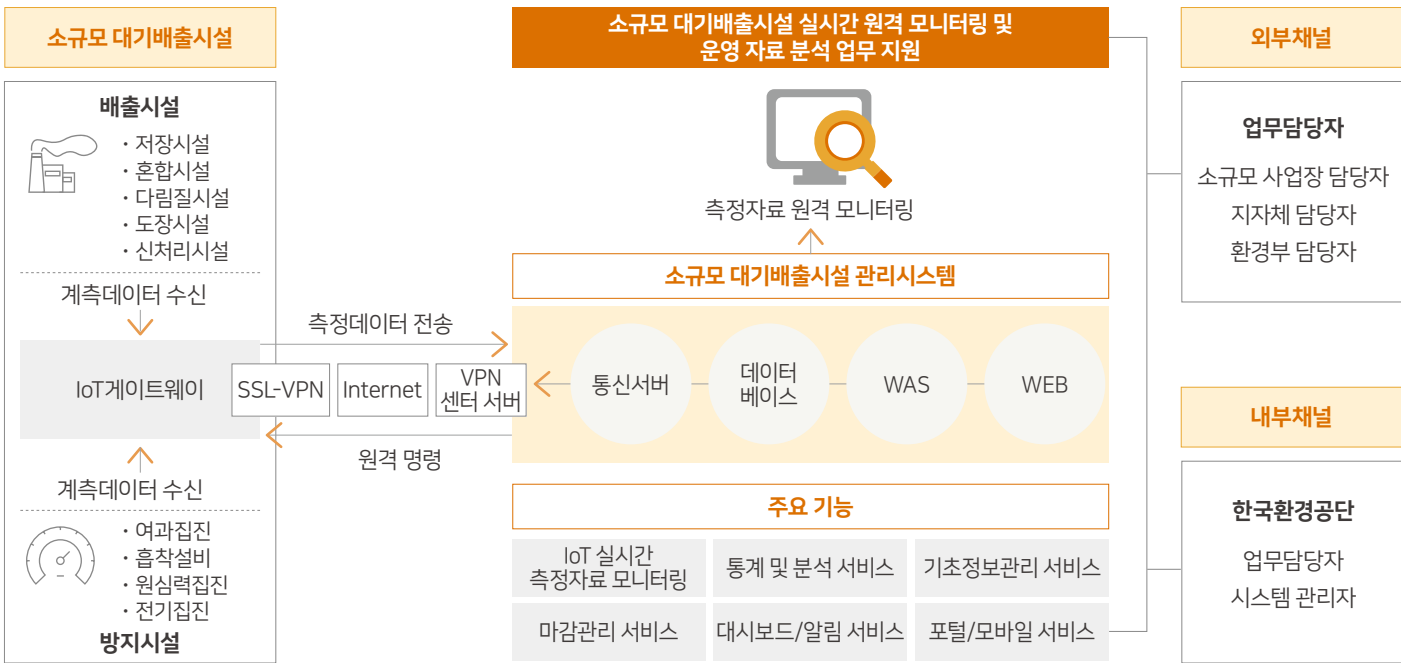


TMS²⁾ 부착 굴뚝수

(단위: 개)



IoT 기술을 활용한 오염배출 실시간 모니터링 운영관리 시스템



1) 미국의 환경컨설팅·연구기관인 EBI(Environmental Business International)는 1988년에 설립된 세계적 권위의 연구소로 매년 환경분야에 뛰어난 성과를 이룬 기관의 성과를 수상하고 있음
2) 굴뚝자동 측정기기(TMS, Telemonitoring System) : 대기오염물질 배출사업장에 부착하여 배출량을 측정하는 굴뚝원격감시체계

대기질 모니터링 관리

한국환경공단에서는 국가대기측정망 운영·관리를 통해 전국의 대기오염도를 상시 측정하여 환경기준 설정 등 대기보전정책 추진을 위한 기초 자료를 확보해 왔습니다. 현재 국가 및 지자체에서 870개의 측정소를 운영 중이며, 지자체에서 운영하는 측정망을 제외하고 국가배경농도¹⁾, 교외 대기 측정망 등 229개의 측정소를 공단에서 운영·관리하고 있습니다. 최근 초미세먼지에 대한 우려와 관심 증대로 2014년 미세먼지 PM-2.5 측정망 구축·운영을 시작하였고 2020년에는 국외로부터 유입되는 미세먼지를 측정·분석하기 위해 ‘국외 유입 미세먼지 감시체계’를 도입하였습니다. 서해에서부터 남해안·동해안·비무장지대(DMZ)에 이르기까지 도서, 항만, 선박, 접경지역 측정망(63개소)을 신규로 구축하여, 장거리 이동 미세먼지의 이동 경로 추적 및 농도 경향 분석을 통해 미세먼지의 국내 영향을 사전에 파악하고 초동 대처가 가능해질 것으로 기대하고 있습니다.

한국환경공단에서 운영 중인 대기측정망 운영현황

구분	계	수도권	충청권	영남권	호남권	강원권
계	229	37	36	69	57	30
국가 배경	11	3	2	1	5	-
교외 대기	27	6	4	6	3	8
선박(신규)	35	4	2	9	15	5
유해 대기	52	10	11	16	11	4
항만(신규)	15	2	3	4	4	2
산성 강하물	37	4	7	13	8	5
광화학	18	8	-	7	3	-
지구 대기	1	-	-	-	-	1
PM-2.5 성분	33	-	7	13	8	5

1) 국가배경농도: 인위적 오염원이 영향을 미치지 않는 자연그대로의 농도

전국 대기측정망 분포

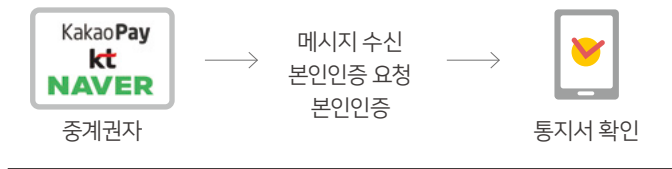


대기측정망에서 대기오염도를 측정한 결과는 내부적인 분석·활용에 그치지 않고 대기오염실시간공개시스템(AirKorea)을 통해 일반 국민에게도 제공됩니다. 특히, 학교나 산업단지 주변의 대기질을 특화하여 공개함으로써 대기정보에 민감한 계층을 지원하고 데이터 개방을 확대하고 있습니다. 대기환경정보 서비스의 지속적인 강화를 통해 공공 데이터를 개방하고 있는 954개 기관 중 활용도 부문에서 ‘에어코리아’가 2년 연속 1위를 달성하였습니다.

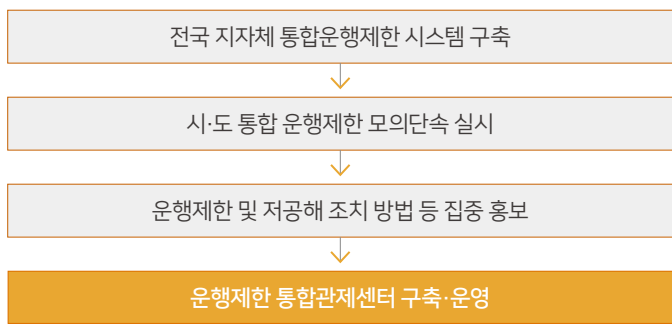
수송부문 그린 인프라 확대

한국환경공단은 전국 운행제한 통합관리체계를 구축하여 도심 대기오염 물질 과다배출 차량을 단속하고 노후차를 대상으로 공해를 저감하기 위한 조치 등을 시행하고 있으며, 전기차 충전기의 보급 등 친환경 모빌리티 확대 지원을 통하여 수송부문의 근본적인 대기질 개선을 위한 사업을 추진하고 있습니다. 2020년은 운행제한 제도 운영과 저공해 조치 안내를 통해 5등급 노후차량이 20% 감소하였으며 이를 통해 연간 약 4,032만톤의 미세먼지 배출 저감과 2.4만tCO₂eq 탄소배출 감축에 기여하였습니다. 모바일 전자고지시스템을 도입하여 운영한 결과, 업무효율성 향상 및 기존 종이고지 대비 14억원의 예산을 절감하였습니다. 특히, 국내 최초로 지자체와의 협업을 통해 IT를 기반으로 노후차 운행제한 통합관리체계를 구축하고 ‘단속망 연계 통합관제센터’ 운영으로 계절관리제 시행기간 동안 운행제한 위반건수가 약 44% 감소하였습니다.

모바일 전자고지 플랫폼



전국 운행제한 통합관리체계 구축 프로세스



수송부문 그린 인프라 주요 성과

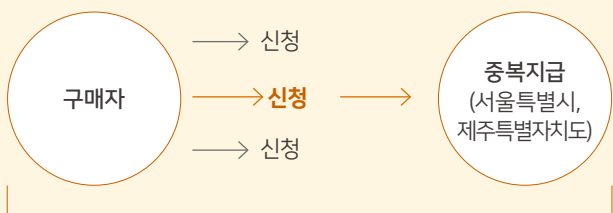


CASE

부처간 협업을 통한 저공해차 국고보조금 지급

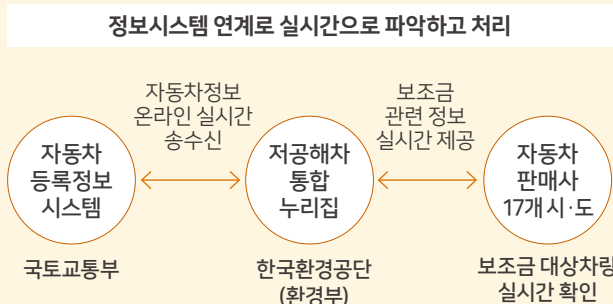
기존에 저공해차 국고보조금 신청은 우편 또는 직접 방문을 통해서만 가능하였고, 보조금 지급 담당 지자체는 보조금 접수부터 지급까지 모든 업무를 오프라인으로 처리하여 국민들이 보조금을 수령하기까지 많은 불편이 따랐습니다. 한국환경공단은 부처간 협업을 통해 보조금 중복지원의 위험을 사전 차단하고 보조금 처리시간을 기존 평균 14일에서 평균 1~2일로 단축하는 성과를 거둘 수 있었습니다. 앞으로도 쉽고 편리하게 친환경차 구매가 가능한 환경을 조성해 나가겠습니다.

저공해차 국고보조금 신청프로세스 개선



시스템으로 온라인화	자동차 정보 연계
· 지자체의 전기차 보조금 사업 공고문을 한 곳으로 일원화 · 보조금 대상 차종을 직관적으로 제공 · 지자체별 공고, 접수, 출고, 잔여 대수 등 다양한 정보를 실시간 제공	· 차량번호, 신청자 등 중복이 일어나지 않도록 사전 원천 차단

구매자가 신청한 자동차 정보를 확인하려는데 어떻게 해야하나요?



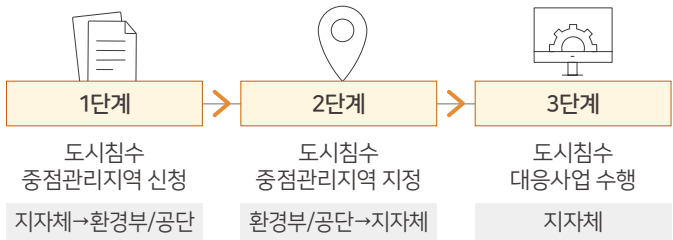
기후변화 적응을 위한 물환경 대응

한국환경공단은 기후변화가 우리나라 수자원과 수질에 미치는 영향을 이해하고, 이상기온, 가뭄, 홍수, 해수면상승 등의 이상기후 현상에 대응하기 위한 물재난 대응, 수생태계 회복 등의 사업을 추진하고 있습니다. 특히, 홍수에 따른 침수 피해나 폭염에 따른 수질오염도 증가, 도심지 하수도 악취 등은 지역사회와 국민에게 직접적으로 영향을 미치는 위험으로서 대응 체계 마련과 관리의 필요성이 증대되고 있습니다. 이에 따라 공단은 수질관리 전문기관으로서 하·폐수 처리 사업을 통해 홍수나 폭염 등에 따른 기후변화의 위험을 완화하고, 수질오염 사고 통합 감시기능, 하천수질 오염원 관리 등 기후변화가 물환경에 미치는 영향으로부터 우리나라의 회복탄력성을 높여나가고자 합니다.

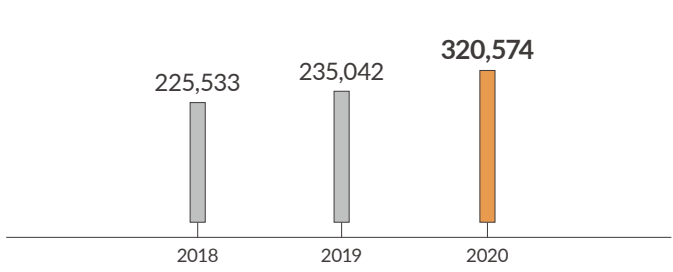
도시침수예방

2020년은 기상이변으로 인한 1973년 이후 가장 장마(54일)와 역대 2위의 강수량(전국평균 687mm)을 기록하였습니다. 기상이변이 점점 더 예측하기 어려워지고 반복적으로 도시침수 발생에 따라 장기적 침수 대응방안을 마련하고 있습니다. 한국환경공단은 집중호우 등 시시각각 변화하는 강우특성에 따라 선제적으로 맞춤형 침수대응 시설을 설치하여 물재난 피해에 대응하며 도시침수 예방사업을 통한 수해인구는 지속적으로 증가하고 있습니다. 도시침수예방을 위한 중점관리지역을 확대하고 장기적으로 도시침수 대응방안 마련을 위한 ‘스마트 도시침수 대응체계 구축사업’ 추진을 계획하고 있습니다.

도시침수 대응사업 프로세스



도시침수예방사업 수해 인구

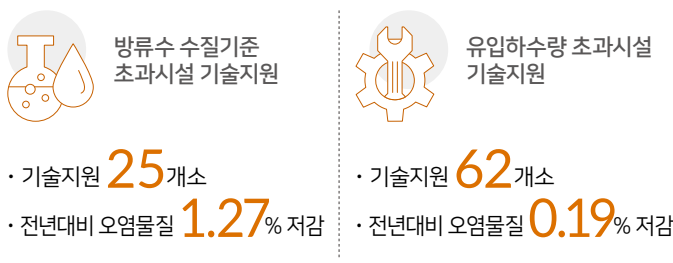


수질 및 생태계 관리

하·폐수처리시설 기술지원

우리나라의 694개 하수처리시설의 수질오염을 원천 차단하기 위하여 한국환경공단은 맞춤형 기술지원을 시행하고 있습니다. 특히 방류수 수질 기준 초과 시설에 대해 원인분석과 맞춤형 해결방안을 제시하고 있으며, 유입하수량 초과시설에 대해서는 운영관리실태 분석과 개선방안을 제시하고 있습니다.

하수처리시설 운영 맞춤형 기술지원 성과



생태독성 관리 대상 지원

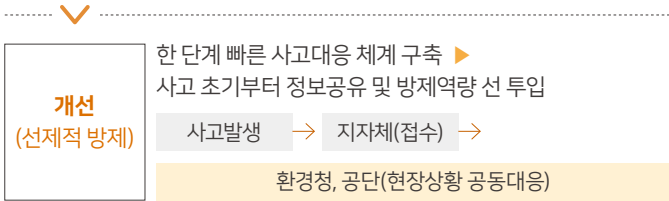
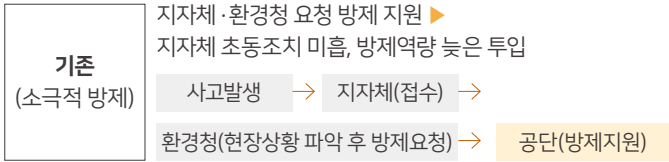
‘물환경보전법’ 개정에 따라 2021년부터 생태독성 관리제도¹⁾ 적용대상이 배출시설 전 업종으로 확대 적용되었으며 이에 한국환경공단은 제도 시행 전 신규 적용되는 사업장에 사전 기술지원을 통해 새로운 제도의 조기 정착을 지원하였습니다. 82개 전 업종 사업장 대상으로 생태독성관리를 위한 폐수시설 중금속, 잔류염소 등 원인물질별 저감방안을 제시 하였습니다. 이러한 기술지원을 통해 제도 개선에 따른 업체의 부담감을 경감하고 결과적으로는 독성물질의 하천유입을 방지하고자 합니다.

수질오염사고 모니터링

한국환경공단은 수질오염사고 통합 감시기능을 강화하고 완벽한 사고 대응 태세를 확립하여 수질오염사고 확산 방지를 위하여 노력하고 있습니다. 수질오염 방제 정보 시스템을 통해 상시적으로 하천의 수질 모니터링을 실시하고 있습니다. 특히 사각지대 없는 통합감시망을 구축하고 24시간 수질오염사고를 미연에 방지하고자 폐수 무단 방류가 우려되는 소규모 사업장(약3.1만개)을 대상으로 ‘IoT활용 모니터링 시스템 구축을 위한 시범사업’을 단계적으로 추진하고 있습니다.

1) 방류수에 포함된 미지의 유해물질의 독성여부를 살아있는 생물체(예:물벼룩)로 측정함으로써 산업폐수의 수질을 통합적으로 관리하기 위한 제도

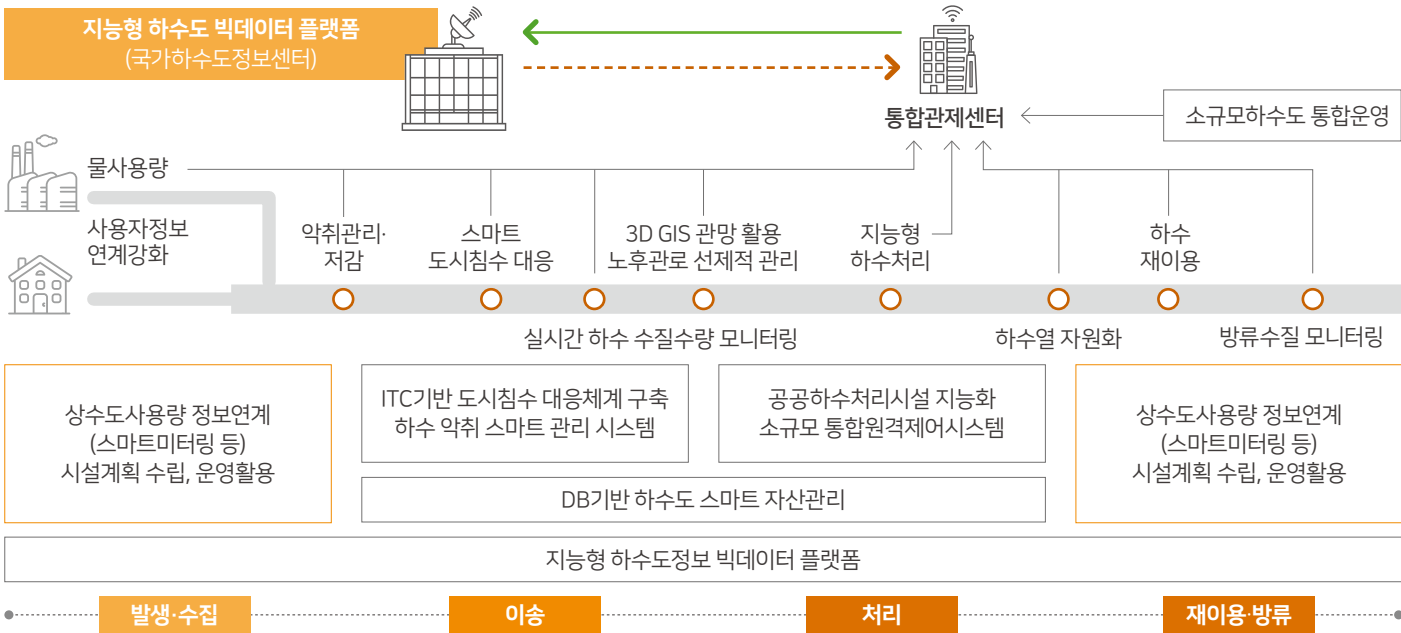
오염사고 방제 대응 체계



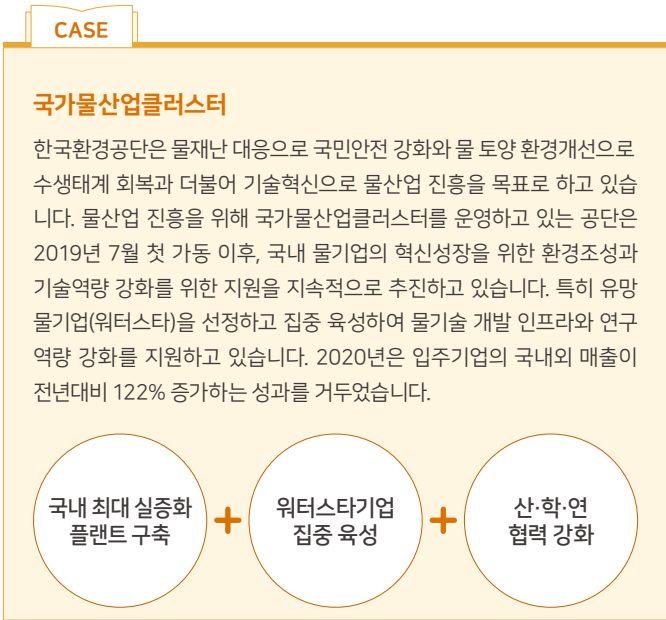
스마트하수도 관리체계 구축

2030년까지 우리나라 하수도시설의 69%가 노후화 될 것으로 전망됨에 따라 미래지향적인 운영·관리시스템 도입의 필요성이 증대되었습니다. 따라서 한국환경공단은 하수처리의 모든 과정에 ICT·AI 기반의 스마트 관리체계 구축을 추진하는 지자체에 기술지원을 수행하고 있습니다. 33개소의 사업이 완료될 경우, 이를 통해 저탄소 하수도를 구현하여 연간 6,545tCO₂eq의 온실가스 감축효과가 있을 것으로 기대합니다.

디지털 기반의 하수관리 스마트화



구분	2018	2019	2020
수질오염사고 초동 조치율(%)	100	100	100
수질 TMS 부착사업장(개소)	966	984	1,012



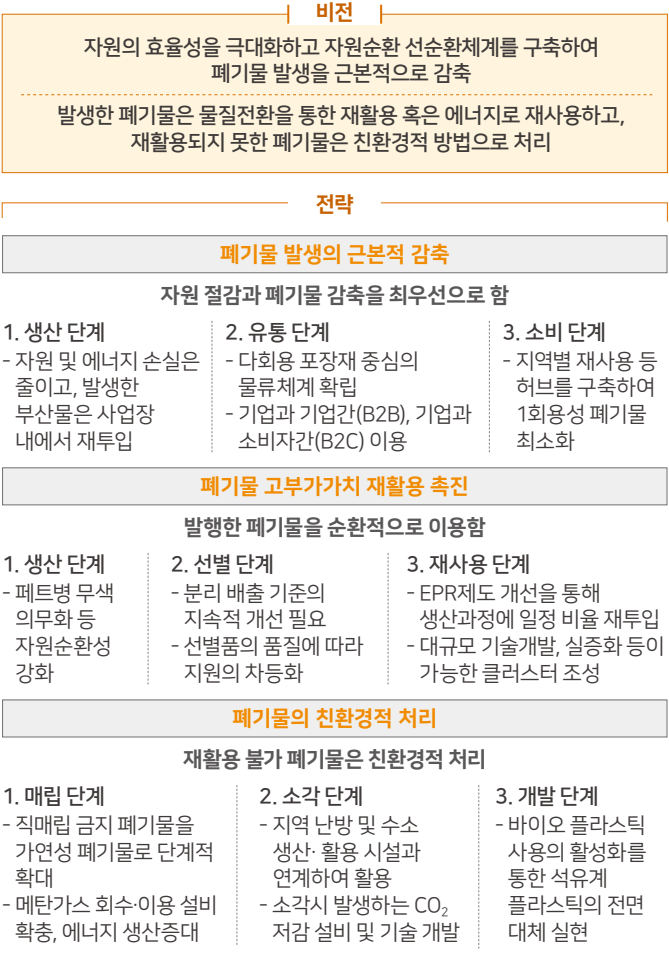
순환경제 실현

한국환경공단은 2018년 자원순환기본법 제정과 '국가 자원순환정책 대전환(2020.9.3)'을 기반으로 폐기물을 이용한 '순환경제형 사회 전환'이라는 새로운 패러다임 변화를 적극적으로 선도하고 있습니다. 2020년은 이러한 녹색전환에 대응하기 위하여 컨트롤 타워를 구축하고 전담조직으로 자원순환정책지원 부를 개편하였습니다. 공단은 자원순환을 위한 순환자원 인정제도, 폐기물처분부담금제도 등 전주기적 관리체계를 수립하여 성과관리제도를 운영하고 있으며 우리나라의 폐기물 재활용 자원순환 확대, 폐자원 에너지 활성화와 국민 생활로부터 안전한 유해폐기물 관리에 노력을 기울이고 있습니다.

자원순환 경제 선도

한국환경공단은 폐기물 발생의 근본적인 감축과 발생한 폐기물을 재활용하고, 재활용이 불가능한 폐기물은 친환경적인 방법으로 처리하는 폐기물 중장기 비전 및 전략의 수립과 함께 자원순환 성과관리 체계를 구축하여 추진하고 있습니다. 공단은 환경보전과 경제성장을 동시에 추구하며 자원순환경제를 선도해 나가고자 합니다.

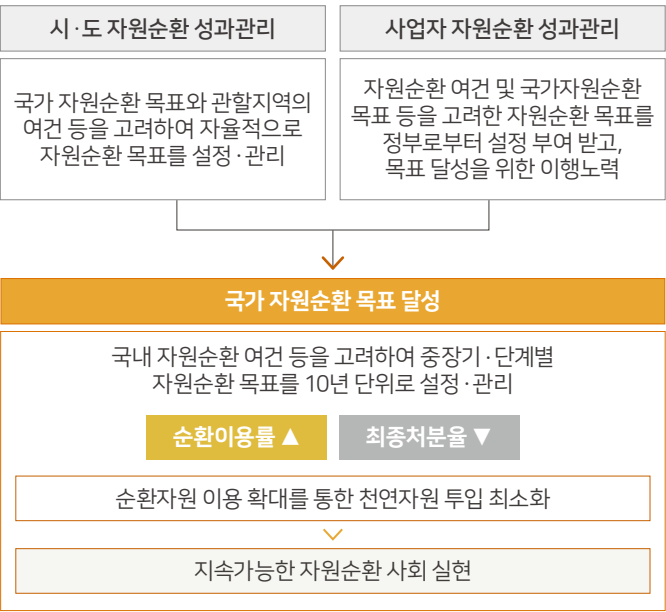
K-eco 폐기물 중장기 비전 및 전략



자원순환 성과관리 제도

국내 자원 순환 여건 등을 고려하여 중장기·단계별 국가 자원순환 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 이를 위하여 시·도의 자원순환 성과와 사업자의 자원순환 성과관리가 추진되고 있으며 한국환경공단은 폐기물 다량 배출 사업자의 목표 검토와 실적 검증을 수행하고 있습니다. 또한 공단은 자원순환 성과관리 제도에해 목표 설정과 함께 실적을 공개하고 있습니다.

자원순환 성과관리 체계



한국환경공단 자원순환 주요 실적

구분	2019	2020	2021 목표
사업장폐기물 감량 효과(%)	0.3	1.9	2.1
폐전기·전자제품 재활용(kg/인)	6.84	7.30	7.56
포장재 품목의 재활용량(천톤)	1,339	1,274	1,332

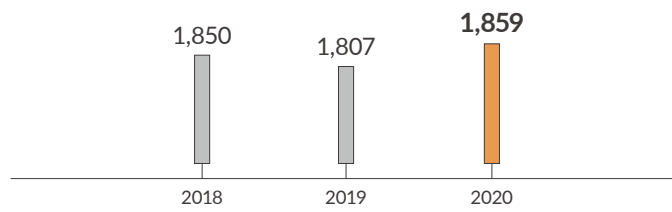
생산자책임재활용(EPR) 제도¹⁾ 운영

한국환경공단은 자원순환 프로세스 전 과정에서 다양한 역할을 수행하고 있습니다. 특히 기존의 생산자들은 제품을 생산하여 판매하던 시점까지 책임을 지고 사용 후 발생된 폐기물은 소비자의 책임이었으나 생산자책임 재활용 제도를 시행함에 따라 생산관리부터 재활용까지 생산자에게 재활용 의무를 부여하여 이를 이행하지 않을 경우 재활용에 소요되는 비용 이상의 재활용 부과금을 생산자에게 부과하는 제도를 시행하고 있습니다.



EPR(제품·포장재) 재활용 성과

(단위: 천톤)



1) 생산자책임재활용 제도:(EPR, Extended Producer Responsibility)
2) 자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률



포장재 재질·구조 평가제도 운영

한국환경공단은 재활용이 어려운 재질과 구조의 포장재 생산을 억제하고 재활용이 용이한 포장재 생산을 유도하기 위한 포장재 재질·구조 평가 제도 의무화(2019년 12월 25일)와 전담조직 신설 근거를 담은 자원재활용법²⁾ 개정(2018년 12월)에 따라 제도를 운영하고 있습니다. 생산자의 재활용 분담 비용에 대한 단가 차등화 등의 제도 이행 유인책을 마련하여 재활용이 용이한 포장재로 개선하도록 유도하였으며 그 결과 무라벨 음료, 라벨 절취선, 예코탭 도입 등 포장재의 재질·구조가 크게 개선되었습니다. 특히 고품질의 재활용 촉진을 위하여 별도 배출 시행 중인 투명 페트병의 경우 재활용이 어려운 포장재의 출고량이 제도 시행 전과 비교하여 약 43% 감소하는 성과를 거두었습니다.



폐전기·전자제품 재활용

한국환경공단은 기업과 지자체와의 협업을 통해 폐가전 수거의 취약 분야를 개선하여 재활용 대상품목을 확대하고 환경오염물질 적법 처리를 위해 새로운 폐가전 회수체계를 구축하였습니다. 또한 국민의 폐가전 분리배출 참여를 위한 수거 체계 개발 등의 인프라를 마련하여 운영하고 있습니다.

2020년 주요성과

폐가전 공동주택 수거함 확산 및 수거함 위치 정보 제공

중소형폐가전 5,617톤 수거 (전년대비 9%↑)

폐가전 재활용 대상 품목 확대

27종→49종

미래폐자원 거점수거센터 TF 구성 및 운영

4개 권역 거점수거센터 구축 추진



미래폐자원 순환이용 기반 마련

신재생에너지 보급 확대에 따라 태양광 폐패널, 전기차 폐배터리 등 신규 폐기물 발생의 급증이 예상되고 있습니다. 따라서 한국환경공단은 새롭게 발생하는 미래 폐자원 폐기물의 유해성을 차단하고 재활용을 위하여 회수 체계와 재활용 인프라 구축을 추진해 나가고 있습니다. 특히 태양광 폐패널과 전기차 폐배터리 회수와 재활용을 위한 제도·인프라 마련을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2020년은 미래 폐자원에 특화된 법령 규정의 신설·개정을 지원하였으며 전자제품등자원순환법과 폐기물관리법 내 규정을 신설하였습니다. 또한, 2021년 4개 권역에 거점센터 구축을 완료하고 시범 운영 후 2022년부터 정식 운영됩니다.

CASE

아이스팩 재사용 캠페인

한국환경공단은 코로나19로 인한 신선식품 주문량 증가로 인한 아이스팩의 미세플라스틱 환경오염을 막기 위하여 지자체 및 시민단체와의 협업을 통해 아이스팩의 수거와 세척을 통한 재사용을 추진하였습니다. 미세플라스틱 60톤 발생을 사전 차단하고, 아이스팩의 매립, 소각 처리비용 등 1.1억 원의 절감 효과와 함께 전통시장, 지역업체 등 아이스팩을 무상으로 공급하며 사회·경제적으로 이익을 창출하였습니다. 이를 인정받아 2020년 정부 혁신 우수사례 통합 경진대회에서 대통령상을 수상하였으며 향후 전국적으로 확대하여 시행할 계획입니다.

정부혁신 우수사례 경진대회 대통령상(대상)

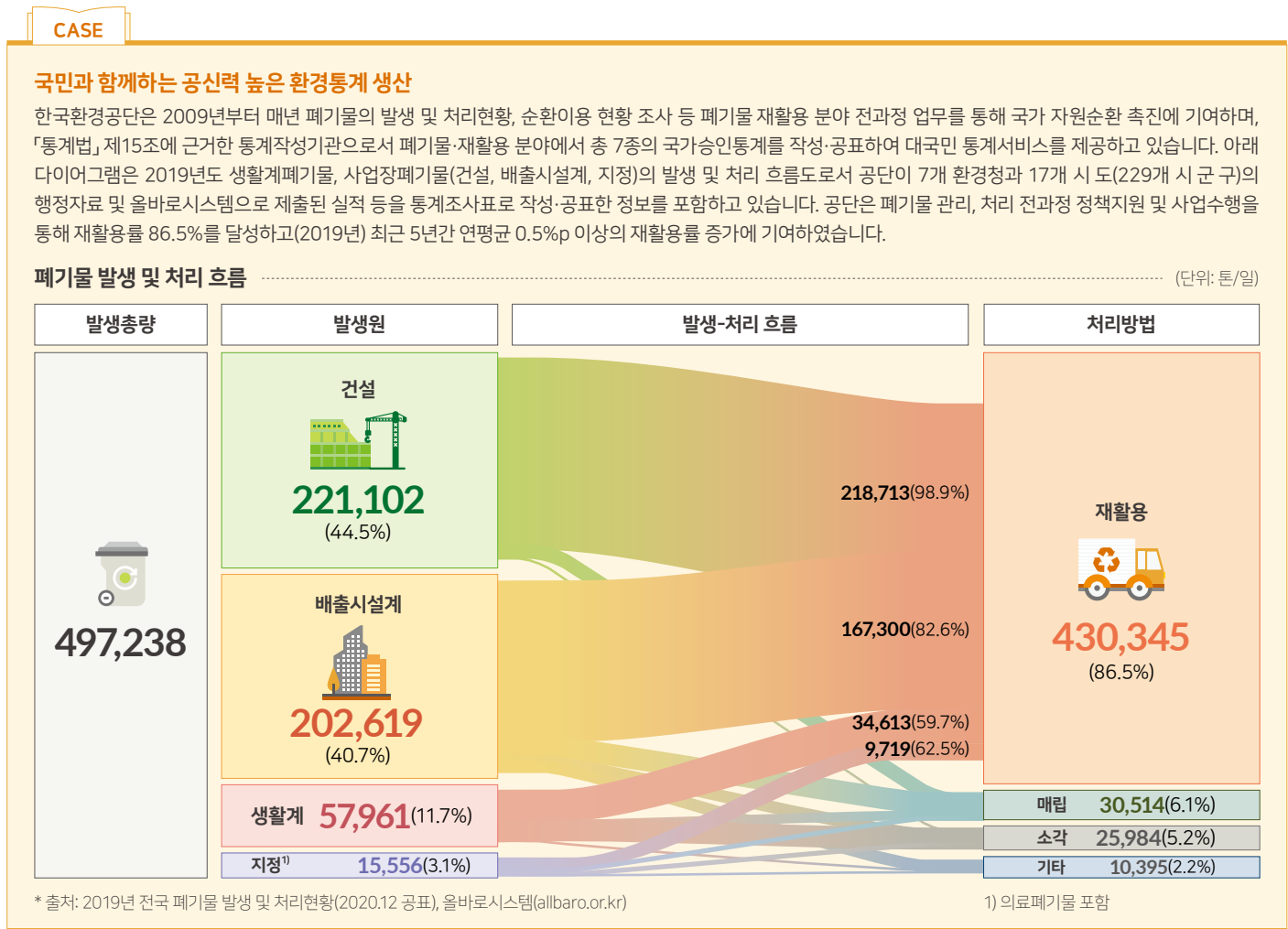


시민단체와 함께 아이스팩 세척·분류



자원순환 프로세스(circular economy)에 따른 한국환경공단의 역할





유해 폐기물 관리

한국환경공단은 안전한 폐기물 처리를 위한 폐기물의 불법 처리 예방과 폐기물 활용을 통해 환경위기를 기회로 전환하고자 노력하고 있습니다. 특히 코로나19 장기화에 따른 의료폐기물 관리체계 개선과 더불어 건설폐기물, 수출입폐기물 관리에 ‘지능형관리시스템’을 도입하여 운영하고 있습니다.

의료폐기물 관리체계 개선

한국환경공단은 코로나19 확산과 장기화에 따른 의료폐기물을 신속하고 안전하게 관리하기 위하여 현장관리체계를 개선하였습니다. 의료폐기물 발생부터 처리까지 분야별로 안전한 관리체계를 구축하였으며 코로나19 예방과 확산방지를 위한 인력지원과 임시시설 관리체계를 마련하였습니다. 이외에도 의료폐기물의 RFID 인프라 개선과 모니터링 강화로 부적정 처리행위 예방 및 국민의 안전 확보에 기여하였습니다.

의료폐기물 관리체계 개선 성과



코로나19 의료폐기물
처리체계 구축

행정처리 소요기간 6일→ 1일

코로나19 의료폐기물 당일 처리율

95% 이상 달성

폐기물 종류(단위: 톤/년)	2018	2019	2020
(총)의료폐기물 발생량	224,556.52	233,825.04	191,400.78
격리의료폐기물	3,944.08	5,319.76	8,616.85
격리의료(신종코로나)		-	5,787.69

지능형 폐기물 안전처리 관리

한국환경공단은 투명하고 안전한 폐기물 관리를 위한 수거, 운반, 처리 모니터링 강화를 위한 폐기물 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 사업장 폐기물의 인계인수 전 과정(배출자→ 운반자→ 처리자)을 인터넷·RFID 기술을 이용해 관리·모니터링(올바로시스템)하고 있으며 의료폐기물, 건설폐기물, 수출입폐기물을 대상으로 운영하고 있습니다. 이밖에 음식물 쓰레기, 가축분뇨 관리에도 RFID·전자인계 시스템 적용을 추진하고 있습니다. 더불어 최근 심각한 사회문제로 대두된 불법 쓰레기 투기 예방을 위해 불법 폐기물 의심업체 점검과 함께 '지능형 폐기물 안전처리 관리시스템'을 2019년부터 구축을 시작하여 2021년 완료할 예정입니다. '지능형 폐기물 안전처리관리시스템'을 통해 폐기물의 이동, 반입 등 현장정보를 실시간 관리할 예정이며, 더불어 폐기물관리법 개정 시행(2020년 5월)에 따라 폐기물적정처리센터를 운영하고, '22년부터 폐기물처리 현장정보 전송을 의무화하여 불법폐기물을 차단하기 위한 지능형 폐기물 안전처리 관리체계를 단계적으로 구축하고 있습니다.

불법폐기물 발생예방을 위한 의심업체 점검 현황



점검업체 27개소

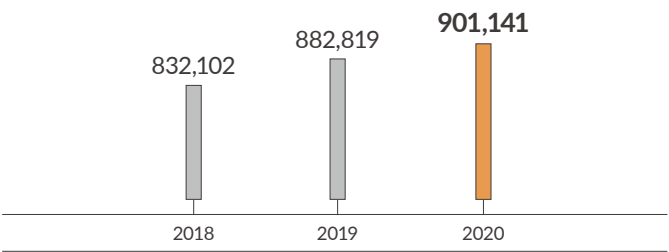
환경부, 지자체, 공단 합동

폐자원 에너지 활성화

한국환경공단은 유기성 폐자원을 이용한 그린수소 활성화를 위한 인프라 구축과 고품질연료제품의 품질등급제 신설 등을 통해 화석연료 대체 및 탄소배출 저감을 유도하고 있습니다. 더불어 환경과 에너지 문제의 동시 해결을 위한 친환경에너지타운 조성사업 추진을 통해 3년 연속 버려지는 폐자원의 활용을 높이고 있으며 주민 일자리와 수익창출에도 기여하고 있습니다.

폐자원 에너지 회수량(소각열 활용 에너지)

(단위: TOE)



고형연료제품 품질등급제

최우수-우수-양호로 고품질연료제품의 등급을 차등화한 '품질등급제' 신설을 통해 탄소배출과 오염물질을 최소화하고 열효율은 높아졌으며 241만TOE의 화석연료 대체 효과를 달성하였습니다.



품질등급서 213건 발급

(최우수 93%)



그린수소 활성화 지원

유기성 폐자원에서 생산된 바이오가스 중 미활용량 또는 통합 바이오가스화 시설 설치로 생산된 바이오가스를 활용, 그린수소로 생산하여 수소경제 신규사업과 미래의 고부가가치 산업을 창출하고자합니다. 한국환경공단은 그린수소 생산과 활용을 위한 단계적 추진체계를 구축하고 있습니다.

그린수소 단계적 추진체계

1단계(‘~21년)	2단계(‘22년)	3단계(‘23년~)
바이오가스화 시설 표준사업비 현실화 및 업무지침·운영 기준 마련	통합 바이오가스화 시설 신규 시범사업 추진(3개소) 및 바이오가스 정제공정 중 발생 CO ₂ 회수 기술 상용화	통합 바이오가스화를 통한 그린수소 생산모델의 해외 수출



친환경에너지타운

주민 주도의 친환경에너지타운 조성을 위해 선순환 환경 사업 추진체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 특히 사후관리지역에 대해 사업분야별 전문 멘토단을 시범적으로 운영하여 정책지원의 범위를 확대하고 시설운영의 시행착오를 최소화하고 있습니다. 따라서 환경, 에너지, 산업, 유통, 홍보 전략 등 전문가로 구성된 멘토단이 운영성과를 검토 및 진단하고 분야별 기술컨설팅을 실시하였습니다. 이후 ‘사후관리지역 전문 멘토단 운영 정례회’ 추진을 통하여 시설운영 시행착오 기간을 단축하고 운영과정에서 발생할 가능성이 있는 문제점 등을 사전에 인지하여 부실운영 사례 발생을 미연에 방지해 나가고자 합니다.

국민의 건강과 환경보호

국민 건강보호와 생활밀착형 환경서비스

한국환경공단은 환경유해인자나 불편에 노출된 국민, 특히 환경취약 계층을 적극 지원하여 환경유해인자로 부터의 불편을 해소하며 환경 보건 향상과 국민의 삶의 질 제고에 기여하고 있습니다.

국민 생활주변 환경유해인자 불편 해소 성과 (단위: 건)			
배출량	2018	2019	2020
석면조사 및 점검	2,760	2,029	1,547
라돈측정 및 저감시공	1,630	1,620	2,700
충간소음 민원처리	38,525	35,911	53,858

대국민 생활밀착형 환경서비스

충간소음 이웃사이 서비스

공동주택 입주민 간 충간소음 갈등 완화를 위하여 충간소음 이웃사이 센터를 운영하고 있으며, 충간소음 피해사례 조사·상담 및 피해 조정 지원, 충간소음 측정 서비스를 제공하고 있습니다.

환경소음 정보제공 서비스

한국환경공단은 환경소음을 실시간 으로 측정하여 누리집을 통해 정보를 제공하고 정온한 환경조성을 위한 기초자료를 제공하고 있습니다.



타이어 소음도 신고제도

한국환경공단은 국내 최초로 타이어 소음도 신고제도를 운영하고 있으며 소음도 시험 법정기관입니다. 2020년 1월부터 타이어 소음도 신고와 등급표시제를 시행함에 따라 제도의 안정적 안착과 인프라 구축을 완료하였습니다.



환경보건서비스

석면안전 관리

한국환경공단은 고용노동부 지정, 최고등급인 S등급의 석면조사기관으로서 타기관 부실 건축물 석면조사에 대한 실태 확인·재점검·보완으로 문제해결 및 올바른 진단 바로메타를 제공하고 있습니다. 석면 건축물의 사용부터 해체까지 전생애 주기에 따른 안전관리를 강화하고 있으며 특히 석면 해체작업의 안전성 강화를 위한 ‘감리인 등록·평가제’를 도입, 2021년 1월 시행하였습니다.

석면감리인 현장세부 확인사항

1단계	계획서 검토 '석면해체 제거 작업 계획서' 검토
2단계	현장 작업 확인 석면해체 제거에 따른 보건 안전 확보
3단계	석면농도 확인 작업자 및 인근주민 피해 발생 방지
4단계	잔재물 처리 확인 폐기물 적정 처리를 통한 관련 규정 준수

라돈 위험요인 제거

한국환경공단은 실내 라돈 측정 서비스를 제공하는 국내 유일의 공공기관으로서 주택 등의 라돈 측정을 지원하고, 고농도 라돈이 검출된 마을화관 등 환경취약계층 이용시설은 라돈 저감시공·사후관리로 위험요인을 제거하고 있습니다. 특히 코로나19에 따른 실내생활 증가에 따른 집안 라돈 농도에 대한 국민의 불안을 낮추기 위하여 대상을 확대하여 라돈 저감 컨설팅과 저감시공을 제공하였습니다.



자가측정기 설치 예시

저감시공 예시

유해 화학물질로부터 국민건강과 환경보호

유해화학물질 관리

한국환경공단은 우리나라의 화학안전 체계를 강화하고 화학물질누출 사고 예방을 위한 시스템을 구축하고 있습니다. 「화학물질관리법」 의거 유해화학물질 취급시설 검사 및 안전진단 실시, 화학안전관리에 취약한 중소기업 대상 무료 컨설팅 실시로 화학 안전강화와 국민 안전을 확보하고자 합니다. 특히 ICT기반의 스마트 관리시스템인 화학안전관리 앱을 개발하여 유해화학물질을 취급하는 사업장의 법정 필수 대장 관리 및 화학사고 알림시스템 등의 관리체계를 도입함으로써 안전비용 절감, 화학사고 미연 방지, 신속한 대처로 화학사고 피해저감 효과를 기대하고 있습니다.

유해화학물질 누출감지 앱*



* 현장알람 기능만 있는 누출감지기에 IoT모듈 부착으로 모바일 알람 제공

화학물질 원격지원 시스템*



* 출입 점검대장 등 법적 서류작성과 사고발생 시 알람기능 탑재 앱

1) 잔류성화학물질(PoPs, Persistent Organic Pollutants) : 독성·잔류성·생물농축성 및 장거리 이동성 등의 특성을 지니고 있어 사람과 생태계를 위협하게 하는 물질
2) 소재, 부품, 장비를 줄여 이르는 말

유해화학물질 대국민 정보공개

한국환경공단은 2020년 국민의 알권리 보장을 위하여 잔류성유기오염 물질(PoPs)¹⁾ 측정자료를 최초로 공개하였습니다. 잔류성유기오염물질에 관한 스톡홀름협약 비준(2007년)에 따라 공단은 법정 조사기관으로서 국내 잔류성유기오염물질의 농도 현황을 관찰하고 있습니다. 공단은 신규 측정물질의 확대에 따라 자동 정제장비와 고효율 농축장비를 도입하여 측정오차와 분석소요 시간을 최소화 하였으며 잔류성유기오염물질의 모니터링 자료의 활용과 새로운 데이터 가치창출을 위한 공공데이터 개방 요구에 따라 측정자료를 공공데이터 포털에 공개하고 있습니다.

화학물질 유해성 정보 생산

국제공인 시험자료를 저렴한 가격에 공급

한국환경공단은 GLP 유해성 시험을 통해 산업계의 화학물질 등록을 지원 합니다. GLP란 OECD가 정한 우수실험실 운영 규정으로 GLP 시험자료는 국제 신뢰성을 가집니다. 공단은 산업계의 화학물질 등록에 필요한 유해 성정보를 생산하기 위해 국내 시험기관이 미흡한 시험항목에 대해 물리 화학적 성질, 생태영향, 분해성·농축성, 건강영향 등을 시험하고 있습니다. 또한 막대한 비용이 드는 시험자료를 생산 원가의 3~5% 수준으로 중소 화학기업에 공급함으로써 화학물질의 등록 부담을 완화하고 있습니다.

반도체 소부장²⁾ 기업의 화학물질등록 지원

일본의 반도체 소재 수출규제로 인해 일본산 대체 신규화학물질 개발과 등록이 시급하게 요구되고 있으나 국내 시험 기관의 여력이 부족한 현실 입니다. 따라서 한국환경공단은 반도체 소부장 기업이 필요로 하는 신규 화학물질 시험자료 생산을 우선 지원하여 기업이 제때 화학물질 등록을 마치고 제품 생산에 신속히 착수할 수 있도록 지원하고 있습니다.

CREATING SUSTAINABLE SOCIAL VALUE

S_사회적 가치 실현

공공기관의 사회적 가치 창출에 대한 대내외적인 요구는 더욱 거세지고 있습니다.
한국환경공단은 공단을 둘러싼 이해관계자들을 위한 가치 창출을 위해
선도적인 역할을 다하고자 합니다.



45

포용성장 선도

50

안전하고 행복한 일터 구현

54

인권경영 실천

56

파트너와 동반성장

59

지역사회 발전 기여

사회적 가치 실현



한국환경공단은 진정성 있는 사회형평적 채용과 함께 파트너사를 비롯한 임직원의 안전한 근로환경을 조성하고 있습니다. 더불어 인권영향평가를 확대하는 등 인권경영을 강화하고 있으며 중소 파트너사와 지역사회 발전을 위한 인재양성과 지역 내 기업의 매출 창출과 더불어 환경분야 일자리를 창출해 나가고 있습니다.

1	중대이슈	SDGs 목표		UNGC 원칙	
지속가능경영 중대이슈	· 산업안전보건(직장내, 협력사 등) 및 국민안전 강화 · 근로자 피해 방지 및 근로환경 개선	 건강하고 행복한 삶 보장	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다		
	· 지역사회 발전에 기여 · 협력사와의 동반성장 강화 · 이해관계자 참여와 소통 강화 (국민, 지역사회 등) · 삶의 질 개선과 그린뉴딜 선도	 좋은 일자리 확대와 경제성장  모든 종류의 불평등 해소	 산업의 성장과 혁신 활성화 및 사회 기반시설 구축  지속가능한 도시와 주거지 조성		
	· 임직원 및 협력사 인권보호	 모든 종류의 불평등 해소	 평화·정의·포용	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다	
	· 일자리 창출과 고용의 질 개선	 좋은 일자리 확대와 경제성장			
	· 코로나19 위기 대응 · 환경전문 인재 양성	 건강하고 행복한 삶 보장  좋은 일자리 확대와 경제성장			
2	중점성과	 10,553명 자원순환도우미 일자리 창출  Zero 건설현장 중대재해  우수 동반성장평가 2년 연속 달성 (최고등급)  44억 원 성과공유제 중소기업 매출			
3	달성 목표(2024)	민간일자리 창출 35,927명(누계)	중대재해 Zero 달성	동반성장 평가 최고등급 ‘우수’ 유지	물산업 인재 양성 275명

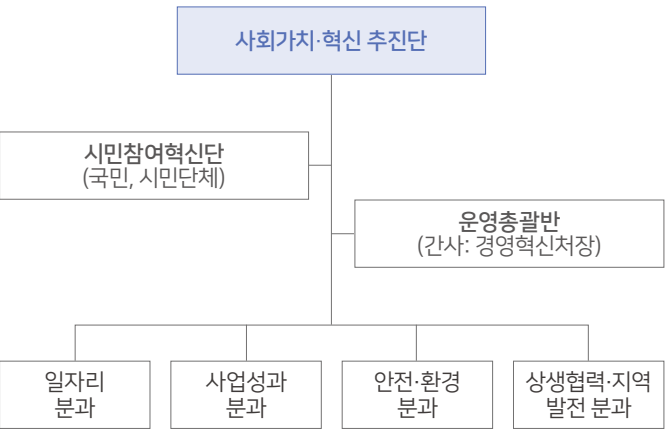
포용성장 선도

지속가능한 일자리 창출

한국환경공단은 코로나19 위기 환경과 정부 정책 등을 반영한 5개년 K-eco 좋은 일자리 창출 전략을 수립하였습니다. 지속가능한 양질의 민간 및 공공 일자리 창출을 통해 공공기관으로서의 포용적 성장을 선도하고 있습니다. 더불어 일자리 창출 실행력을 제고할 수 있도록 사회가치·혁신 추진단을 총괄로, 내부 각 운영총괄반, 외부 시민참여혁신단과 각 운영총괄반의 분과를 바탕으로 협업체계를 강화하여 일자리 창출을 위한 과제를 도출하였습니다.

K-eco 좋은 일자리 창출 전략(2020~2024)				
비전	지속가능한 양질의 일자리 창출로 포용적 성장선도 기관 구현			
목표	민간일자리			공공일자리
전략방향	혁신가치 창출	상생협력 일자리 창출	일자리 창출 역량 강화	양질의 공공 일자리 창출
전략(실행) 과제	1. 뉴딜사업의 선도적 지원	3. 환경산업 경쟁력 제고	6. 추진계획 확립	9. 양질의 일자리 창출
	2. 혁신성장 인프라 지원	4. 핵심사업 일자리 창출	7. 환경문제해 결 중점사업	10. 근로환경 개선
		5. 지역/사회적 경제 활성화	8. 환경산업 인력양성	11. 계층별 맞춤교육
특별과제	코로나19에 따른 긴급 공공일자리 창출 지원			

일자리 창출 전담조직



일자리 창출 활동 및 성과

민간 일자리 창출

한국환경공단은 환경분야 지속가능한 민간 일자리 창출을 위해 일자리 창출전략 내의 7개 전략과제별로 구체적인 목표와 투자액을 포함하는 중·장기 로드맵을 수립하였습니다. 87개의 다양한 세부 실행과제를 발굴 하는 등 고도화된 중장기 로드맵을 바탕으로 목표대비 8.7%를 초과 달성 하며 2020년 6,740개의 일자리를 창출하였습니다. 2021년부터는 K-eco 뉴딜사업인 지능형 혁신기술을 적용한 새로운 비즈니스 모델, '스마트하수도 관리체계 도입'으로 고부가 산업을 통한 일자리 창출이 기대되고 있습니다. 공단은 환경산업 육성과 더불어 인력 양성을 통한 민간 일자리 창출을 지속적으로 확대해 나가고자 합니다.

민간 일자리 창출 중·장기 로드맵(2020~2024)

(단위: 명, 억원)

전략과제	일자리		투자액	
	2020	~2024(누적)	2020	~2024(누적)
뉴딜사업의 선도적 지원(9개 과제)	461	4,622	451	3,980
혁신성장 인프라 지원(13개 과제)	368	1,947	203	2,046
환경산업 경쟁력 제고(14개 과제)	227	1,261	46	242
핵심사업 일자리 창출(15개 과제)	4,113	21,666	7,565	39,609
지역·사회적 경제 활성화(14개 과제)	131	894	215	1,225
환경문제해결 중점사업(9개 과제)	676	4,323	665	3,912
환경산업 인력양성 (13개 과제)	224	1,214	49	248
목표	6,200	35,927	9,194	51,262

지속가능한 공공 일자리 창출

정부의 코로나19 위기대응 ‘고용안정 특별대책’에 따라 고용취약계층을 보호할 수 있는 업(業) 연계 ‘재활용품 품질개선 지원사업’을 발굴하였습니다. 개발된 자원관리도우미 직무를 통해 취약계층 10,553명을 위한 일자리가 창출되었습니다. 해당 사업은 코로나19로 인한 단기 대규모 일자리에서 끝나는 것이 아니라 지자체 공공일자리 사업으로 전환되어 지속가능한 공공 일자리를 창출할 수 있게 되었습니다.

투명하고 공정한 인사

공정채용 강화

국민의 직업선택 권리와 함께 공정한 채용에 대한 요구는 더욱 증가하고 있습니다. 한국 환경공단은 채용과정에서 발생할 수 있는 차별적 요인을 배제하고 채용과정에서의 공정성과 투명성을 강화할 수 있는 한층 개선된 채용관리 방안을 수립하였습니다. 채용제도를 개편·규정화하여 채용비위 발생을 원천차단하였으며 직무평가를 강화하여 업무특성에 맞는 직무능력 중심 채용을 확대하였습니다. 또한, 구직자를 배려하는 포용적 프로세스를 확립할 수 있도록 구직자 소통을 강화하였습니다. 이러한 노력에 힘입어 계획수립부터 채용관리까지의 전면개편으로 ‘공정 채용 우수기관’ 인증을 획득하였고, 채용 민원 감소 및 채용만족도를 제고 하였습니다.

K-eco 채용 관리 방안



채용제도 개편/규정화

- 채용설계 운영 및 공정성 제고 등 전 과정을 규정화하여 채용에 활용
- 채용피해자 구제방법 구체화, 채용점검위원회 신설 등 사후관리 강화



직무평가 강화

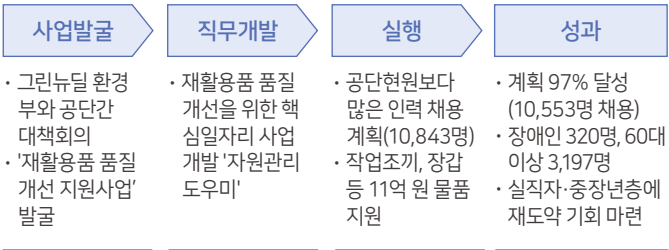
- 기관특성에 맞는 직무 기술서 마련 및 서류전형 설계
- 단순지식중심 전형에서 상황-직무지식활용의 연계성 등 복합 분석 강화



구직자 소통강화

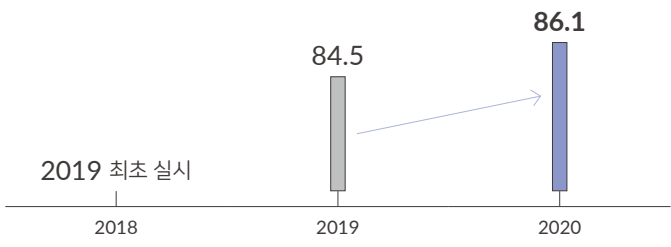
- 코로나19로 인한 채용 피해자가 없도록 언택트 기반 채용환경 조성
- 채용정보 제공 채널 확대 및 사후관리 강화로 채용 만족도 제고

공공일자리 창출 프로세스 및 성과



채용만족도 점수

(단위: 점)



CASE

코로나19로 인한 채용사각지대 해소를 위한 온라인 플랫폼 구축

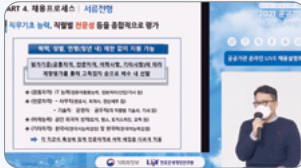
코로나19 위기는 기존의 채용방식과는 다른 방법을 요구하고 있습니다. 이러한 환경속에서 구직자를 위한 포용적 프로세스를 확립하며 언택트 기반 채용환경을 조성하였습니다.

온라인 채용정보 제공

오프라인 채용정보를 온라인으로 전환하여 제공 (실시간 설명회 3회, 유튜브 콘텐츠 (1.6만회 시청))

화상면접·평가시스템 구축

(화상면접) 관할 보건소 협의를 통해 화상면접 프로세스 구축. 대면불가한 면접자 대상 적용 (자가격리자 1명 응시, 최종합격) (온라인 평가시스템) 온라인 평가 시스템 구축을 통해 면접평가 비대면으로 진행

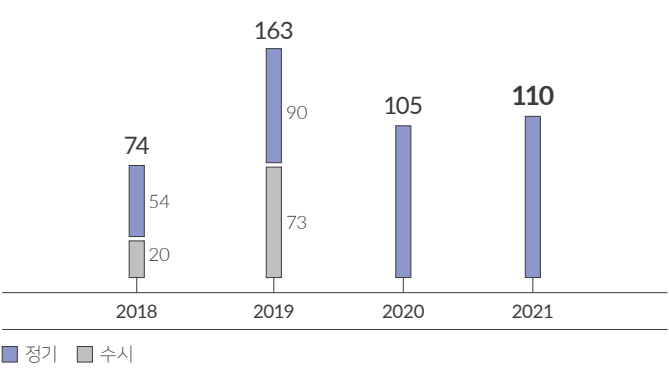


신규채용 여력 확대

한국환경공단은 신규채용 인원을 확대할 수 있도록 빈틈없는 정·현원차 관리를 추진하였습니다. 연 1회의 인력운영 수요조사를 연 2회 확대하여 퇴직자, 증원인력을 반영한 채용규모를 확대하고, 3개년 퇴사율 분석을 통한 예비합격자 제도에서 유효기간을 타기관 대비 1년 장기로 운영하였습니다. 또한 코로나19 확산세 속에서 코로나19 채용매뉴얼을 제작하여 7,000여명의 응시에도 중단없이 신속한 채용전형을 진행하였습니다. 이와 더불어 시간선택제, 탄력근무제 등 다양한 근로형태의 도입과 예산 절감 등의 활동으로 채용 여력을 확대할 수 있었습니다. 이러한 노력으로, 2018년부터 정기 증원 인원은 지속적으로 증가하여 2021년의 경우, 사상최대인 110명을 정기 증원하였습니다.

증원인원

(단위: 명)



다양성과 포용

고용의 질 개선

한국환경공단은 일자리 안정화를 통해 고용의 질을 높일 수 있도록 기간제 근로자 양산을 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 정부 가이드라인에 따라 3단계에 걸쳐 진행되는 사전심사제를 통해 비정규직 운영에 내실을 도모 하였습니다. 또한 기존의 무기계약직을 공무원직으로 개선하고 직급 명칭을 신설하여 소속감을 제고시켰으며 고충심의위원회 개최와 역량·희망근무지 조사를 통해 희망근무지에 재배치하여 불합리한 차별은 해소하고 역량을 발휘할 수 있는 인사제도를 운영하고 있습니다.

진정성 있는 사회형평적 채용 추진

한국환경공단은 사회적 약자 채용 목표를 숫자가 아닌 공단을 함께 이끌어 나갈 동반자로 인식하고 있습니다. 사회형평적 채용을 위해 대상별 맞춤형 채용 기반을 마련하여 사회적 약자에 적합한 직무 135개를 개발하고, 사회적 가치를 반영한 채용우대 제도를 확대 시행하였으며 사회적 약자의 회사 적응을 지원할 수 있는 내부직원 인사개선 활동을 수행하며 채용 목표 100%를 달성하였습니다.

그 결과 공단은 고용부담금을 납부하던 기관에서 고용장려금을 받는 기관으로 변모하며 2020년 인사혁신 우수사례 국무총리상과 더불어 국가보훈처에서 시상하는 모범 취업기관으로 선정되는 성과를 창출 하였습니다. 공단은 사회형평적 채용을 지속적으로 확대하여 공공기관 으로서의 사회적 가치 창출을 선도하고자 합니다.



2020년 인사혁신 우수사례 국무총리상(인사혁신처) 수상



2020년 모범취업기관(국가보훈처) 선정

사회형평적 고용 인원

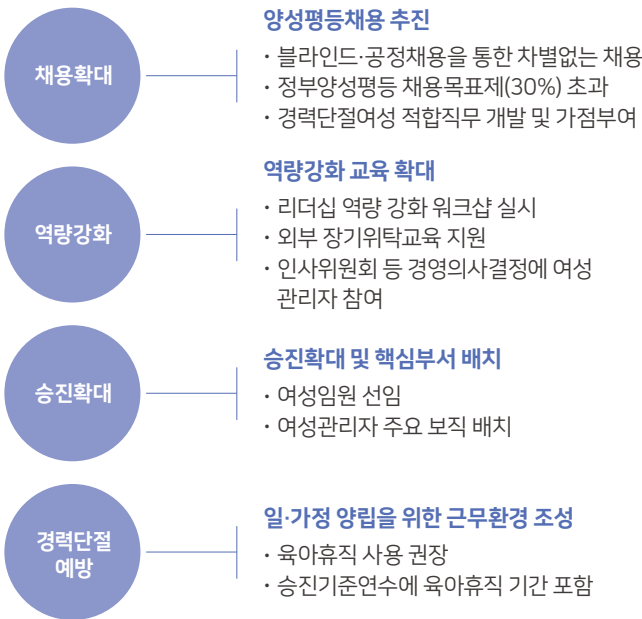
(단위: 명)

구분	2018	2019	2020
장애인	2	181	176
국가유공자	103	143	138
체형형 인턴(청년)	127	131	138
고졸자	6	14	7

체계적인 여성인재 관리

산업특성상 기술직 중심으로 인적자원이 구성된 공단은 관리자급 여성 인재 풀(pool)이 부족한 실정입니다. 이에 한국환경공단은 여성관리자 확대를 위한 채용부터 임원으로까지의 커리어 패스(Career Path)를 고려한 체계적이고 점진적인 육성전략을 수립하여 추진하고 있습니다.

여성인재 육성 전략



이러한 노력에 힘입어 공단의 여성채용 비율이 전년대비 11% 상승하며 정부양성평등채용목표 30% 대비 17.5% 높은 47.5%를 달성하였습니다. 또한 전년대비 여성 관리자(3급이상) 비율이 52% 상승하며 전체 관리자 중 6.2%의 여성 관리자를 배출하였습니다. 이 외에도 승진에 있어 육아휴직이 불이익으로 작용하지 않도록 승진연수에 육아휴직 연수를 포함시키고, 육아휴직의 자유로운 사용 분위기를 조성함으로써 여성의 경력단절을 예방하고 있습니다.

여성인재 활용 (단위: 명, %)			
구분	2018	2019	2020
여성채용비율	36.6	36.4	47.5
여성임원비율 ¹⁾	3.9	3.8	6.2
여성승진인원	67	63	117
육아휴직 인원(여)	128	148	154

1) 전체 관리자 등 여성임원 비율

인재 양성

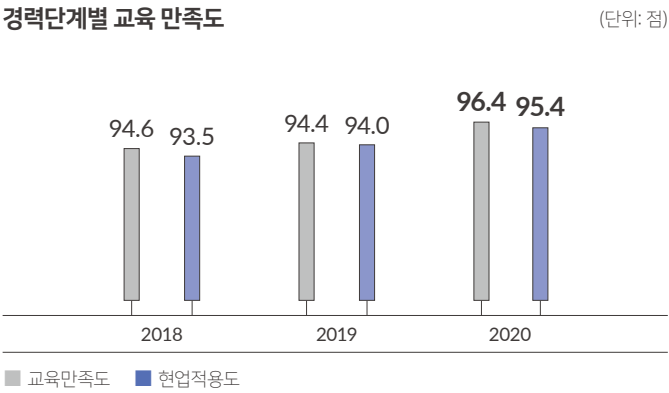
구성원 역량 개발

한국환경공단은 경영전략과의 연계성을 바탕으로 구성원 역량 개발 전략을 수립하여 추진해 나가고 있습니다.

구성원 역량개발 전략

HRD 비전	공단 비전달성의 실행력을 갖춘 탁월한 인재육성			
HRD 방향	공통역량	리더십역량	직무역량	
HRD 전략	핵심가치 내재화	직무전문성 강화	공감·소통 리더십 강화	글로벌 인재육성
추진과제	· 공공서비스 마인드 및 올바른 공직관 정립 · 법정교육 운영 방법의 개선	· 직급별 필수 공통직무 과정 운영 · 직무과정의 내실화 및 고도화 도모	· 커뮤니케이션 및 소통리더십 강화 · 공감·소통 등을 통한 조직문화 개선	· 국제기구 전문가 파견 연수 운영 · 학위취득 등을 위한 외부 위탁교육 확대

코로나19 위기속에서 기존의 경력 단계별 집합교육을 비대면으로 전환 하였고, 821개 과정, 마이크로러닝 1,379편의 사이버교육을 개설·운영 하여 80,131명이 이수 완료하였습니다. 공단은 지속적으로 외부 환경 변화에 대응하며 비대면 플랫폼을 적극 활용하고 있습니다. 이러한 노력에 힘입어, 교육을 통한 현업적용도는 3년 연속 상승하였고, 만족도는 전년 대비 2점 상승하였습니다.



환경전문가 양성

국내외 환경전문가 양성

한국환경공단은 글로벌 환경전문가 양성을 위한 핵심인재의 교육파견을 확대하고 있습니다. UNOSD¹⁾와 UNESCO²⁾ 등 국제기구로의 파견을 통해 환경분야의 지속가능한 개발 관련 정책수립 등의 역량 강화를 독려하였습니다.

국내 전문가 양성 활동으로는 관리자그룹 및 실무직원을 대상으로 서울대와 국방대, 통일교육원, 세종연구소 등으로 위탁교육을 받을 수 있도록 지원하고 있으며 직무경력, 학력, 자격 등의 일정 자격을 취득한 K-eco박사급 전문가를 883명(누적) 배출하여, 박사급 전문가 양성목표 인 800명을 초과 달성하였습니다.

1) UNOSD(UN Office for Sustainable Development):유엔지속가능발전센터
2) UNESCO(United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) 국제연합교육과학문화기구

환경전문가 양성 기관 설립

한국환경공단은 내외부를 대상으로 하는 환경분야 인재 양성의 거점이 되고자 합니다. 이를 위해 2016년 연수원 건립 TF 발족을 시작으로, 2019년 시설공사에 착공한 인재개발원은 2020년 연수원 운영 기본 계획 수립과 더불어 신규정원 16명과 예산을 확보하였습니다. 운영 방향은 직무역량을 개발하는 내부직원 교육과 국가 환경정책 지원 및 지역사회와 연계한 연수프로그램으로 구성된 외부대상 교육훈련으로 설계되었습니다. 공단은 2021년 인재개발원 출범을 통해 내·외부 환경 전문가를 양성하고 국가 환경정책을 홍보 교육할 수 있는 거점 기관이 되고자 합니다.



인재개발원 조감도

안전하고 행복한 일터 구현

안전·보건 강화

안전한 건설 환경 조성

한국환경공단은 공단의 최우선 가치인 안전 경영을 통해 근로자의 안전한 환경을 조성해 나가고 있습니다. 모두가 안전한 환경 조성을 비전으로 2024년까지 산업재해 60% 감축과 중대재해 Zero를 목표로 하고 있습니다. 특히 건설현장에서의 중대재해 Zero 달성을 위해 내·외부 전문가 현장 안전점검과 건설 안전 예방환경을 조성하여 건설현장 안전 관리를 강화하고 있습니다. 이러한 노력은 건설현장 중대재해 Zero 달성으로 이어지며 공공기관 유일, 행정안전부 주관 「안전산업 발전유공」 장관상을 수상하였습니다.



안전산업발전유공 장관상

시니어 & 주니어 안전패트를 운영

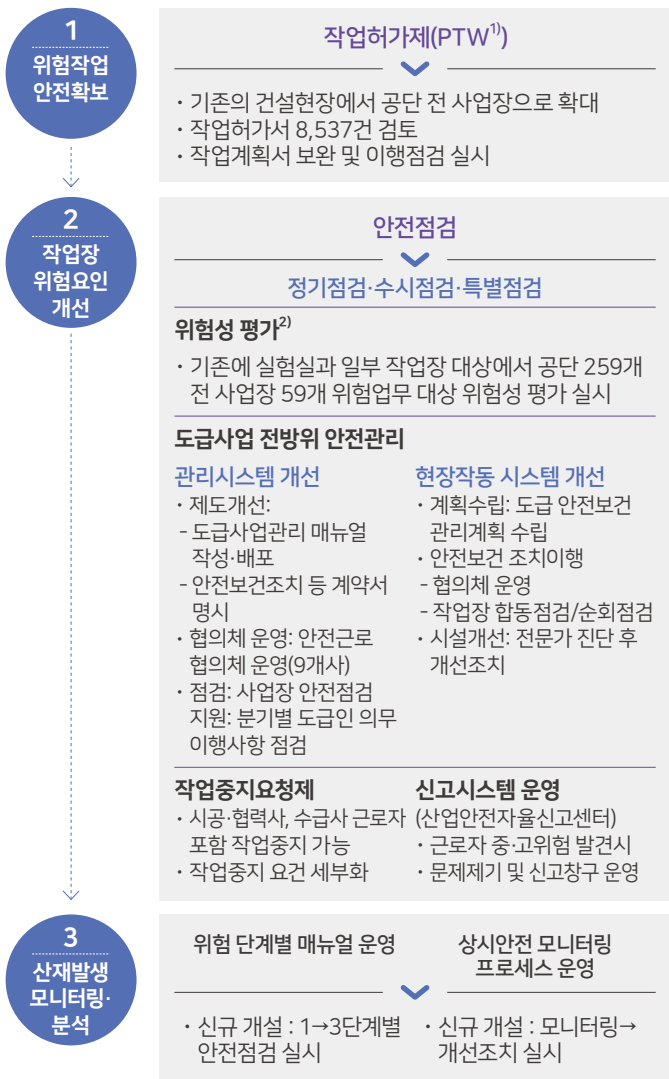
내부의 임금피크제 전문직 직원과 신입직원이 함께하는 안전패트를 2019년 최초 도입 후, 2020년 제2기가 구성되었으며 104회 현장 점검, 안전위험사례 59건을 발굴하고, 개선조치를 완료하였습니다. 안전패트는 안전을 강화함과 더불어 임금피크제 전문직 직원의 경험과 전문성이 신입직원의 전문성 향상으로 이어지는 시너지 효과를 발생시키며 국민 권익위원회 우수 청렴정책사례로 선정되었습니다.



안전패트를 발대식

근로자 스스로 안전을 관리하는 건설환경 조성

한국환경공단은 내·외부 전문가들의 안전점검과 더불어 근로자 스스로 안전의식을 내재화 할 수 있는 작업 전·중·후 전주기별 건설안전 예방 환경을 조성하였습니다.



1) PTW(Permit To Work): 작업장 안전확보를 위해 작업 전 안전조치 사항 확인을 위한 작업허가를 요청하고, 안전조치 사항을 검토 승인을 거쳐 작업이 시행되는 제도.

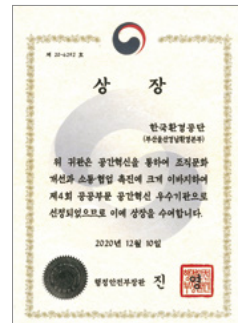
2) 위험성 평가: 사업주가 근로자를 참여시켜 건설물, 기계·기구, 설비 등의 유해·위험요인을 스스로 찾아내어 이를 평가하고 개선대책을 수립·시행하는 자율안전관리 제도.

파트너사 안전관리 강화

대형시공사에 비해 상대적으로 안전관리에 취약할 수 있는 중소시공사 안전관리체계를 확립하고 시공사 역량 향상을 위한 안전지도를 건설안전 관리 중점과제로 추진하고 있습니다. 산업부 혁신 파트너십 연계 54개 중소시공사를 대상으로 대한산업안전협회와 협업하여 컨설팅을 제공하였습니다. 대한산업안전협회는 54개소 102회 안전진단을 실시하여 1,510건의 취약점을 발굴하고 개선조치를 완료하였습니다. 중소기업 공사현장 안전지도를 통해 안전하고 일하기 편한 현장을 구축하여 사업장 산업재해예방 및 안전시공으로 생산성 향상을 도모하였습니다.

안전한 청사 근로 환경 조성

한국환경공단은 건설현장 뿐만 아니라 청사 내부의 근로환경 개선을 위해 노력하고 있습니다. 정기안전점검을 통해 위험요소를 발굴·보수하고, 시설물 운영관리 매뉴얼을 개정하였습니다. 또한 사회적 약자를 위해 점자블록, 안전 손잡이 설치와 임신부 전용 주차공간 마련, 청소업무 근로자 휴게공간 마련 등 청사이용자를 위한 편의시설을 개선 하였습니다. 이러한 노력으로 청사 이용 내부 근로자의 산업재해가 2020년 2건으로 전년 대비 67% 감축하였고, 2020년 공간혁신 우수사례 행정안전부 장관상을 수상하였습니다.



2020 공간혁신 우수사례 행정안전부 장관상

근로자 맞춤형 건강 관리

한국환경공단은 건강을 위협받는 근로자의 건강한 삶을 지원하고 있습니다. 건강 이상 소견자 274명을 대상으로 작업전환, 추적관찰, 근무 치료 등의 맞춤형 사후관리를 진행하였으며 특수 건강검진과 특수 작업 환경 측정 대상을 보다 확대하여 근로자의 건강관리를 강화하였습니다. 근로자의 건강증진을 위해 K-eco 건강인 선발대회를 개최하여 골격 근량, 체지방량 증감자를 선정·포상하였습니다. 또한 감정노동자 보호를 위한 2년 순환근무제를 운영하고, 스트레스 관리를 위해 설문조사 및 심리상담 치료 운영을 통해 3회 29명의 근로자에게 심리상담 치료를 제공하는 등 근로자 맞춤형 안전보건 관리를 통해 근로자의 삶의 질을 제고하고 있습니다.

일과 삶을 존중하는 문화

조직문화 개선 추진

한국환경공단은 코로나19로 인한 근무 방식의 개선 요구와 휴식 있는 삶의 욕구가 증가하는 대내외 환경 변화를 고려한 조직 문화 개선을 추진하고 있습니다. 일하는 방식 개선, 출산·육아 배려 강화, 휴식권 보장 등의 추진과제 추진을 통해 임직원의 일과 삶이 존중받을 수 있는 조직으로 변모하고 있습니다. 2019년부터 연2회 추진 되고 있는 조직문화 자체 평가(청렴 문화지수)를 통해 구성원의 일과 삶을 존중하는 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

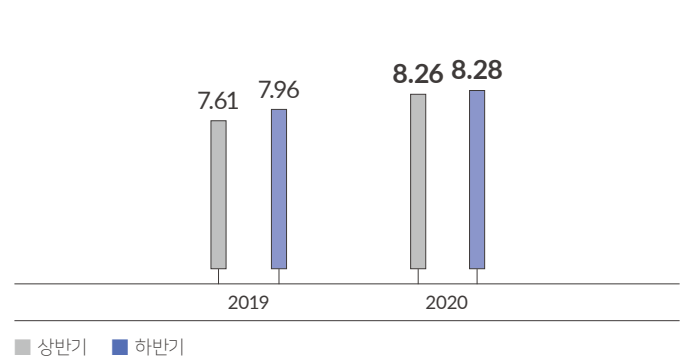


조직문화 개선 추진과제

일하는 방식 개선	· 언택트 업무환경 조성 · 유연근무 확대
출산·육아 배려 강화	· 육아휴직 활용 권장
휴식권 보장 강화	· 연가사용 활성화

조직문화 진단

(단위: 점)



■ 상반기 ■ 하반기

일하는 방식 개선

한국환경공단은 코로나19로 야기된 일하는 방식 개선을 위해 비대면 근무 환경에 맞춘 K-eco형 재택근무를 설계·운영하고 있습니다. 공단 업(業)의 특성에 맞는 재택근무 유형과 비율을 자율 설계하여 정부지침 준수와 더불어 재택근무의 실행력을 높였습니다. 이와 더불어 스마트 워크센터 운영을 통해 사무실 집중도를 한 층 완화시키고, 시차출퇴근제와 같은 유연근무제를 적극 권장하고 있으며, 상급자 눈치보지 않고 퇴근하기와 매주 수요일 가족사랑의 날과 연계하여 PC-OFF제를 운영하는 등 정시퇴근 문화를 조성해 나가고 있습니다.

출산·육아 배려

한국환경공단은 출산과 육아를 병행할 수 있도록 Mom편한 육아를 위한 육아휴직 당연승인제도의 자유로운 사용 분위기를 조성하고 있습니다. 난임치료휴가 사용을 확대하고, 임신기 단축근무 이용을 독려하고 있으며, 육아기 근로시간 단축근무를 적극 권장하여, 만 5세 이하 자녀를 둔 직원대상 특별휴가제도(1일 2시간 육아시간 휴가)를 도입 하였습니다. 이러한 노력에 힘입어, 출산휴가자 100%가 육아휴직을 사용하고, 육아휴직 사용률은 전년대비 11.2%가 증가하는 등 육아 휴직의 자유로운 사용 문화를 조성하고 있습니다.

육아휴직자

(단위: 명)

구분	2018	2019	2020
여	109	148	154
남	33	48	64
합계(명)	142	196	218

‘쉼’(休) 보장

근로자에게 충분한 휴식이 있어야 일과 삶의 조화를 실현할 수 있다고 생각하는 한국환경공단은 근로자 연차사용 활성화를 위해 내부평가에 사용률을 평가하는 등의 연차휴가 사용촉진 제도를 운영하고, 휴식과 안정이 필요한 직원을 위한 보건실 운영, 청소, 감시 등 단속적 근로자의 쾌적한 근무환경 조성을 위해 샤워실, 탈의실 등의 위생시설을 마련 하였습니다. 이러한 노력은, 청소, 감시 등의 단속적 근로자의 이직률 Zero로 이어질 수 있었습니다.



여성가족부 주관, 가족친화인증기업

8년연속 인증



협력의 노사문화

열린 소통을 통한 현안 해결

한국환경공단은 노사간 열린 소통을 통해 공감대를 형성하고 현안을 해결하고 있습니다. 상향식 열린소통과 새로운 채널 발굴, 현장중심 소통 강화로, With & Post 코로나 시대에 맞는 K-eco 대나무숲과 유튜브 방송, 청렴튜브 등의 신규채널을 발굴하였습니다. 노사간 열린 소통은 정규직과 비정규직 간 차별없는 복지제도 운영, 임금체계 개편을 위한 직무급 도입 노사합의문 채택과 더불어 근로자 이사회참관제 도입을 위한 노사합의를 도출하여 제10회 이사회부터 참관하여 근로자 의견을 개진하게 되었습니다.

공단은 코로나19 위기극복과 사회적 가치 실현을 위한 가치창조적 노사파트너십을 바탕으로 공단통합 10년, 최초로 2020 노사문화 우수기업 인증을 획득 하였습니다. 공단은 지속적으로 노사가 함께 참여·협력하여 소통과 공감하며, 사회적 가치 실현을 선도하기 위해 노력 하고 있습니다.



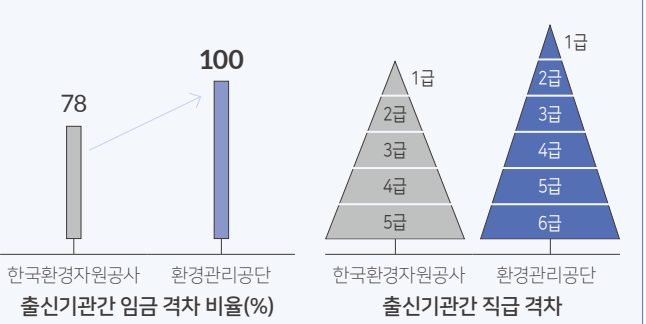
2020 노사문화 우수기업 인증

CASE

노·노·사 공동으로 임금격차 해소

한국환경공단은 2010년 통합 초기부터 출신기관에 따른 직원간의 임금 격차와 직급격차가 있어왔습니다. 이를 해결하고자 지속적인 노력을 기울였으나 쉽게 해결되지 않았고 2019년에야 해결방안을 마련하였습 니다. 노·사, 노·노간의 대립을 원만하게 해소하기 위하여 노·노·사 공동 으로 임금격차 해소 협의체를 운영하였으며 지난 2019년 8월 최종합의 에 이를 수 있었습니다. 이를 통해 양기관 간의 임금격차는 완전히 해소 되었고 노·사, 노·노간 갈등관계를 해결할 수 있었습니다.

출신기관별 갈등 심화 배경



노사 소통창구

상향식	K-eco신문고	외부망을 통한 고충상담 시스템	비대면
	부서장과의 대화	조직문화진단 최저점수 5급 30대 직원	
	공무직 간담회	정규직 전환 후 공무직 애로사항 수렴(2회)	
신규 채널	유튜브 방송	임원과 함께하는 다양한 콘텐츠 조직문화 유튜브 채널 제작 홍보	비대면
	K-eco대나무숲	익명게시판, 소소한 질문, 불합리한 사항에 대한 의견 공유의 장	
	청렴튜브	노사공동 갑질근절 카드뉴스 제작 배포	
	라이브 공연	고위직 주도 청렴 라이브 공연	
현장 소통	SNS안전지킴이밴드	공사현장 비대면 실시간 소통 안전관리 체계	대면
	노사합동 현장점검	노사공동 현장방문, 안전점검 및 애로사항 청취	
	경영진 현장소통	조직개편에 따른 직원수용도 제고 및 원만한 조직개편 추진	

인권경영 실천

인권경영 추진

대내외적인 환경과 정부 정책은 공공기관의 인권경영에 대한 책임을 강조하고 있습니다. 한국환경공단은 이러한 환경에 적극적으로 대응해 나가며 ‘인간의 존엄과 가치를 중시하는 인간중심 K-eco’를 향한 인권경영 추진체계를 수립하고 인권경영 실행력을 강화하고 있습니다. 2019년을 시작으로 인권경영 전담조직과 인권침해 구제절차를 마련하여 인권경영시스템 성과를 점검한 결과 2020년 공단은 인권경영시스템 인증을 획득하였습니다.

인권경영시스템 인증



기준 및 규범을 포함하며 국가인권위원회의 인권경영 가이드라인을 반영하고 있습니다. 이행지침은 차별금지, 노동3권 보장, 강제노동금지, 산업안전보장 등의 이슈를 포함하며, 임직원 뿐만이 아니라 협력사, 현지주민 등 한국환경공단을 둘러싼 모든 이해관계자의 인권보호를 위한 내용과 함께 구제절차 등을 포함하고 있습니다.

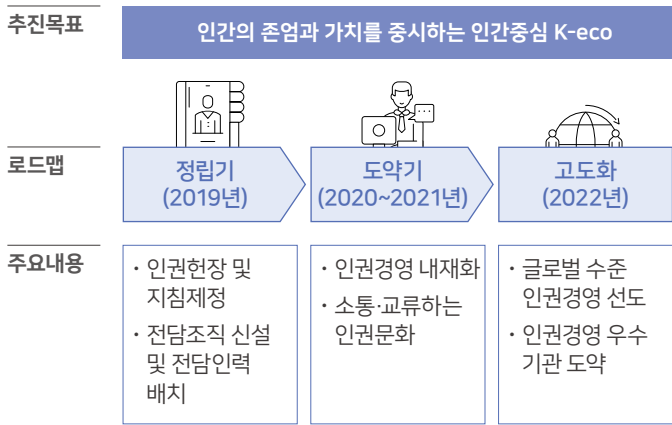
인권영향평가 확대 실시

인권영향평가는 사업 관계의 결과 또는 기업 활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권리스크 요소를 파악하고 평가하는 절차를 말합니다. 한국환경공단은 국가인권위원회의 인권경영 매뉴얼에 따라 ‘기관운영 영향평가’와 ‘주요사업 인권영향평가’로 구분지어 인권리스크를 선제적으로 파악하여 대응하고 있습니다. 2019년 처음 실시한 인권영향평가에 이어 2020년에 실시된 인권영향평가는 공단 특성에 맞게 구체화 하여 주요사업 평가를 기존의 화학물질 분야에서 확대하여 대기총량관리, 수질자동측정망 설치·운영, 생산자책임재활용제도, 화학물질 취급시설 검사 및 안전진단 등의 4개 사업으로 확대하여 인권영향평가를 실시하였습니다.

주요사업 인권영향평가

구분	2019년	2020년
평가 주요 사업(수)	1개	4개
주요사업	화학물질 분야	대기총량관리 수질자동측정망 설치·운영 생산자책임재활용 제도 화학물질 취급시설 검사 및 안전진단

K-eco 인권경영 추진체계



인권경영 이행지침 제정 및 이행

모든 임직원이 직무수행 과정에서 준수해야 하는 윤리적 가치판단 및 행동의 기준이 되는 ‘인권경영헌장’을 선포하여 인권경영 실천의지를 다짐하였습니다. 2019년에 제정된 인권경영 이행지침은 인권관련 국내외

인권경영 내재화

인권이슈 대응

한국환경공단은 기관장을 중심으로 직장내 성희롱, 괴롭힘 등의 인권침해 이슈에 대응해 나가기 위해 규정을 강화하고 제도를 개선하는 등의 활동을 추진하였습니다. 이러한 노력은 경각심 고취, 성인지 의식수준의 상승과 함께 성비위 사건이 한건도 발생하지 않는 성과로 이어졌습니다.

인권이슈 대응 노력

구분	개선 노력	성과
규정강화	(성희롱) 징계양정기준 강화 (2차피해 금지) 성희롱·성폭력 등 2차 피해 유발 금지 명문화, 특별 인권교육 (직장내 괴롭힘) 취업규정 내 괴롭힘 예방 및 처리 명문화 괴롭힘에 대한 징계양정기준 신설, 직장내 괴롭힘 예방 및 처리지침 운영	· 규정 강화에 따른 경각심 고취
제도개선	(성희롱·성범죄 및 직장내 괴롭힘 근절대책 위원회 운영) 외부전문가 초빙 성희롱·괴롭힘 근절 대책 마련 (직장내 괴롭힘 근절 TF) 유관부서(감사실, 인사부, 사회가치혁신부)로 구성된 TF로 전사적 대응 (매뉴얼 홍보) 직장 내 성희롱·성폭력 사건 처리 매뉴얼 강화, 전직원 배포 및 숙지 (전자서약서 의무화) 성희롱·괴롭힘 근절을 위한 전직원 전자서약서 작성	· 성인지 의식 수준 전년대비 5.6% 상승 · 성비위 사건 Zero발생

구제절차 개선

한국환경공단은 2019년 제정된 인권경영 이행지침에 따른 구제절차를 현실화하여 직원들이 쉽게 접근할 수 있도록 주기적으로 안내하고 있습니다. 외부위탁을 통해 운영되는 K휘슬 헬프라인을 통한 신고 후, 신뢰 관계인 동석하에 조사를 받아 피해자의 심리적 안정을 도모하고 있으며 가해자와의 분리조치, 철저한 비밀보장, 심리적 안정을 위한 유급휴가 등과 함께 신고자 보호를 위한 안심번호사 등을 제공하고 있습니다. 또한 외부전문기관 등을 통한 상담으로 2차 피해에 대한 두려움을 극복할 수 있도록 지원하는 등 피해자 보호에 최선을 다하고 있습니다.

인권교육

인권이슈에 대응하고 인권침해 요소를 사전에 방지하기 위해서는 인권 존중 문화를 전 직원에게 확산시키는 것이 중요합니다. 한국환경공단은 인권존중 문화 확산을 위해 전 구성원과 함께 대상별 맞춤형 인권교육을 비대면 온라인으로 추진하고, 사내 인권존중 문화 확산을 위한 홍보 활동 역시 강화하고 있습니다.

인권교육 운영

4대 폭력 및 괴롭힘 예방	관리자 맞춤형 특화
3,502명 이수	214명 이수
재발방지	성희롱·괴롭힘 개념, 기준, 사례 등 홍보
전원 이수	전 임직원



고위직 인권교육

지역사회 인권감수성 향상

한국환경공단은 내부 임직원의 인권경영 내재화와 더불어 지역사회 인권 의식도 함께 제고하고 있습니다. 인천지역 인권경영협의체를 구성하여 상호간 인권경영 현안사항과 사례 공유 등을 통해 인권경영이 지역 내 확산될 수 있도록 지역사회와 함께 노력하고 있습니다. 또한 안전근로 협의체를 확대하여 대내외 이해관계자 모두의 안전한 근로환경 조성으로 모두의 인권 보호 강화를 위해 노력하고 있습니다.

파트너와 동반성장

동반성장 추진

한국환경공단은 환경분야의 중소기업·소상공인과 파트너십을 바탕으로 함께 성장하고자 합니다. 함께 성장하는 환경산업 생태계를 선도할 수 있도록 K-eco 동반성장 전략을 수립하여 추진해 나가고 있습니다. 더불어 K-eco의 동반성장 활동을 통해 공단의 ESG 경영이 파트너사에게도 확산될 수 있도록 지원 계획을 수립하고 있습니다.

K-eco 동반성장 추진전략



환경분야 유망 중소파트너 발굴육성

중소파트너사 경쟁력 강화

상생협력제 활성화

한국환경공단은 환경개선을 위한 공동의 목표를 설정하고 공단과 중소기업간의 보유 인프라를 활용하여 신제품·기술 개발, 성능·공정 개선 등 동반성장을 통한 상호 경쟁력 강화와 함께 사회적 가치를 실현하고 있습니다. 코로나19 대응을 위해 오프라인으로 운영되던 성과공유심의회를 온라인 시스템(One-stop)으로 구축·운영하고, 다각적인 홍보를 통해 성과공유제와 협력이익공유제 활성화를 도모하였습니다. 특히

올해 29건 등록한 성과공유제는 테스트베드로서의 공단의 강점과 환경산업 역량을 보유한 중소기업과의 공동 기술개발·협력으로 전년 대비 중소기업 매출 46% 상승, 44억 원을 창출하였습니다. 또한 2019년 한 건 등록에 불과했던 협력이익공유제 등록 건수가 2020년 10건으로 대폭 증가하며 중소기업과의 상생협력이 확대되고 있습니다. 공단은 이러한 노력으로, 2020년 동반성장 평가결과 '우수' 등급을 받으며 2019년에 이어 2년 연속 최고등급을 달성하는 등 동반성장 선도기관으로서의 역할을 다하고 있습니다.

친환경 스마트 생태공장 육성

클린팩토리에 대한 사회적인 요구는 오염물질 배출은 최소화하고 에너지 자원의 효율을 극대화 할 수 있는 신개념의 친환경 스마트 생태공장 보급 촉진으로 이어지고 있습니다. 한국환경공단은 공장을 보유한 중소기업을 대상으로 사업자금을 지원하여 친환경 스마트공장을 집중 육성하고자 합니다. 2020년 한해 동안 11개소 총 98억원을 지원하였으며 2022년 까지 오염물질 배출 비중이 큰 제조공장을 대상으로 총 3년간 100개소 1,000억 원을 투입하여 친환경 제조공정 선도 모델을 구축하여 중소기업의 친환경 경쟁력을 강화하고, 그린뉴딜 정책을 선도해 나가고자 합니다.

친환경 스마트공장 육성정책

구분	2020	2021	2022
추진내용	기업당 사업자금 최대 10억원 지원 및 사업홍보	30개소 지원(300억원) 및 신개념 사업 보급 지원	60개소 이상 지원(600억원)을 통한 제도 정착 및 확산
목표	11개소 총 98억원 지원	스마트 생태공장 보급 확산	환경보호와 경쟁력 강화 실현

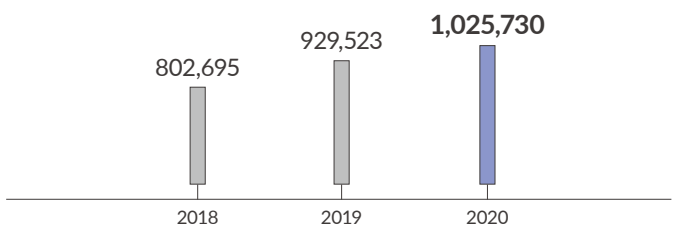
중소파트너사 판로확대 지원

동반성장물 도입

코로나19 위기는 중소기업 판로지원을 위한 정부 구매상담회 감소와 행사 취소 등으로 이어지며 중소기업의 어려움은 가중되고 있습니다. 한국환경공단은 판로지원을 위한 온라인 판매개선을 위해 동반성장물을 도입·운영하여 286백만원 상당의 중소기업 매출을 증대시키는 등 상생 협력을 강화하였습니다. 그 결과, 중소기업 제품 구매 실적이 전년 대비 약 10% 증가하였습니다.

중소기업 제품 구매 실적

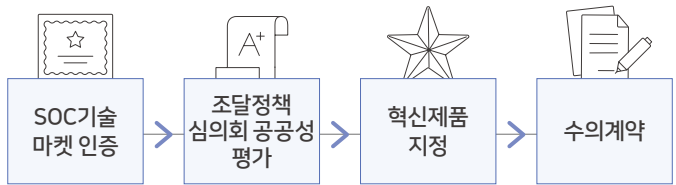
(단위: 백만 원)



SOC 기술마켓 운영

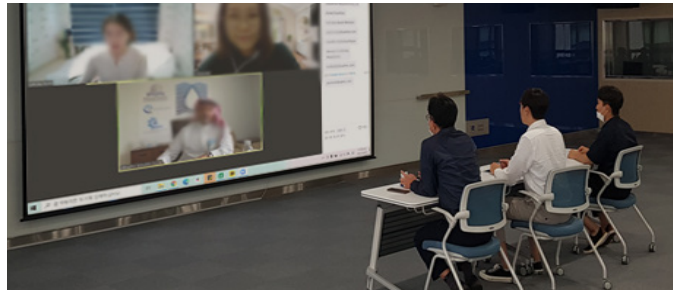
한국환경공단은 혁신기술을 보유하고도 판로개척에 애로를 겪는 중소기업의 판로를 확대하고 성장을 지원하기 위한 공공기관 주도의 SOC 기술마켓을 구축·운영하고 있습니다. 기술마켓 플랫폼 내에 공단의 지식재산권(특허, 실용신안권 등)을 공개하고, 필요한 기업에 제공하여 중소기업이 이를 활용하여 제품화에 성공할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 공공기관 SOC 기술마켓에서 인증 받은 중소기업 제품이 조달정책심의회의 공공성 평가를 거쳐 혁신제품으로 지정되면 조달청 '혁신장터'에 게재되어 수의계약 대상이 되는 등 기술마켓 운영을 통해 중소기업의 판로를 획기적으로 확대할 것으로 기대하고 있습니다.

혁신제품 수의계약 선정 과정



Field-Test, 해외수출 판로개척

한국환경공단은 유망 물기술을 보유한 중소기업과의 공동기술 개발을 통해 해외진출 확대와 함께 매출증대를 촉진하고 있습니다. 해외 수요기관들은 자국내 물기술과 제품 구매 시 현지성능검증을 요구하고 있으나 국내물기업의 85.5%가 영세기업으로 자체적으로 해외 진출에 어려움을 겪고 있어 공단의 정책적 지원이 요구되고 있습니다. 이에 공단은 기술개발 제품의 해외수출을 위해 물기술 유망 중소기업 2개사를 선정, 현지 실증비용(303백만원)과 기술개발 컨설팅을 지원하였습니다. 이러한 노력의 결과, 사업 수주 성공시 2023년까지 약 267억원의 매출 효과가 기대되고 있습니다. 코로나19 상황에서는 온라인을 통해 요르단, 터키, 이스라엘 등 중동 3개국 대상 해외구매상담회를 개최하며 국내 유망 물기업의 해외판로를 개척하고 있습니다.



온라인구매상담회

동반성장 협력기관 구축

공정거래 문화 조성

한국환경공단은 하도급 거래문화를 개선하고 중소기업의 권익을 보호하기 위해 하도급지킴이시스템과 상생결제시스템을 이용하고 있습니다. 2019년까지 5천만원 이상의 발주공사에 사용하던 하도급지킴이시스템을 2020년부터는 3천만원 이상의 종합·전문건설공사까지로 확대하였습니다. 건설산업법 기준 대비 선제적 대상 확대는 소규모 전문공사에 있어 직불효과를 제고하였습니다. 또한 원활한 하도급 대금지급을 위한 상생결제시스템 사용 활성화를 위해 시스템 교육 및 채권발행시스템 편의를 개선하여 전년대비 9% 증가한 상생채권 23억원을 발행하며 대금 미지급을 사전에 차단함으로써 협력업체의 자금유동성을 확보하였습니다.

하도급지킴이¹⁾ 도입내용

하도급지킴이 도입 (2014년~2016년)	하도급지킴이 확대 (2017년~2019년)	소규모공사 대상 확대 (2020년~)
· 사용권고 (추정가액 82억 원) · 나라장터와 시스템 미연계	· 공단-조달청 MOU 체결 · 하도급지킴이 의무 대상 확대(82억 원 - 50억 원- 30억 원 - 5천만 원)	· 3천만원 이상 종합·전문건설공사 · 건설산업기본법 기준 이상 선제적 확대로 소규모 전문공사 직불 효과 제고

파트너사 권익보호 강화

한국환경공단은 하도급사 권익보호 강화를 위해 관련 제도를 개선해 나가고 있습니다. 하도급관리실태와 임금·대금 체불 점검체계를 개선·운영하였습니다. 또한, 부당계약을 근절하기 위해 모든 발주건에 ‘부당 계약 체크리스트’를 의무 작성하여 과업내용과 계약조건 등에 불공정 조항 유무를 사전에 점검할 수 있도록 하였습니다. 더불어 발주사업의 안전관리 및 재해예방을 위한 위험성평가 조항을 신설하여 발주금액에 안전비용의 적정반영 여부를 사전 점검하며 일용직 근로자 등 사회적 약자의 안전을 확보하였습니다.

코로나19 대응 지원

With & Post 코로나 위기 대응을 위해 업무프로세스를 개선하여 경제적, 행정적 지원을 추진하였습니다. 기존의 입찰금액 5% 이상이던 입찰보증금을 2.5%로 인하하였고, 10~15%이상이던 계약보증금을 5~10%로 인하하며 입찰참가자의 경제적 부담을 완화하였습니다. 또한 공공자금이 민간에 조속하게 유입될 수 있도록 계약관계 법규를 준수한 발주계획의 경우, 계약심의를 제외하여 조기발주를 독려하였고, 수의 계약 요건을 2회 유찰에서 1회 유찰로 완화하고 검사·검수 및 대금지급 기한을 각 7일과 3일로 단축하였습니다.

중소 파트너사 ESG 확산 지원

한국환경공단은 공공기관으로서 파트너사의 환경, 윤리, 인권 등 ESG 활동이 확산될 수 있도록 지원하고 있습니다. 중소 파트너사의 탄소배출 저감시설 지원 추진활동과 파트너사 선정 시, 환경, 윤리, 인권 관련 내용을 평가하고 있습니다. 또한 공단의 최우선 가치인 안전관리 활동을 지원하며 안전사고 예방에 최선을 다하고 있습니다.

중소 파트너사 ESG 확산 지원 활동

구분	추진내용	세부내용						
환경 분야	온실가스·에너지 목표관리업체 온실가스 감축설비 지원	· 실질적인 온실가스 감축 촉진을 위해 감축설비 설치 지원 · 지원비율: 투자비용의 50%를 보조금으로 지원 · 온실가스 예상 감축량(단위: tCO ₂ e/eq)						
		<table><tr><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th></tr><tr><td>1,208</td><td>798</td><td>2,982</td></tr></table>	2018	2019	2020	1,208	798	2,982
	2018	2019	2020					
	1,208	798	2,982					
금고은행 선정 시, 녹색 경영 평가 (기후환경에 대한 책임경영 평가)	5점 배점 · 녹색경영기업 금융지원시스템 사용여부(1점) · 탈석탄 선언여부(1점) · 녹색금융이니셔티브 가입여부(1점) · 환경분야 기여실적(2점)							
사회적 책임 분야	협력업체 선정 시 반영 계약 조건내 반영	감점 처리 · 최저임금 위반, 임금체불, 고용개선 미이행 공정경쟁 및 청렴계약 특수조건 내 인권보호 동참 추가						
안전 분야	재난관리 작업장 안전 관리	재난관리 협력사 참여 안전관리 우수사례 공모 · 안전작업 허가제 전사적 확대 · 총출한 정기 수시 특별 점검 · 위험성평가 전 사업장 확대 · 작업중지 요청대상 범위 확대						
ESG 전반	인천 ESG 서포터즈 업무협약	인천지역 기업의 ESG 경영 기반 구축 · E:친환경 R&D 과제 및 탄소중립 분야 · S:근로자 안전관리 및 대중소 상생협력 프로그램 개발 · G:현장 규제발굴 및 제도개선, 금융지원기관연합회 연계						

1) 공공분야 공사 및 소프트웨어사업용역 계약에서 하도급대금 미지급 및 지연 등 불공정 하도급 거래문화를 개선하기 위해 조달청이 구축. 발주기관, 원·하수급자, 자재·장비업체, 근로자 간 대금 청구·지급 흐름을 발주기관이 전자적으로 관리하고 모니터링하는 시스템.

지역사회 발전 기여

사회적 책임 추진

한국환경공단은 지역사회를 비롯한 모든 국민의 안전한 생활환경을 목표로 사회적 책임전략을 수립하여 지역사회 발전에 기여하고자 합니다. 코로나19로 인한 지역경제 침체와 실업 등의 위기를 극복할 수 있도록 지역상생을 위한 3대 추진과제와 연계하여 공공기관으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

K-eco 사회적 책임 전략

목표	모든 국민의 쾌적하고 안전한 생활환경 조성			
전략	환경역량연계	경제활성화기여	사회문제해소	
지역상생	지역인재 양성	지역경제 활성화	참여형 사업확대	
대상	취약계층	어린이 및 청년	지역사회	글로벌

K-eco형 사회공헌

한국환경공단은 공단의 환경역량을 활용하여 지역사회에 필요한 사회 공헌 활동을 추진하고 있습니다.

친환경 문화 확산

지구지킴이 제작·배포

한국환경공단은 코로나19로 인해 축소된 어린이 환경교육을 지원하기 위해 환경놀이책을 제작·배포하였습니다. 환경놀이책 ‘나는야, 지구 지킴이’는 가정에서 어린이가 학부모와 함께 친환경 생활습관을 기르게 할 수 있도록 나의 생활습관 알아보기, 기후변화 등 환경문제 공감하기, 분리배출 등 올바른 생활습관 안내 등의 내용으로 구성되어 있습니다. 공단은 지구지킴이 외에도 지역사회 전반에 친환경 문화 확산을 위한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.



지구지킴이

그린캠퍼스 환경동아리 지원

한국환경공단은 ‘그린캠퍼스 환경동아리 지원사업’을 공모하여 32개 동아리를 선정, 활동비를 지원하고 활동내용을 평가하고 있습니다. 대학생이 직접 친환경 활동을 기획함으로써 지속가능한 그린캠퍼스를 구축해 나가고, 대학생 주도의 친환경 문화를 확산할 수 있는 계기와 기반이 되고 있습니다. 공단은 그린캠퍼스 환경동아리 지원을 통해 대학생들의 친환경운동 실천 기회를 제고하고, 친환경의식을 고취시키며 캠퍼스를 중심으로 친환경 문화가 확산될 수 있도록 지속적으로 지원하고자 합니다.

CASE

그린캠퍼스 환경동아리 활동

동아리 ‘CCTV 작동중’

- 인덕농산이라는 프로그램으로 동아리 학생들이 직접 재배한 채소를 지역사회에 기부하는 프로젝트 진행.
- 상추, 깻잎 등의 채소들을 학생들이 대학 내에서 무농약으로 재배하여 수확한 후 대학 인근 월계종합사회복지관을 통해 지역 내 어르신들에게 전달

“이러한 활동을 통해 환경에 대한 새로운 인식을 가지게 되었고, 지역사회와 협력하여 환경문제를 알릴 수 있는 다양한 캠페인을 계속 진행해 나가고 싶다.”

동아리 ‘위더스(With-Us)

- 이산화탄소 배출량 챗봇 개발, 초·중학생과 장애인 대상 찾아가는 환경교육, 슬기로운 미세먼지 대처법 캠페인 활동과 더불어 코로나 우물 극복을 위한 남강변 쓰담 달리기(플로깅) 활동, GNU 온새미로(路) 조성 등 다양한 친환경 확산 활동 수행

“앞으로도 대학의 그린캠퍼스 조성과 친환경문화 확산을 위한 활동을 적극적으로 추진하겠다.”

도서지역 학교, 태양광 발전 지원

한국환경공단은 인천시, 인천시남부교육청, 인천항만공사, 한국전력공사 등 9개 민간 및 공공기관과 업무협약을 체결하여 ‘해를 품은 에너지 자립 학교’ 보급을 통해 인천 도서지역 장학지원 사업을 추진하고 있습니다. 도서지역 학교에 태양광 발전설비를 보급하여 태양광 발전에 따른 전기요금 절감액 및 탄소배출권과 판매수익을 도서지역 학생들의 장학금으로 지원하는 해당 사업을 통해 학교에는 저렴하고 안정적인 전기 공급이 이루어져 쾌적한 교육환경이 조성될 것으로 기대되고 있습니다. 또한 전기요금 절감액 및 탄소배출권 판매수익 등으로 연간 약 600만원의 장학금(25년간 1억4천만원)이 학생들에게 지급될 것으로 예상되고 있습니다.

또한 친환경 태양광발전이 기존 화석연료 발전을 통한 전기공급을 대체하는 만큼 연간 7천만원 상당의 대기질 개선 비용 절감 및 연간 1천만 원의 화석에너지 수입대체 효과도 얻을 것으로 기대하고 있습니다. 공단은 관계기관 간 긴밀한 협업으로 정부의 그린뉴딜 사업을 추진하는 것 뿐만 아니라 지역 내 환경 공나무 육성으로 지역상생을 통한 사회적 가치를 실현해 나가고 있습니다.

글로벌 사회공헌

자원 선순환, 개발도상국에 의류기부

한국환경공단은 사회봉사단을 현지에 파견하여 인니 반따고방 매표지 빈민지역의 어린이 교육환경 개선을 위한 컴퓨터 교실 짓기, 학교 노후 시설물 보수 등의 사회공헌활동을 전개해 온 2019년도에 이어 2020년도에는 코로나19 상황에 맞춰 글로벌 사회공헌 활동을 추진하였습니다. 해외 의류기부 활동은 본사 및 6개 지역본부 임직원이 함께 참여하여 재사용 가능 의류와 옛 근무복 등을 수거하여 해외국가에 기부하는 것으로, 수거된 의류는 현지 바자회 등을 통해 일부 품목은 판매하고, 해당 수익금은 지역 어린이 위생용품 구입 및 미술 교육 등에 활용될 예정입니다. 이 과정에서 공단에서 수거된 5,662개 품목이 해외 의류지원 전문 단체를 통해 개발도상국에 전달되기까지 공단의 1,456명의 임직원이 기부 물품의 선별 및 분류 작업을 진행하고, 세탁, 포장, 통관 등에 필요한 비용은 공단의 사회공헌활동기금인 천미만미¹⁾를 활용하였습니다.

의류 재사용이라는 공단의 사회공헌모델을 통해 나눔을 실천하고 자원 순환 활성화와 탄소배출 감축의 효과가 기대되고 있습니다. 공단은 현지 방문을 통한 사회공헌 활동이 어려운 코로나19 환경에 맞춰 공단의 업(業)에 맞는 글로벌 나눔활동을 지속적으로 추진해 나갈 예정입니다.

1) 직원의 매월 급여 중 천원 미만, 만원 미만의 자투리 금액을 사회공헌활동 기금으로 기부하는 자발적 모금활동

코로나19 위기 극복 동참

코로나19로 지역사회가 직면한 위기 극복을 위해 지역상권 살리기, 급여 일정부분 반납, 마스크·방호복 기부, 착한임대로 동참 운동, 무료급식 행사 진행 등 지원방안을 적극적으로 모색해 나가며 사회적 책임을 다하고 있습니다. 이 외에도 수재민과 사회적 경제기업, 지역사회 취약분야를 지원하며 공공기관의 사회적 가치를 실현해 나가고 있습니다.

코로나19 위기 극복 사회적 책임 활동

	지역상권 지원	• 성과급 온누리상품권으로 지급 • 매주 목요일 전통시장 가는날 지정(서틀 버스 운행)
	수재민 지원	• 장마철 집중호우 수해복구 성금 모금 • 환경기초시설 긴급 기술 지원단 구성
	취약계층 지원	• 무료급식 행사 지원 • 비상교육 PC 지원
	사회적 경제 기업 지원	• 인천지역사회적기업 활성화 공동기금 (I-SEIF) 전달
	기타 기부 및 봉사활동	• 급여 일정 부분 반납 · 마스크·방호복 기부 • 방역활동 지원 · 착한임대로 운동 • 임직원 자발적 성금 모금

지역사회 편의 증진

시설 및 자원 공유

한국환경공단은 공단이 보유한 공공시설과 자원을 개방·공유하여 지역 사회의 편의를 증진시키고 있습니다. 일반시민, 지역주민과 내방객 등을 위해 부산울산경남본부 청사 내 유희부지는 미니공원과 카페테리아 민원 상담실을 구성하며 감성공간으로 조성하여 개방하였습니다. 또한 장애인과 임산부 주차공간을 마련하였으며 주차장 진입시 개폐장치를 제거하고 주민대상으로 무료로 개방하였습니다. 지자체, 교육진흥원과 초등학교를 위해 환경사랑공모전 수상작 사진과 환경사랑 애니메이션 등 환경 교육 콘텐츠를 무료로 공유하는 등 환경사랑 홍보자원을 공유하였습니다. 한국환경공단의 감성공간 마련과 개방, 홍보자원 공유 등을 통해 2020년 공간혁신 우수사례 공모 행정안전부장관상을 수상하고, 지역 주민의 환경감수성 및 관람편의를 제공하였습니다.

대국민 공개정보 확대

협력하고 공존하는 사회환경을 위해 한국환경공단은 공공데이터를 적극 개방하며 수요자 중심 정보제공 서비스를 강화하고 있습니다. 특히 2019년 민원정보 관련 미흡사항을 개선하며 고품질 정보를 선제적으로 제공하는 정보서비스 기반을 마련하였습니다, 또한 전기차충전소, 미세먼지 경보 데이터 등 오픈 API¹⁾를 민간에 제공하며 창업 활동을 지원하는 등 공공 데이터 개방을 통한 사회적 가치를 실현하였습니다. 공단의 이러한 노력은 정보공개종합평가 91.0점으로 ‘우수’등급 달성과 공공데이터 품질관리 수준평가 1등급 달성의 성과를 창출하였습니다.

경제활성화 기여

환경 전문인력 양성

한국환경공단은 여타 공단·대학 등과의 전략적 제휴를 통해 환경분야를 선도하는 전문인재를 양성하고 있습니다. 기후변화, 폐자원에너지화, 통합환경 관리 등을 교육하는 특성화 대학원을 운영하고 있으며 국제환경, 온실가스, 냉매회수 등에 대한 전문성을 기를 수 있는 전문인력 양성 교육도 함께 지원하고 있습니다. 올해 새롭게 도입된 통합환경관리 특성화대학원은 대형사업장의 통합환경을 관리할 수 있는 전문가를 육성할 것으로 기대되고 있습니다. 또한 국제환경전문가 양성을 위한 공단의 노력은 GGGI²⁾에서 국제협력 공로상과 함께 EBI 어워드의 기후변화 산업부문 수상으로 이어지기도 했습니다. 공단은 환경전문 인력양성에 만족하지 않고 일자리로 연계되어 지역사회의 성장을 견인할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

환경분야 전문인력 양성

구분	합계(명)	특성화 대학원 운영			전문인력 양성 교육		
		기후변화	폐자원에너지화	통합환경관리	국제환경	온실가스	냉매회수
양성	478	25	136	35	15	107	160
취업	115	17	20	신규	10	51	17

지역경제 활성화

청년창업 지원

한국환경공단은 코로나19로 인한 청년 취업난 극복과 지역일자리 창출 기반을 마련하기 위해 지역 청년창업 발굴에 힘쓰고 있습니다. 인천지역 청년창업 발굴 경진대회를 통해 3팀을 선정하여 임직원 급여로 조성된 사회공헌기금(천미만미)에서 1,000만 원의 창업지원금을 지원하였고, 자금지원 외에도 컨설팅과 테스트베드 지원 및 소설창업공간과 함께 사회적 기업가를 양성하는 등의 창업 지원활동을 추진하였습니다.

1) API(Application Programming Interface): 운영체제와 응용프로그램 사이의 통신에 사용되는 언어나 메시지 형식
2) GGGI (Global Green Growth Institute): 글로벌녹색성장연구소



공공데이터 품질관리 수준 평가

1등급

정보종합공개평가

91.0점 우수 달성



커피박 업사이클링 플라스틱 소재 및 활용제품 개발

최우수

해파리로 대체한 친환경 아이스팩 제작

우수

커피찌꺼기 활용 텀블러 제작

장려

물산업 클러스터 기업 지원

한국환경공단은 물산업클러스터 내 입주기업의 성장지원을 통해 지역 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 코로나19로 인한 경제적 부담이 완화될 수 있도록 착한임대인 운동동참으로 64개사 대상 약 2억 원의 임대료 무상지원과 함께 물기술 실험분석을 위한 수수료 39백만 원을 무상지원하였습니다. 이러한 자금지원과 더불어 대구를 물산업 선도 도시로 육성할 수 있도록 유망 물기술을 보유하고 성장가능성이 높은 5개 기업을 집중육성하여 산학연 전문가의 무상 기술자문 및 성능향상을 지원하였으며 기술개발 및 지식재산권 등록비용 2.2억원을 지원, 성과 공유제 3건을 등록하였습니다.

이러한 노력으로 참여기업 중 3개 기업이 환경부 주관 ‘물산업 프로젝트랩 공모’ 주관기관으로 선정되어 약 5억 원을 지원받았으며 입주기업의 매출 증가로 지역경제 활성화에 기여하였습니다. 이 외에도 입주기업협의회와 삼성엔지니어링, 지자체가 함께 물기술 관련 연구개발, 실증화, 사업화, 해외진출 등 사업 전 주기 지원을 위한 다자간 업무협력을 체결하여 중소 물기업의 사업화를 추진해 나갈 예정입니다.

사회적 경제 기업 지원

 친환경 에너지 타운 조성

한국환경공단은 환경과 에너지문제를 동시에 해결하기 위해 지역주민이 참여하는 친환경에너지타운 조성사업을 추진하고 있습니다. 특히 획일화된 친환경에너지타운 조성 시 제한된 수익모델로 주민 수익창출에 한계가 있음을 인지하고 지역별 주민의견을 반영한 수익모델 개발과 외부 기관과의 협업을 통한 사업규모 확대를 추진하였습니다.

지역 입지조건과 주민 기술역량 고려를 통해 해안가에 위치한 하동군의 경우 스마트 마을양식장을, 가축사업 기술력을 보유한 화천군의 경우 스마트 마을축사 사업을 발굴하였습니다. 또한 하동군 인근에 위치한 한국남부발전과 협업으로 조성한 농어촌상생협력기금을 통해 기존의 지원규모를 60억원에서 114억원으로 확대 지원하며 사업효과를 극대화 하였습니다. 이를 통해 지역주민을 위한 23개의 일자리 창출과 함께 연 22억 원의 수익창출이 기대되고 있습니다.

 구매전용 물 운영

사회적경제 기업의 제품 구매 확대를 위해 한국환경공단 직원 전용 물을 구축·운영하여 제품 접근성을 강화하고 구매 활성화를 추진하고 있습니다. 공단 전용계정의 구매전용 물에는 사무용품 등 약 13만 개의 사회적 경제 기업 제품이 입점되어 있습니다. 품질관리를 위해 5인 이상으로 구성된 평가위원회를 통해 입점업체를 관리하고 있으며 제품홍보를 위해 홈페이지를 함께 운영하고 있습니다. 공단 직원 구매전용 물 구축으로 사회적경제 기업에 약 475백만원의 연매출 증대에 기여하였고, 일자리가 창출되는 성과를 창출하였습니다.

 환경카페 운영

한국환경공단은 공단이 보유한 유휴공간을 사회적 기업과 함께하는 환경카페를 운영하고 있습니다. 환경카페를 통해 사회적 약자를 위한 일자리를 창출하고 판로지원을 통한 사회적 경제를 활성화 하는 등 사회적 가치 실현을 제고하였습니다. 지역본부 청사 내 유휴공간 활용을 통해 중증장애인 등 신규 일자리를 창출하였으며 일회용품 1만개 사용을 줄였으며 환경의식을 제고하였습니다.

지역본부 청사 유휴공간 활용 내용

구분	추진내용
공간 및 예산지원	· 충청권 환경본부 청사 1층 유휴공간 무상제공 · 카페인테리어 공사, 장비구입 및 운영비 등 예산 지원(79백만 원)
사회적 경제 활성화	· 사회적기업에 카페 위탁운영 · 장애인고용공단 협업을 통한 장애인 바리스타 채용 · 중증장애인 생산품 판로 지원
환경 홍보	· 일회용품 Zero 카페 운영, 커피찌꺼기 전량수거 및 재활용사업 발굴을 통한 자원순환 촉진 및 신규 부가가치 창출
시설공유	· 지역주민 및 방문객 등에 카페 개방과 기타 편의시설 공유를 통한 공간활용성 및 고객만족도 제고

사회문제 해소

지역사회 참여

자원순환 협력

1인 가구 증가와 코로나19 확산으로 신선식품 배달이 증가하며 아이스팩 및 포장용기 사용량 급증으로 인한 미세플라스틱은 지역사회 환경 문제로 대두되고 있습니다. 한국환경공단은 환경 현안을 해소하기 위해 민과 관이 협력하여 아이스팩 재사용 확산을 위한 지속가능 모델을 개발하여 운영하였습니다. 재사용 모델 개발, 수요처 발굴 등을 통해 미세플라 스틱 60톤 발생을 사전에 차단하고, 매립·소각·아이스팩 구매비용 1.1억 원 절감과 함께 35개의 일자리를 창출하며 정부혁신 우수사례로 선정되며 대통령상을 수상하였습니다. 또한 2021년 기획재정부 시민참여 우선과제로 선정되며 전국으로 확산해 나가고 있습니다.

CASE

마을기업 ‘어울림마을공동체’ 사회적 기업으로 육성 (2021년 사회적 기업 신청)

1. 봉사활동 참여

- 부산의 시민단체인 ‘어울림마을공동체’는 봉사활동의 일환으로 아이스팩 재사용 확산 캠페인에 참여하여 아이스팩 세척·분류작업에 동참

2. 사회적 기업 성장 지원

- 한국환경공단과 어울림마을공동체 협업으로 맞춤형 (초·중등) 교육 프로그램을 개발(페아이스팩 방향제 DIY키트 개발, 특허출원 지원)
- 공단은 사회적기업 설립 역량강화를 위한 교육 지원과 함께 부산교육청과 연계하여 아이스팩 재활용 체험교실을 운영하여 사회적기업으로의 성장을 지원

3. 판로지원

- 아이스팩 세척 소요물품 지원(약 10백만원)
- 사회적 기업으로의 성장기반 마련, 사회적경제BP 경진대회 환경부 장관상 수상





아이스팩 재사용 협의체

주체	공단(종합컨트롤)	민간	지자체
역할	모델개발, 물품 및 인력지원, 문제 해결, 성과분석 등	아이스팩 선별/세척/건조/포장(어울림마을공동체(시민단체), 부산화명동 등)	수거함 설치 및 모니터링, 시민 참여, 희망일자리 연계 등

상생협력 체계 구축

한국환경공단은 본사 소재 인천지역의 고질적인 환경문제가 되고 있는 폐기물·악취문제 해결을 위해 중앙과 지방, 대기업과 중소기업 간의 상생협력 체계를 구축하여 현안을 해결하면서 지역 맞춤형 중소기업과 녹색산업을 육성하고 있습니다. 상생협력체계 1차년도인 2020년에는 환경이 취약하고 민원 빈발지역에 입주한 산단내 중소기업 27개사를 대상으로 72억원의 오염배출시설 개선자금을 지원하였습니다. 그린뉴딜 핵심사업 중 대표적인 협업사례로, 지속적인 사업추진에 따른 확산이 기대되고 있습니다.

녹색혁신 상생협력 체계

주체	환경부	공단	인천시	SK인천석유화학
역할	중소기업 혁신설비 설치 행정적·재정적 지원, 성과 확산 등	사업비 매칭 지원 (20%), 저리 융자지원, 수요기업 발굴 등	기술력활용 중소기업 육성, 우수기술·설비 현장 적용 등	

재활용품 분리배출 실태점검

한국환경공단은 올바른 분리배출의 중요성에 대한 사회인식을 확산하기 위해 시민과 함께 ‘재활용품 품목별 분리배출 실태점검’을 추진하고 있습니다. 공단과 지자체, 시민단체, 재활용사업자 등이 함께 구성된 협의체에서 기획한 공동주택 재활용품 분리배출 경진대회는 77개 단지 11만 세대가 참여하였고, 우수 12개 단지 (13백만원 상당)에게 포상의 영광이 돌아갔습니다. 특히 참여 세대수가 전년대비 175% 확대되며 혁신모범사례로 감사원장 표창을 수상하였습니다.



SOLIDIFYING SUSTAINABILITY MANAGEMENT SYSTEM



G_지속가능경영 관리체계 확립

한국환경공단은 내부구성원과 국민의 신뢰를 바탕으로 성장하는 기관으로서 ESG 경영 체계를 구축하고 있으며 적극적인 리스크 관리 및 윤리경영을 추진하고 있습니다.



67
지배구조

70
리스크 관리

75
탄소중립경영

76
윤리경영

지속가능경영 관리체계 확립



한국환경공단은 이사회의 실질적인 역할 강화 및 경영상의 불확실성을 최소화하고 기관의 잠재적인 위험으로부터 신속하게 대응하기 위하여 전사적인 리스크관리 체계와 윤리경영체계를 구축하고 있습니다.

1 지속가능경영 중대이슈	중대이슈	SDGs 목표	UNGC 원칙
	투명한 의사결정 구조 수립 및 운영 윤리경영과 반부패	10 모든 종류의 불평등 해소 16 평화·정의·포용	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다. 10. 기업은 부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.
	산업안전보건(직장내, 협력사 등) 및 국민안전 강화 주요사업에 관한 리스크 관리 체계 확립 근로자 피해 방지 및 근로환경 개선 ESG 경영 의사결정 구조개선 주요사업을 통한 경제적 가치 창출 미래 신성장 동력 확보	3 건강하고 행복한 삶 보장 8 좋은 일자리 확대와 경제성장	

2 중점성과	 11회 이사회 정례화 및 소집확대(2회↑)	 31% 여성임원 비율 확대 (2배↑)	 최고 개인정보보호 관리수준 3년 연속 달성(최고 등급)	 우수 부패방지시책평가 2년 연속 달성
-----------	--	---	--	---

3 달성 목표(2024)	정부 고객만족도 '우수'	정보보안평가 77점	종합청렴도 1등급
------------------	---------------	------------	-----------

지배구조

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

한국환경공단의 이사회는 공단의 경영상 중요사항을 심의·의결하는 최고 의사결정 기구입니다. 2021년 11월 기준, 이사장, 상임감사, 상임이사 5인, 비상임이사 7인으로 총 14인으로 구성되어 있습니다. 공단은 임원 선출 시 성별, 종교, 인종, 국적 등에 차별을 두지 않는 공개모집을 시행하고 있으며 이를 바탕으로 차별 없고 투명한 선임 프로세스를 구축하고 있습니다. 상임감사는 공공기관운영위원회의 심의를 거쳐 기획재정부장관 제청을 통해 대통령이 임명하고 있으며, 비상임이사는 임원추천위원회의 추천을 통해 환경부장관이 임명하고 있습니다.

이사회 운영

2020년 이사회는 총 13회 개최되었습니다. 의결안건 29건, 보고안건 8건으로 총 37건이 심의되었습니다. 이사회는 매월 마지막주 금요일로 정례화하여 일정관리 시스템을 운영하는 등 운영체계를 구축하여 시행하고 있습니다. 소집이사회의 경우 기존 9회 추진되었던 회의를 11회로 확대하여 시행하였으며, 기존의 비공식적이고 유선위주의 비대면 경영제언을 공식화해 나가기 위하여 제13회 이사회부터 서면질의서를 신규로 도입하여 활용하고 있습니다.

이를 통해 대표적으로 중장기 경영목표의 경우 이사회의 의결을 거쳐 가치체계와 경영전략을 공표하였으며, 일자리 창출을 위한 추가경정예산 등을 의결하였습니다. 이사회 회의 내용과 결과는 경영공시와 공공기관 경영정보공개 시스템 '알리오(ALIO)'에 수시로 공시하고 있습니다. 2021년 이사회는 참석률 제고를 위한 비대면 이사회 개최와 비상임이사의 사업 이해도가 제고될 수 있도록 K-eco 뉴스레터를 통한 지속적인 정보를 제공하는 등 이사회의 실질적인 역할 강화 방안을 추진하고자 합니다.

이사회 운영 실적

구분	단위	2018	2019	2020
이사회 개최 횟수	회	16	15	13
의결안건	건	30	30	29
보고안건	건	3	12	8
이사회 참석률	%	78	79	77
비상임이사 참석률	%	69	69	65

비상임이사 전문성과 다양성 강화

한국환경공단은 지속가능경영 추진기반 확보를 위하여 비상임이사의 전문성과 다양성 확보에 노력하고 있습니다. 특히, 환경 전문성을 강화하기 위하여 매체별 전문성을 보유한 신입 비상임이사를 선임하였습니다. 기존 언론과 환경분야로 구분된 전문분야를 언론, 기후, 물, 에너지 분야로 세분화하였으며 향후 지속적으로 비상임이사의 지원활동을 강화하여 전문성 활용과 경영 참여를 확대해 나갈 것입니다.

지속가능경영(ESG경영) 의사결정 사례

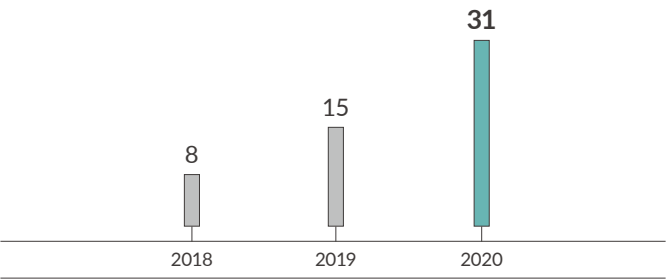
 경영제언	>	 사업반영	>	 사업성과
재활용품 수거단계에서 질적 향상을 위한 공단의 역할 필요 ('20.7월)		(3차 추경) 재활용품 품질개선 지원사업 - 재활용품 분류·선별 지원, 분리배출 지도		자원관리도우미 10,553명 채용 - 재활용불가품 7,907톤 감소

양성평등 임원 실현

한국환경공단은 2019년도 최초 여성임원 선임 이후 2020년 기준 총 4명의 여성임원을 선임하여 여성임원의 비율을 31%로 확대하였습니다. 여성임원 확대를 위하여 임원추천위원회 운영상의 여성지원자에 대한 차별적 요인을 발굴하여 배제하였으며 이를 통해 향후 지속적으로 여성임원의 비율을 확대하여 공단의 양성평등과 다양성을 강화해나가고자 합니다.

양성평등 임원임명 여성비율

(단위: %)



이사회 구성 현황(2021년 11월 기준)

구분	이름	성별	직책	주요경력	임기
기관장	장준영	남	이사장	· 민주평화통일자문회의 자문위원 · (사)녹색환경운동 이사장 · 수도권매립지관리공사 사장 · 노무현대통령 비서관	'18.12.4~'21.12.3
상임감사	이세걸	남	감사	· 서울시 정책비서관 · 한국환경회의 운영위원장 · 서울환경운동연합 사무처장	'21.3.15~'23.3.14
상임이사	박찬호	남	경영기획본부장	· 그린패트롤측정기술개발사업단 사무국장 · 한국폐기물협회 사무국장 · 환경부장관실 정책보좌관	'21.3.22~'23.3.21
	유승도	남	기후대기본부장	· 국립환경과학원 환경건강연구부 부장 · 국립환경과학원 환경건강연구부 환경보건연구과장 · 국립환경과학원 대기연구부 소음진동과	'21.3.22~'23.3.21
	유재천	남	물환경본부장	· 한국환경공단 해외사업처장 · 한국환경공단 글로벌사업처장	'20.6.12~'22.6.11
	김은숙	여	자원순환본부장	· 한국환경공단 자원순환지원처장 · 한국환경공단 홍보실장 · 한국환경공단 폐기물관리처장	'19.7.22~'22.7.21
	최철식	남	환경시설본부장	· 한국환경공단 수도권본부 환경안전진단처장 · 한국환경공단 수생태시설처장 · 한국환경공단 상하수도사업부장	'21.9.27~'23.9.26
비상임이사 (정부당연직)	김법정	남	환경부 기후탄소정책실장	· 환경부 기후탄소정책실장(현) · 행정고시 제36회 · 환경부 기획조정실장 · 대기환경정책관, 기후대기정책관 · 국가기후환경회의 사무처장	보직기간('21.6.16~)
	강완구	남	기획재정부 사회예산심의관	· 기획재정부 사회예산심의관(현) · 행정고시 제36회 · 기획재정부 부총리 비서실장 · 기획재정부 부총리 정책보좌관 · 보건복지부 사회보장위원회 사무국장	보직기간('21.7.27~)
비상임이사 (선임직)	이윤섭	남		· 환경부 기획조정실 실장 · 청와대 환경정책실 부이사관 · 환경부 상하수도국 서기관	'20.10.5~'22.10.4
	민만기	남	녹색교통 공동대표	· 녹색교통 공동대표(현) · 서울특별시 도시철도공사 상임감사 · 녹색교통 이사/공동대표	'20.10.5~'22.10.4
	이은영	여	휴먼앤데이터 소장	· 휴먼앤데이터 소장(현) · 대통령 여론조사비서관실 행정관 · 성공회대 외래교수 · 한국사회여론연구소 소장	'19.12.16~'21.12.15
	박현정	여	기후변화행동연구소 부소장	· 기후변화행동연구소 부소장(현) · 서울에너지공사 비상임이사 · UNFCCC사무국 Programme Officer	'20.10.5~'22.10.4
	박숙현	여	지속가능 시스템연구소 소장	· 지속가능시스템연구소 소장(현) · 시민환경연구소 연구위원 · 협성대 강사, 수원대 강사	'20.10.5~'22.10.4

소위원회 운영

비상임이사의 전문성을 활용하고 실질적인 역할을 강화하기 위하여 소위원회별 전담부서를 지정하여 비상임이사의 경영참여 확대와 소통을 위한 새로운 창구를 마련하고 있습니다. 보다 적극적으로 현안에 대응하기 위하여 기존 미래경영과 사회적가치로 구분되어 있던 소위원회를 Post-코로나, 기후위기대응, 사회적가치로 변경·신설하였습니다. 이러한 노력의 결과, 재활용품 품질개선 지원사업과 자원관리도우미 채용을 통한 일자리 확대 등의 가시적인 성과를 거둘 수 있었습니다.

소위원회 구성 및 추진 사업별 성과

소위원회	지원부서	활동 및 성과
Post-코로나	경영 기획본부	[직접 교육] 간부직원 대상으로 비상임 이사가 직접 Post-코로나 특별강연 →코로나 대응 TF 구성 운영으로 예산 집행·실적 부진사업 감소(70개→3개)
기후위기 대응	기후 대기본부	[과제 검토 및 자문] '新기후체제 국제협력 이행 기반 마련' 검토 및 자문 [중장기 경영목표 사전심의] 온실가스 감축목표 상향 조정을 위한 수정의결 제안
사회적 가치	감사실, 경영혁신처	[청렴도 자문] 직급간 간담회, 정기 서신문 발송 제안 등 청렴도 향상 방안 자문 →공공기관 청렴도 결과, 내부청렴도 2등급 상승(4등급→2등급)

근로자 대표 이사회 참관제

한국환경공단은 정부의 '공공기관 지배구조 개선' 정책에 따라 2020년 6월 근로자 대표 이사회 참관제 도입을 위한 노사합의를 완료하고 2020년 10월 제10회 이사회부터 근로자 대표가 참관하여 의견을 개진하고 있습니다. 근로자 대표의 이사회 안건 사전검토와 조합원 설명회 등을 통해 근로자의 경영참여 확대를 통해 경영 현안에 대한 안정적 추진을 강화해 나가고자 합니다.

성과 평가 및 보상

한국환경공단의 이사 보수기준은 보수규정을 준수하여 연봉제로 책정하고 있으며 직무연봉과 성과연봉을 합산하여 지급하고 있습니다. 이사회 구성원의 보수 종류와 보수 총액 등은 경영공시와 공공기관 경영정보공개 시스템 '알리오(ALIO)'를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

이사 보수액

구분	단위	2018	2019	2020
기관장	백만원	142.6	151.6	178.8
상임감사	백만원	114.7	112.1	138.6
상임이사	백만원	114.1	119.2	143.6
상임임원 평균 보수	남	118.2	125.2	151.4
	여	-	108.6	126.8
비상임이사	백만원	16	19	20
직원 1인당 보수 평균액	백만원	58	60	60



리스크 관리

리스크 관리 체계

한국환경공단은 경영상의 불확실성을 최소화하고 기관의 잠재적인 위험 으로부터 신속하게 대응하기 위하여 노력하고 있습니다. 발생가능한 위험 요인을 경영리스크, 안전리스크로 구분하여 각 부문의 리스크관리 체계를 구축하고 있습니다.

위험요인 및 유형	경영 리스크	안전 리스크
	· 사업 리스크 · 재무건전성	· 재난·인적 재해 · 사이버 리스크



전사 리스크 관리 체계

한국환경공단은 2020년 비상경영추진위원회를 구성하여 전사 차원의 경영리스크 관리를 추진하여 사업별 이익증대 방안을 점검하여 재무위험 관리 계획을 수립하고 사업별 리스크를 관리하고 있습니다. 기관의 최우선 과제인 ‘안전’을 위해 ‘안전경영책임계획’ 수립과 재난안전 컨트롤 타워 부서의 신설, 기관의 안전보건경영시스템인 KOSHA-MS(2020) 및 ISO45001(2019년)을 취득하며 전사 안전경영체계를 구축하는 등 공단에 안전문화가 정착될 수 있도록 지속적인 노력을 다하고 있습니다. 또한 공단은 2050 탄소중립 선언의 정책 드라이브와 산업계 요구에 대응하기 위해 2021년 2월 전사차원의 탄소중립협의체를 구성·운영하며 기후 위기에 적극적으로 대응해 나가고자 합니다.

전사 리스크 관리 체계



코로나19 대응 비상경영 체계

한국환경공단은 코로나19 비상경영체계를 구축하여 코로나19 대응에 최선을 다하고 있습니다. 공단은 코로나19 비상대책본부 및 포스트 코로나 TF를 구성하여 방역지원과 방역체계 강화, 물품과 인력지원 등을 통해 국민의 안전을 지키고 지역경제의 활력을 제고하는 등 국민의 안전과 건강을 지키기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 더불어 노사 공동선언과 코로나 위기관리 보고서 채택을 통해 코로나 장기화에 따른 국가적 재난 위기를 공단 내부 구성원과 함께 극복해 나가고자 합니다.

코로나 위기 극복 노사 공동선언



1. 코로나19 위기 인식 및 양질의 환경서비스 제공
2. 조직 내 심리적 불안요소 해소
3. 지역경제 활성화 및 협력업체 경쟁력 제고
4. 비대면 문화조성을 통한 안전한 일터 조성
5. 그린뉴딜 정책 수행 및 일자리 창출을 위한 역할과 책임 강화

CASE

코로나19 재해·재난 대비 기능연속성 경영시스템 도입 선포식 개최(2021.2.1)

한국환경공단은 코로나19 등 예측하기 어려운 재해·재난 상황에도 기관의 상시 기능을 유지하기 위한 ‘기능연속성 경영시스템’ 도입 선포식을 개최했습니다. ‘기능연속성 경영시스템’은 재해·재난 발생으로 기관의 핵심기능이 중단된 경우 피해를 최소화하고, 사전 설정한 복구 목표 시간 내 핵심기능을 재개해 기관의 업무 연속성을 확보하는 단계이며 공단은 시스템 구축을 위해 2020년 9월 전담부서를 구성하고, 전 부서 업무를 대상으로 재난 발생 시 업무 영향분석 및 위험성 평가 등을 수행했습니다. 공단은 기능연속성 경영 시스템 구축을 완료하고, 시스템의 실행, 운영, 모니터링 등 지속적인 개선 활동을 통해 행정안전부가 주관하는 ‘재해경감 우수기업 인증’을 추가로 취득할 예정입니다.

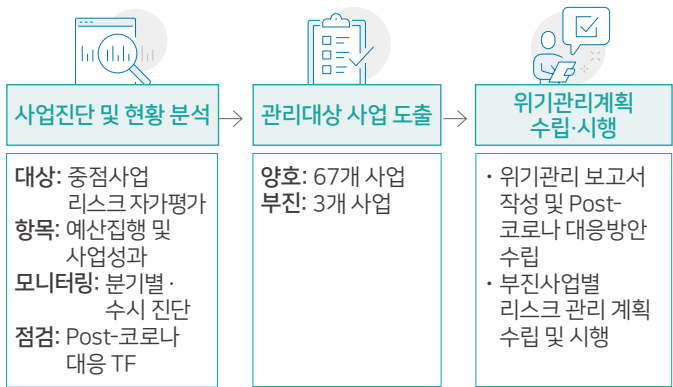


경영 리스크

중점사업 위기관리

한국환경공단은 ‘위기관리계획’을 수립하고 이에 따른 중점사업 위기대응 관리를 실행하고 있습니다. 중점사업 리스크 자가평가를 통해 관리대상 사업을 도출하여 위기관리를 시행하고 있습니다. 이에 따라 발굴된 관리 대상 사업의 장애요인과 사업 정상화를 위한 추진성과 관리를 통해 중단 없는 환경서비스 제공을 위해 노력하고 있습니다.

중점사업 위기대응 관리 프로세스



관리대상사업별 장애요인 분석결과 및 추진성과

구분	장애요인	추진성과
유해화학물질 취급 시설 검사·진단	정기검사 유예에 따른 시설 검사 업무 수행 불가	정기검사 유예기간 동안 화학사고 예방을 위해 유해화학물질 취급시설 ‘안전진단’ 업무 집중 수행(기존 목표 대비 251% 수행)
환경사랑 홍보·교육	사회적 거리 두기에 따른 홍보관 휴관 및 축소운영	유치원 초등학교 대상 ‘나는야 환경지킴이’ 가정용 환경놀이책 제작·배포, ‘슬기로운 집콕생활’ 등 온라인 환경교육 콘텐츠 제공
저녹스버너 설치·검사	사후관리 검사 대상 사업장 현장검사 제약	현장검사 대신 저녹스버너 인정검사, 성능확인검사 등 비대면 가능업무 집중 수행

재무위험 관리

한국환경공단은 세무조사 추정세액 납부로 자본잠식 상태이나 전사적 재무위험 관리체계를 마련하고 부서간 협업을 통해 결손을 최소화하고자 노력하였습니다.비상경영추진위원회를 구성하여 매월 이익증대 방안, 예산절감 방안 및 실적 점검을 실시하였습니다. 이를 통해 시설설치사업 및 정부대행·연구용역사업의 수수료율을 현실화하여 수익을 증대하고 기관운영경비를 절감하고자 노력하였습니다. ‘20년 세무조사 추정세액(157억원)을 제외하면 흑자상태이나 추정세액 납부로 인해 손실상태 입니다.

3차례(‘11년, ‘14년, ‘20년) 세무조사에 대한 조세불복소송을 진행중이며 조기판결 및 승소를 위해 상고이유보충서 및 전직원 탄원서를 제출하였습니다. 그리고, ‘20년 세무조사 추정세액에 대한 적극적 불복으로 일부 부과 취소를 받았으며, 조기판결 및 승소를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 자산 취득에 사용된 정부출연금을 법인세 산정시 손금에 산입할 수 있도록 법인세 시행령을 개정 요구하여 반영되었으며, 이를 통해 연 20억 원의 법인세 절감효과를 기대할 수 있습니다.

재무현황



(단위: 억원)

구분	2018	2019	2020
매출액	10,790	11,843	13,019
영업이익(손실)	(6)	86	80
당기순이익(손실)	1.6	36	(117)

* 이자보상배율: 부채에 대한 이자지급 이행 능력을 보는 지표로 1 이상인 경우 안정적으로 평가함

공정회계 모니터링

회계 신뢰성 제고를 위해 다각적인 모니터링 체계를 구축하고 회계 부정을 원천 차단하고 있습니다.

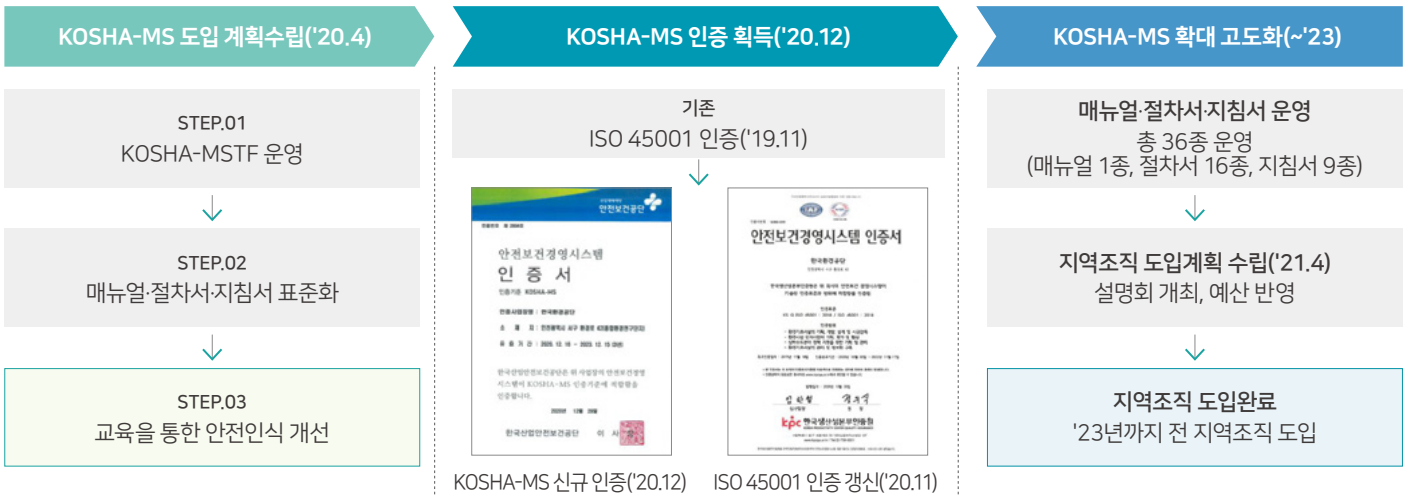
공정회계 모니터링 체계 고도화

구분	주요 내용
내부 통제자가평가 실시(Control Self Assessment)	e감사시스템을 통한 내부통제자가평가(CSA) 제도적 정착 → 부정지출 사전 통제 및 차단 → 우수부서 인센티브 실시
회계·자금관리 시스템 운영	홈텍스 등과 연결된 회계·자금관리시스템 운영 → 회계(매출·매입·기말잔액 등) 오류 사전 차단
감사실 주관 회계결산 감사	외부 회계법인 동반 결산 감사(연2회) 시행으로 회계의 신뢰성 및 독립성 확보



비상경영추진위원회 회의 개최

안전보건관리 추진체계

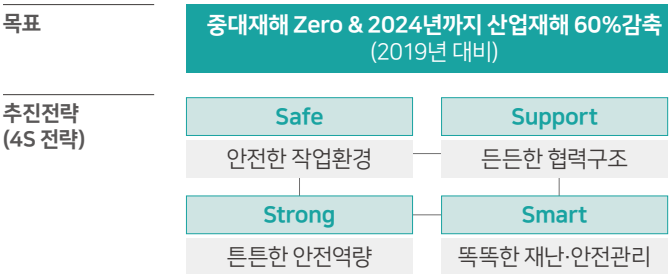


안전 리스크

안전경영체계 확립

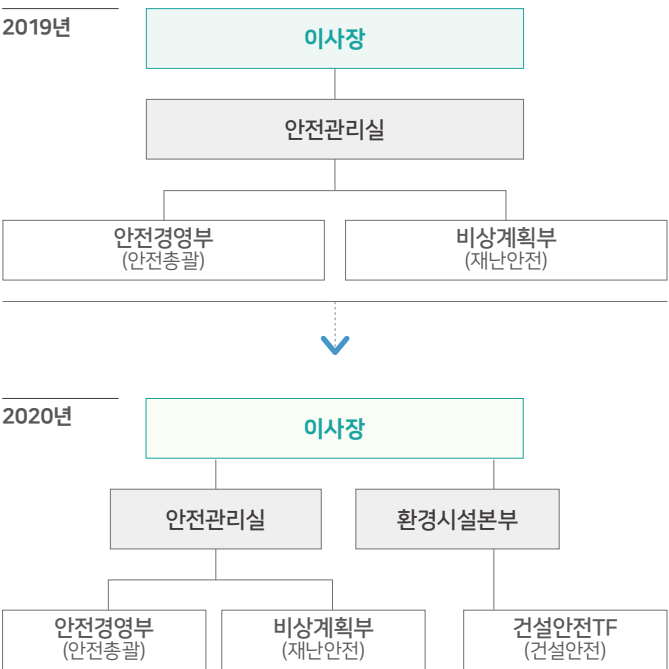
한국환경공단은 안전을 기관의 최우선 핵심가치이자 경영방침으로 설정하여 국민과 근로자의 안전한 환경조성을 위한 전략과 경영체계를 구축하여 추진하고 있습니다. 공단은 2020년 1월 K-eco 안전보건경영방침 수립하고 전사에 안전보건경영방침을 배포 및 경영진 교육 등에 활용하며 구성원들의 안전경영에 대한 인식을 제고하고 있으며, 안전보건관리 추진 체계 구축 및 재난·안전 추진체계 강화를 위한 전담조직내 인력과 예산을 확대하여 운영하고 있습니다. 앞으로도 한국환경공단은 지속적으로 중대 재해 근절을 위한 체계를 고도화하는 노력을 통해 중대재해 Zero 달성을 위하여 노력해 나갈 것입니다.

안전경영목표 및 전략



안전 전담조직 구성 및 안전관리 체계 정비

한국환경공단은 이사장 직속으로 재난·안전 전담 조직을 운영하여 추진하고 있습니다. 2020년은 안전관리실 내 안전총괄과 재난안전 전담조직에서 환경시설본부 내 건설안전 조직을 신설·확대하였습니다. 특히, 안전경영을 위한 책임을 강화하기 위하여 안전관리 조직을 라인·스텝형 조직으로 구성하고, 안전보건관리 책임자를 상임이사 및 지역본부장으로 격상하였으며 부서별 안전담당자를 지정하는 등 촘촘한 안전관리 추진 체계를 구축하고 있습니다.



안전관리 시스템 고도화

한국환경공단은 재난·안전 피해를 최소화하기 위하여 관리시스템을 고도화하고 있습니다. 공단은 안전보건공단의 위험성평가 심사 전 항목에 대해 '양호'를 달성하였습니다. 2020년도 공단의 산업재해는 2019년의 51건 대비 47% 감소한 27건 발생하였으며, 중대재해 Zero화를 달성하였습니다. 또한 기관사업의 특성에 따라 화학안전관리사업은 특별안전감찰과 안전관리 집중확인을 통해 선제적 예방감시 활동을 추진하였으며 지방 상수도 현대화 사업은 제한구역 관리 강화 등을 통해 안전사고 예방 활동을 추진하고 있습니다.

안전관리 시스템 및 주요성과

구분	재난안전	산업안전
예방	· 재난안전 대책본부장 격상 (본부장→이사장) · 안전책임관 지정(8명)	· 안전보건경영시스템 도입 · 안전협의체 확대
대비	· 재난유형별 맞춤형 매뉴얼 개발을 통한 위험요소 사전 제거	· 안전매뉴얼 및 프로그램 고도화를 통한 안전 사각지대 해소
대응	· 재난대책본부 운영 등 보고체계 확립	· 안전점검 활동 다각화 · 안전활동 기업지원
복구	· 피해시설 응급복구 및 피해복구 지원	· 사고대책·검증·보고 체계 구축, 재발방지 최소화

스마트 안전관리 시스템

한국환경공단은 '스마트 작업허가시스템'을 공공기관 최초 도입하여 작업자의 위험사항 사전감지와 안전사고 예방을 위한 스마트 안전관리장비를 53개소로 확대 적용하였으며 스피커를 탑재한 드론 활용을 시범적으로 운영하여 안전점검과 위험사항을 상시 모니터링하여 안전관리 트렌드를 선도하고 있습니다. 특히, 중소 협력사와의 협업을 통해 AI 안전모 모니터링 시스템, IoT 활용 화학안전관리 원격지원 시스템, 환경분석 자동 전처리 시스템을 개발하여 운영하고 있습니다. 이외 유해화학 물질취급 실험실의 안전관리를 위한 실험실 후드 상시모니터링 시스템과 IoT를 활용한 실험실 비상 안전벨을 설치하여 운영하고 있습니다.

근로자 중심 안전문화 조성

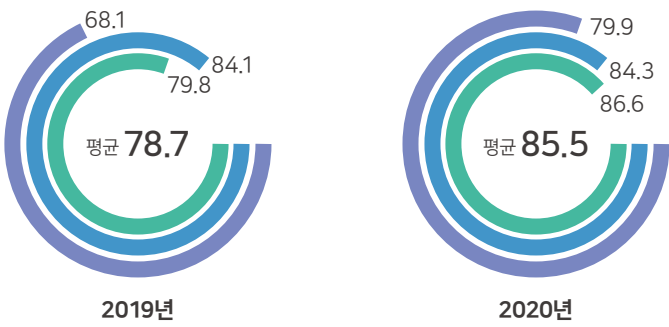
한국환경공단은 협력사를 포함한 내부 구성원의 재난·안전의식 제고와 내재화를 위한 예방 프로그램, 교육 등을 통해 임직원들의 인식을 고취시키고 기관의 안전문화를 정착시키기 위하여 노력하고 있습니다. 2020년은 새롭게 협력사 근로자를 대상으로 안전경영 활동 수준을 조사하며 전년 대비 안전경영 활동 수준이 평균 6.8점 상승하는 등 안전문화 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.

안전문화 주요 교육 및 프로그램

01	협력사 참여 안전관리 우수사례 공모	02	근로자 주도형 안전사고 예방 프로그램
03	임원진 참여 안전점검 활동 및 자문	04	경영진·관리감독자 등 맞춤형 안전교육

안전경영 활동 수준 조사 결과

(단위: 점)



■ 일반국민(39명) ■ 협력사(121명)* ■ 내부직원(3,015명)

* 전문가(2019년)를 대상으로 조사

산업안전 자율신고센터

한국환경공단은 불안정한 시설 및 작업관행, 업무수행 중 발견한 안전 위해요소에 대한 문제제기 및 신고를 접수하는 창구를 운영하고 있습니다. 따라서 근로자 스스로 위험사항을 인지 시에 작업 중지 권한을 가지고 있으며 내부 근로자와 협력사를 포함하여 근로자 누구나 익명성을 보장 받는 신고가 가능한 시스템을 구축하고 있습니다.

K-eco 안전 119



안전스티커: 안내입간판, 사무실, 식당, 화장실 등 부착



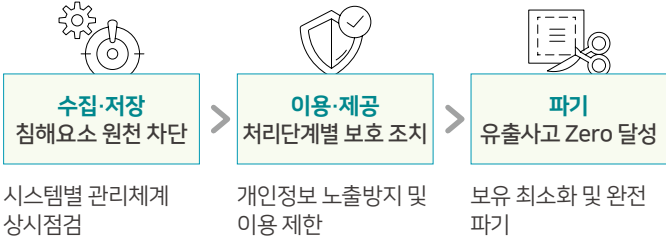
안전벤티지: 현장 내공단직원 및 시공자, 협력사 직원이 착용

개인정보 보호와 사이버 보안

개인정보 보호

한국환경공단은 개인정보 생애주기별 집중관리 및 이행도 제고를 통해 정보주체의 권리 보호를 시행하고 있습니다. 이와 같은 노력을 인정받아 개인정보보호위원회의 '개인정보 보호 관리수준 진단평가'에서 공공 기관 평균인 84.9점보다 우수한 94.68점을 기록하여 3개년 연속으로 최고등급을 달성하였습니다.

개인정보 생애주기별 관리 프로세스



주요 추진정책

구분	추진내용
내부정책	개인정보 관련 규정 개정
대응역량	개인정보 침해대응 및 재해재난 대응 매뉴얼 전파
점검강화	개인정보처리시스템 대상 안전성 확보 조치 점검
인식개선	대상별 개인정보 보호 교육 및 홍보캠페인

사이버 보안

한국환경공단은 사이버 보안 취약요소를 개선하고 보안관리 역량을 강화하기 위하여 지속적인 정보보안 인프라 확충 및 모니터링을 통해 보안 위협에 대응하고 있습니다. 특히, 2020년은 정보 보안을 위한 정책·제도 개선과 임직원의 역량강화 활동을 통해 보안활동의 실행수준을 고도화 하고 있습니다.

사이버 보안 관리 항목

정보보안 실행 수준 제고	· 정보보안 정책 제도 개선 · 사이버 공격 대응훈련 강화
정보보안 인프라 확충	· 지능형 보안관제체계 구축 · 코로나19 대응 재택근무 보안강화

대면 비대면 담당자별 맞춤형 보안교육

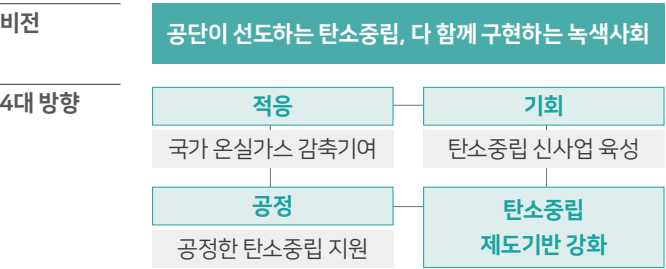
구분	2019	2020
집체교육(횟수/인원)	4회(1,134명)	10회(2,862명)
비대면 교육(횟수/인원)	-	1강좌(3,031명)

탄소중립경영

기후위기대응경영

한국환경공단은 기후위기를 극복하고 탄소중립 사회로의 전환에 전사적 노력을 기울이고자 국가 '2050 탄소중립 비전달성' 이행을 위한 '탄소중립 경영'을 선언하였습니다. 이에 따라 기후위기대응 중심으로 산업구조를 혁신하여 미래를 준비하는 탄소중립 이행체계 구축을 선도하고, 탈탄소 사회로의 이행과정에서 산업계의 경쟁력이 훼손되지 않도록 공정한 전환을 도모해 나가고자 합니다. 특히, 공단은 '기후변화대응을 위한 온실가스 저감' 사업을 설립목적으로 두고 있는 기후·대기 관리 전문기관 으로서 국가 탄소중립을 선도하고 미래세대에게 기후위기 없는 환경을 전달하기 위한 책임을 다하겠습니다.

탄소중립경영 전략체계



한국환경공단 탄소중립경영 선언문

한국환경공단은 우리 사회의 기후변화대응과 지속가능발전을 선도하는 대표 공공기관으로서 2050 탄소중립이라는 국가적, 전세계적 비전 달성을 위해 아래와 같이 다짐하고 선언한다.

하나, 우리는 기후변화대응과 온실가스 감축이라는 기관 설립 목적을 실현함으로써 2050년 탄소중립 국가 비전을 적극 선도한다.

하나, 우리는 신재생 에너지 사용, 친환경 운송수단 이용으로 탈탄소 기관문화를 조성하고 넷-제로를 실현한다.

하나, 우리는 산업계 및 지자체의 온실가스 감축을 유도하기 위해 각종 정책과 기술을 지원하고 저탄소 사업개발 및 산업 생태계 조성에 앞장선다.

하나, 우리는 탄소중립 전환과정에서 발생하는 취약 산업·계층을 보호하고 산업구조 변환에 필요한 지원을 제공한다.

하나, 우리는 탄소중립 공감대 확산을 위해 고객과 소통하고 기업과의 협력을 강화하며 우리 경험과 기술을 세계로 전파한다.

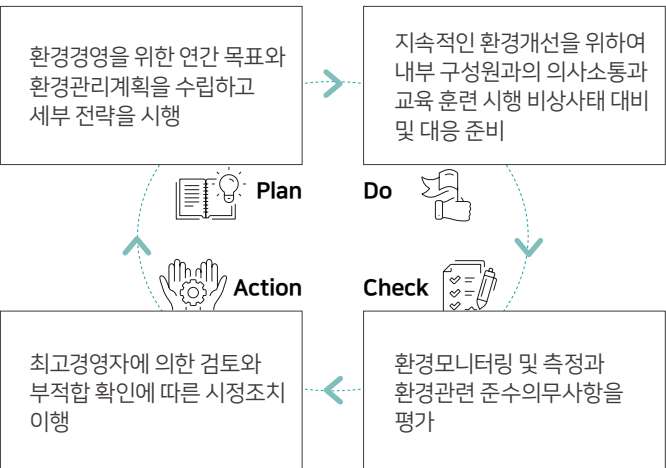
2021년 3월 4일
한국환경공단 임직원 일동

환경경영

한국환경공단은 환경전문 공공기관으로서 사업 전 과정에서 환경위험 성을 효율적으로 관리하기 위한 환경경영 시스템을 도입하여 관리하고 있습니다. 환경기초시설의 기획·개발·설계·시공감독과 환경시설 민자 사업의 기획·평가·관리에 대한 인증과 하수도분야의 정책지원을 위한 기획 및 관리와 환경기초시설의 관리 및 정보화 구축 부문에 대한 인증을 받고 있습니다. 이를 통해 사업의 환경영향을 최소화하고 친환경적 업무 수행이 이루어지도록 관리 하고자 합니다.

환경경영 추진 프로세스

환경경영 PDCA 사이클



환경경영시스템 인증서



윤리경영

윤리경영 체계

한국환경공단은 ‘국민의 신뢰 속에 지속성장하는 Clean K-eco’라는 윤리 경영 비전하에 전사적인 윤리경영체계를 구축하여 세부 실행과제를 추진하고 있습니다. 2020년은 윤리경영 실천브랜드 ‘K-eco 愛 반하다’의 전사적 실천과 홍보를 통해 전년도 대비 2등급 상승한 내부청렴도 2등급을 달성하였으며, 공공기관의 반부패 계획 수립과 취약분야 개선 및 이행 사항을 평가하는 반부패방지 시책평가에서 우수등급을 달성하였습니다. 공단은 종합청렴도 1등급 달성을 통한 청렴도 최우수기관 목표 달성을 통해 국민에게 신뢰받는 기관이 되고자 합니다.

K-eco 윤리경영 추진체계

비전	국민 신뢰 속에 지속성장하는 Clean K-eco			
추진방향	 윤리경영 체질개선	 신뢰를 쌓는 청렴 활동	 청렴을 더하는 조직문화	 사람존중, 인권경영
추진방향	1. 핵심메시지 전파를 위한 윤리 경영 브랜드 ‘맑은누리’ 강화 2. 윤리경영추진단 운영을 통한 추진조직 동력 확보 3. 반부패윤리경영시스템 (ISO 37001)갱신, 규범, 교육 강화	4. 공정한 조직관리와 사업 수행으로 기관운영 투명성 제고 5. 공익신고 활성화 및 윤리 감사 등 내부건제 강화 6. K-eco의 윤리경영은 자연스럽다, 대내외 홍보 강화	7. 고위직이 선도하는 청렴 리더십으로 윤리경영 신뢰 확보 8. 건강한 소통과 소소한 재미를 더한 조직문화 활동 9. 청렴 조직문화 지수(KCI) 도입으로 지속적 조직문화 개선	10. 인권침해 예방(인권영향 평가)과 인권침해 구제 강화 11. 성인지대책위원회를 통한성인지 차이 갈등 극복(성희롱 Zero) 12. 인천지역 인권협의체 등 지역사회 인권의식 제고

윤리 규범

한국환경공단은 윤리헌장, 윤리경영실천규정, 임직원행동강령, 직무청렴 계약 운영규정을 통하여 내부 구성원들이 올바른 행동과 가치판단에 필요한 판단근거를 마련하고 있습니다. 윤리헌장은 공단의 윤리경영 실천과 활동의 기본 원칙으로 적용되며, 윤리경영실천규정과 임직원행동강령은 윤리헌장을 구현하기 위하여 조직과 제도 등 구체적인 실천사안을 규정하고 있습니다. 더불어 임직원을 대상으로 한 직무청렴 계약 및 윤리서약을 체결하였으며, 신입직원의 경우 입사와 동시에 전원 직무청렴 계약을 체결하고 있습니다.

윤리경영 추진 조직

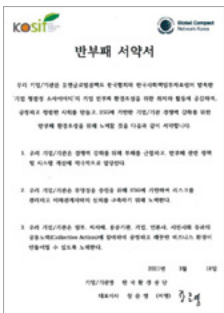
기관장, 상임감사 및 상임이사로 구성된 윤리경영위원회 구성·운영을 통해 윤리경영 실행 기틀을 마련하고, 전사적 실행력 강화를 위하여 ‘윤리경영 실무협의체’를 구성하여, 부서간 협업과 신속하고 유연한 대응을 추진하고 있습니다. 아울러 전사 부서별 청렴실천리더를 지정하여 운영하고 있습니다.

반부패윤리경영시스템

한국환경공단은 한국환경공단법 제17조 (사업)에 따른 업무의 수행과 관련하여 투명한 민원 업무의 처리와 신뢰를 바탕으로 공정정대한 업무처리를 위하여 "부패방지경영시스템(ABMS:Anti-Bribery Management System)"을 실행하고 있습니다. 2019년 10월 최초 도입 이후 한국컴플라이언스인증원을 통해 2020년 10월 사후심사를 실시하여 인증유지를 받았습니다.

BIS Summit¹⁾ 반부패 서약

한국환경공단은 시민사회, 정부유관 부처 및 국내외 기업 등 함께 공정성, 투명성 제고를 위한 공동의 노력을 다짐하였습니다.



1) BIS(Business Integrity Society)는 유엔글로벌콤팩트 한국협회와 한국사회책임투자포럼이 우리나라 기업의 비즈니스 투명성을 높이고 국내에 공정한 시장환경을 구축하기 위해 1) 법·제도 개선을 통한 반부패 환경조성 2) 기업의 준법윤리경영 역량강화 3) 반부패 기업문화 구축을 위한 공동노력 등 세가지 목표를 가지고 출범시킨 프로젝트를 의미함

공사현장 직무관련자 대응 업무지침 제정

한국환경공단은 공사 현장의 청렴도 제고를 위해 2020년 7월, ‘공사 감독자와 직무관련자 간 접촉 업무지침’을 제정 및 시행하였습니다. 특히, 청탁 금지법 및 공직자 행동강령 등 직무관련자가 부당함을 느낄 수 있는 행동 범위를 구체화하고, 공정함을 해칠 수 있는 중점사항을 명시하고 있습니다. 이를 통해 공사 현장에서 발생 가능한 공사 감독자와 직무관련자 간 부패 유발 행위를 사전에 차단하여 공사 관리 분야의 부패 발생 위험성을 관리해 나가고자 합니다.

공사 감독자와 직무관련자 간 접촉 업무지침 범위

업무시간 이후 및 사업 현장 외 접촉 금지	직무와 관계없는 부당한 지시·요구 금지	투명·공정한 업무수행
----------------------------	--------------------------	----------------

청렴문화 정책의 해 선포

한국환경공단은 국민 기대에 부합하는 청렴성을 확보하기 위하여 2021년 1월, 청렴문화 정착의 해를 선포하고 이를 위한 전사적 반부패 동력 확보, 부패취약 감시강화, 조직문화 정상화, 소통하는 청렴문화인 등의 4대 추진 전략을 수립하여 추진 중에 있습니다.

이밖에도 부서별 고유 업무특성을 반영한 '우리부서 윤리행동수칙'을 자체적으로 제정하여 실천함과 동시에 전사적 반부패시책 외에도 부서별 자율 청렴과제를 추진하고 있습니다.

청렴윤리 실천과제

한국환경공단은 국민 기대에 부합하는 청렴성을 확보하기 위하여 4대 추진전략과 20개 세부계획을 수립하여 시행하고 있습니다.

윤리인권경영 추진 계획

중점방향	추진전략
반부패	윤리경영 체질개선
업무청렴	신뢰를 쌓는 청렴활동
청렴조직문화	청렴을 더하는 조직문화
인권경영	사람존중 · 인권경영

내부건제 및 반부패 시책 강화

내부건제 통제 시스템

한국환경공단은 기관의 고유위험 분석에 기반한 체계적인 내부건제 시스템을 운영하고 있습니다. 2020년은 전사적 윤리경영 지원형 내부건제 체계를 재구축하여 고위험 설치사업·계약업무의 ‘최적안전망’ 내부건제 체계를 실행하고 있습니다. 계획·준공관리-평가·계약관리-사전·사후 관리-확산·공유 4단계 프로세스 상에서 통제활동을 시행하고 있습니다. 이밖에도 공공기관의 사회적 책무와 윤리·준법준수를 위한 사전점검 체계를 강화하였습니다.

사회적 책무 및 윤리·준법준수 사전점검 항목

 사회적 책무	 반부패 청렴
 윤리 준법	 제도 개선

계약 단계별 모니터링 관리

한국환경공단은 청렴 집중관리 및 부패 취약 부문을 전면 개선하기 위하여 업체선정부터 사업완료까지 계약관리 전단계의 투명성을 강화해 나가고 있습니다.

계약 단계별 모니터링 관리 체계

구분	주요 내용
발주단계	· 계약심의위원회 외부위원 확대 · 관급자재 선정심의위원회 제도개선 운영
평가단계	· 제안서평가 시 외부위원 확대 · 평가위원 불공정 행위 제재 구체화 등 규정 강화
사업착수단계	· 사업착수단계 계약당사자 간 청렴 다짐 및 사업기간중 지속관리
사업완료단계	· 사업과정 불편사항 고객소리 접수

계약관리 해피콜 강화

한국환경공단은 부서장이 직접 용역사업 이해관계자와 유선을 통해 업무 처리 과정에서의 비위행위 발생 여부 등을 확인하고 주요 건의사항에 대한 의견을 듣는 ‘계약관리 해피콜’을 시행하고 있습니다. 2020년은 총 1,063 건의 계약을 대상으로 발주 부서장이 직접 ‘계약관리 해피콜’을 시행하였습니다.

CASE

2020 공기업청렴사회협의회-
법정부담금 반환금 지급 결정 심의위원회 도입

폐기물부담금 등 부담금 또는 부과금 부과 고지에 따른 납부 의무자의 이의 신청, 착오 납부 등에 따른 반환금 지급이 빈번하게 발생하였습니다. 기존의 법정부담금 이의신청 시 반환 여부를 담당자 1인의 주관적 검토에 의해 결정되었던 사안을 ‘반환금 지급 결정 심의위원회’를 신규 설치하여 운영함에 따라 반환금 지급의 타당성 및 적합성 등 심의의결의 객관성을 확보하고 부당방안을 사전에 예방함으로써 국가재정의 투명성과 공정성을 제고하도록 개선하였습니다.

구분	폐기물부담금 제도	재활용 부과금	
		생산자책임 재활용제도	환경성 보장제도
법정 부담금 또는 부과금	재활용이 어려운 제품·재료·용기를 제조 또는 수입하는 사업자에게 폐기물부담금 부과	제품 및 포장재 생산자에게 재활용의무 부여, 미이행시 재활용 부과금 부과	전기전자제품 생산자에게 재활용의무 부여, 미이행시 재활용 부과금 부과

윤리경영 소통문화 활동



청렴·윤리문화 내재화

임직원 윤리의식 제고

경영진 출선수범 윤리메시지 릴레이 캠페인

릴레이 캠페인



전직원 참여형 윤리문화 활동

한국환경공단은 내부 구성원의 윤리의식 내재화와 함께 청렴 리더십을 바탕으로 윤리경영의 신뢰를 확보하고 전 구성원이 참여하는 윤리경영 기반을 마련하였습니다. 이사장과 함께하는 청렴라이브, 익명성을 보장하는 대나무숲 등의 차별화된 소통채널을 구축하였으며, 조직문화 개선을 위한 윤리콘텐츠 공모, '도전! 윤리적 직장인', '부장님이 쓴다', '부패상황 모의신고 훈련', '새로 고침' 등 다양한 윤리경영 소통문화 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 공단은 계층간, 세대간의 인식 차이를 줄여 나가고, 갈등 해소를 도모하여 건강하게 소통하고, 상호 존중·배려하는 조직문화를 만들어 가고 있습니다.

CASE

한국환경공단 통합 10주년, <더 즐겁게 일 잘하는 방법 10가지 방법> 발간

- 전직원 참여로 아이디어 공모하여 10가지 방법 도출
- 1) K-eco에서 일 잘하는 방법
- 2) K-eco에서 선배(후배)에게 인정받는 방법



청렴착수회의 및 청렴간담회

한국환경공단은 사업 착수단계에서 반부패·청렴 다짐, 청렴계약서 상호 교환 등 청렴 착수회의와 사업진행 과정 중 청렴간담회를 실시하는 등 업무 수행 중에 발생하는 애로사항을 청취하고 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

청렴간담회



청렴윤리 교육

한국환경공단은 온·오프 청렴윤리 교육을 시행하고 있으며 직원 1인당 평균 20시간의 청렴교육을 수강하고 있습니다. 특히 맞춤형 윤리교육을 위하여 전사적, 부서 또는 본부 단위, 업무별 부패위험 요인에 대응한 윤리 교육을 시행하고 있으며 특히 취약직무를 대상으로 용역 수행단계에서 청탁금지법 교육이나 계약담당자 청렴교육 등을 실시하고 있습니다.

직무별 맞춤형 청렴교육

구분	부패위험요인	교육내용
전직원	윤리경영이 나와 무관하다는 인식	업무추진에서 올바른 선택, 판단의 기준으로서 윤리경영 개념 교육
신입직원	윤리 및 행동 강령 등 개념 부족	윤리경영 개념 및 행동강령 등 소양교육
직급 승진자	업무 연관 세부적 정보 숙지 미흡	예산집행·계약·협력사관리 등 업무연계 교육
간부직·임원	청탁·갑질 등 위험 노출도	청렴윤리 조직문화 구축을 위해 필요한 리더의 역할과 실천방향
취약직무별	업무처리 과정의 관행적 요인	직무별 업무특성 고려, 고객 니즈를 반영하여 취약분야 관행이 개선될 수 있는 맞춤 교육

모니터링 및 신고채널

윤리인권경영 체감도(청렴문화지수) 측정

한국환경공단은 전직원을 대상으로 매년 2회 윤리경영 체감도를 측정하고 있습니다. 측정 결과는 내부 구성원의 개인별 윤리수준 점검과 윤리경영 효과성 판단지표인 청렴문화지수 (KCI, K-eco Clean Culture Index)로 활용하고 있습니다. 2020년 하반기 진단 결과, 8.28점으로 측정을 시작한 2019년 이후 4회 연속 상승하였으며 2019년 대비하여 2020년도 평균 6.3% 상승하였습니다.

청렴문화지수(KCI) 측정 결과

2019			2020		
상반기	하반기	평균	상반기	하반기	평균
7.66	7.96	7.78	8.26	8.28	8.27

신고채널

한국환경공단은 'K-eco 신문고'를 통해 부패신고, 갑질신고, K 휘슬 헬프라인 등 대국민 신고 채널을 구축하여 운영하고 있으며, 신문고 내 임직원 전용신고 채널과 별도로 대나무숲, 청렴예보제 등 익명 의견 수렴 채널을 도입하여 운영하고 있습니다. 더불어 신고자의 익명성을 보호하고 신고를 활성화하기 위하여 외부 안심변호사 제도를 운영하고 있습니다. 신고센터를 신고자 눈높이로 보완하고 익명 신고시스템 운영방식을 전면 개편하여 모의신고 훈련 기간과, 비위행위 자진 신고 기간을 두고 있습니다. 또한, 전국 120개소의 공사 현장을 직접 방문하는 '찾아가는 고충상담소'를 운영하며 공사현장 청렴도 개선을 위해 노력하고 있습니다.

내·외부신고채널

내부	대나무숲	직원 주도의 청렴 소통 플랫폼인 익명게시판 직원의 자유로운 목소리(익명)
	청렴예보제	전직원 대상 격주 5개 청렴항목 조사
공통	헬프라인	내·외부 공익신고 채널
외부	K-eco 신문고	외부 이해관계자 수시 고충 접수
	찾아가는 고충상담소	전국 약 120개소 공사 현장을 직접 방문 상담

안심변호사 제도 운영 및 피해자 지원

한국환경공단은 공익신고자의 익명성 보장을 위하여 외부전문가를 안심변호사로 위촉하여 내부 공익신고자의 제보를 접수하고 자료 제출 및 의견진술 등 신고 절차를 수행하는 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 또한 성희롱 및 직장내 괴롭힘 피해자에 대한 심리상담을 지원하고 있습니다.

APPENDIX

81
지속가능경영성과

86
GRI Standards 인덱스

89
TCFD 보고

90
제3자 검증의견서

92
ISO 26000 이행수준 진단 결과

93
수상 현황 및 가입단체 현황

지속가능경영성과

경제적 성과

요약 재무상태표

(단위: 백만원)

구분		2018	2019	2020
자산	유동자산	97,219	93,411	98,497
	비유동자산	55,432	62,232	64,399
	자산총계	152,651	155,643	162,896
부채	유동부채	189,404	182,197	194,597
	비유동부채	50,470	60,553	64,328
	부채총계	239,874	242,750	258,925
자본	자본금	78,719	78,719	78,719
	이익잉여금(결손금)	(164,942)	(165,826)	(174,748)
	자본총계	(87,223)	(87,107)	(96,029)

요약 포괄 손익계산서

(단위: 백만원)

구분	2018	2019	2020
수익(매출액)	1,078,958	1,184,304	1,301,922
순매출	1,078,958	1,184,304	1,301,922
매출원가	1,063,032	1,161,351	1,278,189
판관비	16,547	14,361	15,728
영업이익	(621)	8,591	8,005
기타수익	1,763	881	3,821
기타비용	23,594	24,164	24,190
기타이익	265	197	157
금융수익	25,151	25,204	11,450
금융원가	2,198	2,283	1,516
지분법대상기업관련 이익 등	-	-	-
법인세 비용 차감 전 순이익(손실)	766	8,426	(2,273)
법인세비용(수익)	(1,596)	4,782	9,424
당기순이익(손실)	159	3,644	(11,697)
기타포괄손익	(7,806)	(3,527)	2,774
총포괄손익	(7,647)	116	(8,923)
매출액순이익률	0.01	0.31	(0.90)
자기자본회전률	(1,237)	(1,360)	(1,356)

환경적 성과

구분			단위	2018	2019	2020
에너지사용량	전력		TJ	125,577	132,583	130,897
			kWh	13,080,929.67	13,740,278.48	13,635,183
	기타	전체	TJ	41,753	39,137	37,905
		도시가스(LNG)	m³	262,136.46	263,418.89	287,665.24
		보일러등유	ℓ	1,100	0	0
		실내등유	ℓ	247,222	740	0
		CNG(차량)	m³	2,239.59	4,806.85	2,001.33
		LPG(차량)	ℓ	1,039.21	740.38	240.29
		휘발유	ℓ	273,858.49	330,810.68	407,074.35
		디젤	ℓ	564,120.61	459,216.03	129,878.26
에너지집약도			TJ/억원	0.016	0.014	0.013
용수사용량	본사		ton	39,095.44	35,597.52	34,990.54
온실가스 배출량	본사		tCO₂eq	5,208	6,386.91	6,390.86
	지역본부		tCO₂eq	3,574	2,557.08	2,355.02
온실가스 배출 집약도			tCO₂eq/억원	0.814	0.755	0.672
녹색제품 구매금액	총 구매금액		백만원	23,569	26,414	47,124
	녹색제품 구매금액		백만원	18,084	23,093	41,188
	녹색제품 구매비율		%	76.7	87.4	87.4
환경법규 위반	환경법 및 규제 위반		건	0	0	0
	비금전적 제재조치		건	0	0	0

* 데이터 변동(2018한국환경공단 지속가능경영보고서 대비): 신규<용수사용량>, <에너지 집약도>, <온실가스 집약도>, <환경법규 위반>

사회적 성과

구분			단위	2018	2019	2020
인원현황	성별	남성	명	1,940	2,116	2,098
		여성	명	710	838	908
		여성비율	%	26.8	28.4	30.2
	연령별	20대	명	429	587	612
		30대	명	898	937	918
		40대	명	685	749	800
		50대 이상	명	638	681	676
	사업소별	본사	명	1,412	1,597	1,540
		기타	명	1,238	1,357	1,466
	직급별	상임임원	전체	6	7	7
			남성	6	6	6
			여성	0	1	1

사회적 성과

구분			단위	2018	2019	2020
인원현황	1급	전체		42	41	43
			남성	41	41	43
			여성	1	0	0
		2급	전체	134	141	158
			남성	133	137	154
			여성	1	4	4
		3급	전체	323	328	356
			남성	307	312	326
			여성	16	16	30
		4급	전체	470	502	533
			남성	383	404	415
			여성	87	98	118
	직급별	기타	전체	1,042	1,255	1,239
			남성	673	783	729
			여성	369	472	510
		전문직	전체	64	81	78
			남성	62	79	76
			여성	2	2	2
		무기계약직	전체	569	599	592
			남성	335	354	349
			여성	234	245	243
	고용형태별	정규직	명	2,016	2,355	2,414
		무기계약직	명	569	599	592
		기간제 근로자	명	159	186	591
		간접고용	명	0	2	61
	장애인고용현황	장애인 고용 인원	명	2	181	176
		장애인 고용 비율(%)	%	2.75	5.57	4.86
신규채용	전체	전체	명	98	363	166
		청년	명	91	325	161
		여성	명	37	132	79
		장애인	명	2	13	0
		비수도권 지역인재	명	46	190	84
		고졸인력	명	6	14	7
		무기계약직 신규채용	명	72	104	58
	연령별	30세 미만	명	71	329	197
		30-50세	명	23	133	24
		50세 초과	명	4	5	3

사회적 성과

구분			단위	2018	2019	2020
이직 및 퇴직	전체	전체 인원	명	51	154	173
		전체 비율	%	1.6	5.2	5.8
		정년퇴직	명	26	49	48
		명예퇴직	명	3	11	5
	성별	남성	명	22	111	140
		여성	명	10	43	33
	연령별	30세 미만	명	14	34	47
		30-50세	명	16	49	61
		50세 초과	명	29	71	65
육아휴직	사용자 수	전체	명	128	196	218
		남성	명	32	66	70
		여성	명	96	130	148
	육아휴직 사용 후 복귀자	전체	명	127	172	180
		남성	명	32	42	54
		여성	명	95	130	126
	육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자 수	전체	명	126	126	171
		남성	명	32	32	41
		여성	명	94	94	130
	복귀율	전체	%	99.2	99.2	99.4
		남성	%	100	100	97.6
		여성	%	98.9	99.0	100
	12개월 이상 근속률	전체	%	98.4	99.2	99.4
		남성	%	94.1	100	97.6
		여성	%	97.9	99.0	100
훈련 및 교육	1인당 평균 교육시간(전체)		시간	127.37	128.9	112.4
	고용유형별	기술직	시간	135.5	140.6	119.6
		사무직	시간	121.4	132	111.1
		운영직	시간	134.3	148.4	129
		무기계약직	시간	107	99.6	90.6
	1인당 평균 교육비용(전체)		천 원	751	715	760
	직급별 교육인원(전체)		명	42,935	51,924	76,889

사회적 성과

구분			단위	2018	2019	2020
훈련 및 교육	윤리 및 인권교육	윤리경영 1인당 평균 교육 시간	시간	5	10	20
		윤리경영 총 교육인원	명	1,954	3,051	7,782
		윤리경영 교육 이수율	%	100	100	100
		성희롱 예방 교육 횟수 (집합/사이버)	회	10회/1회	10회/1회	3회/1회
		성희롱 예방 총 교육시간	시간	15,933	12,752	14,494
		성희롱 예방 총 교육인원	명	5,839	3,188	3,625
		성희롱 예방 교육 이수율	%	94.2	100	100
		노동조합 현황	노동조합 가입 인원	명	2,515	2,695
노동조합 가입 비율	%		99	95.1	80.1	
조직문화	청렴문화지수	점		7.78	8.27	
이사회 실적	이사회 개최 횟수	회	16	15	13	
	의결 안건	건	30	30	29	
	보고 안건	건	3	12	8	
	비상임 이사 참석률	%	69	69	65	
동반성장	중소기업제품 구매실적	백만 원	802,695	929,523	1,025,730	
	사회적기업·협동조합 구매실적	백만 원	4,405	4,509	6,693	
	환경분야 동반성장 평가 등급	등급	양호	우수	우수	
	성과공유제 지원과제	건	70	23(1)	39(10)	
	성과공유제 특허등록	건	16	12	16	
	하도급지킴이 시스템 이용실적	건	9,271	16,959	18,838	
산업안전보건	사업장 재해건수	건	9	7	9	
	건설현장 사망만인율	%	0	11.2	0	
	산업안전보건교육	명	2,875	3,066	3,474	
정보보안	개인정보보호위원회 개인정보관리 수준진단	점	96.73	97.7	94.68	
	개인정보 유출사고	건	0	0	0	
사회공헌	사회공헌(기부)		백만 원	710	926	1,049
이사회 구성 비율	성별	남성	명	13	12	10
		여성	명	0	2	4
	연령	30세 미만	명	0	0	0
		30대-50세 미만	명	1	1	0
		50세 이상	명	12	13	14

* 데이터 변동(2018 한국환경공단 지속가능경영보고서 대비): · 신규<용수사용량>, <청렴문화지수> · 삭제<사회공헌 만족도>, <사회공헌 참여시간>

GRI Standards 인덱스

공통 기준(Universal Standards)

GRI 102:일반 공시(General Disclosures) 2016								
주제	지표	공개명	ISO 26000	SDGs 목표	페이지	보고내용	검증	
조직프로필	102-01	조직명	6.3.10/6.4.1~ 6.4.5/6.8.5 7.8		8~11		●	
	102-02	활동, 브랜드, 제품과 서비스					●	
	102-03	본사 위치					●	
	102-04	사업장 위치					●	
	102-05	조직 소유 및 법적 형태					●	
	102-06	시장 영역					●	
	102-07	조직 규모					●	
	102-08	임직원 및 근로자에 대한 정보			82~84	지속가능경영성과 참조	●	
	102-09	조직 공급망			56~58	동반성장(중소 파트너사 지원) 링크 참조 https://www.keco.or.kr/ kr/customer/together/ contentsid/3635/index.do	●	
	102-10	조직 및 공급망의 중요한 변화			-	중요한 변화 없음	●	
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙			26~41	사업전반 환경오염 예방 등 지속가능한 환경 조성	●	
	102-12	외부 이니셔티브				4, 76	UN Global Compact, UN SDGs 지지	●
	102-13	가입협회				93		●
전략	102-14	최고의사결정권자 성명	4.7/6.2/7.4.2		6, 7		●	
윤리 및 청렴	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	4.4/6.6.3		76~79	윤리경영 참조	●	
거버넌스	102-18	최고의사결정기구를 포함한 경제, 환경, 사회적 영향에 대한 의사결정 책임 있는 위원회	6.2/7.4.3 7.7.5		67~69	이사회 운영	●	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	5.3		14		●	
	102-41	단체협약이 적용되는 근로자 비율			85	지속가능경영성과 참조	●	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정			14		●	
	102-43	이해관계자 참여 방식			14		●	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 주요이슈 및 관심 사항			16, 17	중대성 평가 참조	●	
보고관행	102-45	연결 재무제표에 포함된 주체 목록	5.2/7.3.2~ 7.3.4		81	지속가능경영성과 참조	●	
	102-46	보고 내용 및 주제 경계의 정의			17	중대성 평가 참조	●	
	102-47	보고 내용 결정 과정에서 파악한 주요이슈의 목록			17	중대성 평가 참조	●	
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정			-	변화 없음	●	
	102-49	이전 보고기간 이후의 범위 및 주제 범위의 중대한 변화			17	중대성 평가 참조	●	
	102-50	보고 대상기간	7.5.3/7.6.2		2	About this Report 참조	●	
	102-51	가장 최근 보고서 발간일자			-	2019년 5월	●	

주제	지표	공개명	ISO 26000	SDGs 목표	페이지	보고내용	검증
보고관행	102-52	보고 주기	7.5.3/7.6.2		-	격년발간, 2021 보고서 기준 매년 발간 예정	●
	102-53	보고 내용에 대한 문의처			2	About this Report 참조	●
	102-54	GRI Standards 적용에 관한 선언			2	About this Report 참조	●
	102-55	GRI 대표표			86~88	GRI Standards 인덱스	●
	102-56	외부 검증			90, 91	제3자 검증의견서 참조	●

특정 주제별 기준(Topic-specific Standards)

GRI 200: 경제(Economic)							
주제	지표	공개명	ISO 26000	SDGs 목표	페이지	보고내용	검증
GRI 103: 경영접근방식 2016	103-01	중요 주제 및 경계에 대한 설명			44, 66	Management Approach	●
GRI 201: 경제적성과 2016	201-01	직접적 경제가치의 창출과 배분	6.8.1~6.8.3/ 6.8.7/6.8.9		81	매출액: 1,301,922백만원 법인세: 9,424백만원 보수액(1인당 평균): 60백만원 중소기업제품구매액: 1,025,730백만원 사회공헌(기부)액: 1,049백만원	●
	201-02	기후변화가 조직활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	6.5.5		67, 68, 70		●
GRI 203: 간접경제효과 2016	203-01	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	6.3.9/6.8.1/ 6.8.2/6.8.7		30~34	환경보호 및 국민 건강을 위한 모니터링 시스템 지원 등	●
GRI 204: 조달관행 2016	204-01	주요사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	6.4.3/6.6.6/ 6.8.1/6.8.2/ 6.8.7		20, 85	중소기업 제품 구매, 사회적기업·협동조합 구매	●
GRI 205: 반부패 2016	205-02	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	6.6.1~6.6.3		76~79	윤리경영 참조	●

GRI 300: 환경(Environmental)							
주제	지표	공개명	ISO 26000	SDGs 목표	페이지	보고내용	검증
GRI 103: 경영접근방식 2016	103-01	중요 주제 및 경계에 대한 설명			26	Management Approach	●
GRI 302: 에너지 2016	302-01	조직 내 에너지 소비	6.5.4		82	2018: 전력126TJ / 기타42TJ 2019: 전력133TJ / 기타39TJ 2020: 전력131TJ / 기타38TJ	●
	302-03	에너지 집약도				2018: 0.016TJ/억원 2019: 0.014TJ/억원 2020: 0.013TJ/억원	●
GRI 305: 배출 2016	305-04	온실가스 배출 집약도	6.5.5			2018: 0.814tCO ₂ eq/억원 2019: 0.755tCO ₂ eq/억원 2020: 0.672tCO ₂ eq/억원	●
GRI 307: 환경법규준수 2016	307-01	환경법 및 규제 위반과 비금전적 제재조치	6.5.6			위반 및 제재조치 없음	●

GRI 400: 사회(Social)

주제	지표	공개명	ISO 26000	SDGs 목표	페이지	보고내용	검증
GRI 103: 경영접근방식 2016	103-01	중요 주제 및 경계에 대한 설명			44, 66	Management Approach	●
GRI 401: 고용 2016	401-01	신규채용 및 이직자 수 및 비율	6.4.3		83, 84	지속가능경영성과 참조	●
	401-03	육아휴직			84	지속가능경영성과 참조	●
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-01	산업보건 및 안전관리 시스템	6.4.6		72, 73	안전리스크 참조	●
	403-02	위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	6.4.6/6.8.8		50, 85	위험성 평가 수행, 산업재해, 사망만인율로 사고 조사. 업 특성상 이외의 데이터는 발생률이 낮아 관리하지 않음	●
	403-03	산업보건 서비스			50, 51	안전·보건 강화 참조	●
	403-04	산업안전보건에 관한 근로자 참여, 협의 및 의사 소통			50, 74	안전근로협의체, 안전경영활동 수준 조사, 산업안전 자율신고센터 등 운영	●
	403-05	산업안전보건에 관한 근로자 훈련			72~74	안전리스크 참조	●
	403-06	근로자 건강증진			51	근로자 맞춤형 건강관리 참조	●
	403-07	사업적과 직접적으로 연관된 산업보건안전 영향의 방지 및 완화			50, 51	안전·보건 강화 참조	●
	403-08	산업안전보건 경영시스템의 적용을 받는 근로자			73, 74	K-eco 안전보건 경영방침내 직원 및 협력사 포함, 안전경영활동 조사 내 협력사 포함	●
	404-01	한해동안 근로자 1인이 받는 평균훈련시간	6.4.7		84	지속가능경영성과 참조	●
GRI 412: 인권평가 2016	412-02	인권정책 및 절차에 대한 임직원 교육	6.3.5		55, 85	지속가능경영성과 참조	●
	412-03	인권조항을 포함하거나 인권심사를 거친 중요한 투자약정 및 계약의 수와 비율	6.3.3/6.3.4 6.3.6		58	중소파트너사 ESG 확산지원 활동 참조(금고은행 선정 시, 기후변화 대응 평가 항목 추가 등)	●
GRI 413: 지역사회 2016	413-01	지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	6.3.9/6.5.1~ 6.5.3/6.8		59~63	지역사회 발전 기여 참조. 공단이 위치한 지역내 일자리 창출과 지역경제 활성화를 위한 다양한 사회공헌 및 사회책임 활동 수행	●
GRI 416: 고객안전보건 2016	416-01	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	6.7.1./6.7.2 6.7.4/6.7.5 6.8.8		40, 41	국민의 건강과 환경보호 참조	●
GRI 418: 고객정보보호 2016	418-01	고객 개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	6.7.1/6.7.2 6.7.7		85	지속가능경영성과 참조	●

TCFD 보고

TCFD	Index	K-eco 대응	페이지
전략a	a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	한국환경공단은 기후 영향과 연결된 경제적, 사회적, 환경적 위험요인을 인지하고 있으며 탄소중립 추진협의체를 통해 리스크 관리를 위한 기후변화 리스크와 물적 리스크를 분석하고 있습니다. 뿐만 아니라 향후 발생가능한 리스크를 사전에 인식하고 대응하고 있습니다	70, 75
지배구조a	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	한국환경공단은 경제, 환경 사회의 의사결정의 책임을 다하기 위하여 기존 환경분야에 국한되어 있던 전문분야를 언론, 기후, 물, 에너지 분야로 세분화 하여 비상임이사를 선임하고 있으며 기후위기 대응을 위한 이사회 산하 소위원회를 두고 있습니다. 기후변화대응 능력 향상을 위하여 이사회의 감독과 경영진의 역할을 정립해나가고자 합니다. 기후변화와 관련된 위험과 기회는 경영과 관련된 중요한 의사결정 항목으로서 검토되고 경영진에게 보고될 예정입니다.	67~69
지배구조b	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	한국환경공단은 국가 온실가스 감축 목표 달성을 지원하고 신재생에너지를 확대하기 위하여 단기적으로는 현안 대응을 위한 기후대응기금TF와 수소충전소 구축지원TF를 구축하였습니다. 미래폐자원 관리를 위한 거점수거센터 운영 및 유기성폐자원 통합처리로 바이오가스 생산기반 마련을 위해 노력하고 있습니다. 경영진은 탄소중립 이행에 대한 효율적인 의사결정을 통해, 예산과 인력을 적기에 투입할 수 있는 집행·운용 체계를 수립하여 지원하고, 최종적으로 이행결과에 대해 점검하고자 합니다. 더불어 공단은 기후위기에 대응하기 위한 담당조직과 임직원 그리고 지역 거버넌스를 구축해 탄소중립·기후위기대응 협업을 확대해 나가고자 합니다.	69, 70, 75
평가지표 및 목표b	b) Scope 1, 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	한국환경공단의 2020년 온실가스 배출량은 총 15,009.88tCO ₂ eq이며, 연료연소에 의한 직접배출량(Scope1)은 8,745.88tCO ₂ eq, 그 외 간접배출량(Scope2)는 6,264.003tCO ₂ eq 입니다. 공단은 2050 탄소중립을 선언하고 국가 탄소중립과 연계하여 효과적인 온실가스 감축활동을 추진해나가고자 합니다.	82
평가지표 및 목표a	a) 조직이 경영전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	한국환경공단은 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위하여 온실가스 배출량, 에너지 사용량 등의 지표를 관리하고 있습니다.	82
평가지표 및 목표b	b) Scope 1, 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개		
지배구조b	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명		
위험관리a	a) 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스를 설명	한국환경공단은 중대성 평가를 통해 공단의 중대이슈를 도출하고 우선순위를 선정하고 있습니다. 특히 환경과 기후변화는 공단의 업 특성상 매우 주요한 이슈로서 평가되고 있으며, 향후 공단의 기후변화대응 정책, 에너지 효율 제고, 자원절약 등 기후변화의 위험과 관련한 중대이슈를 평가하기 위한 검증을 수행할 예정입니다. 더불어 공단의 사업 운영상에서 발생하는 운영 리스크 관리를 위하여 출장, 공급망 및 제품 사용 등에서 발생하는 탄소배출과 특히 파트너사의 탄소배출저감 지원을 확대해 나갈 계획입니다. 또한 안전보건시스템을 통해 기후변화와 관련된 재난 위험 등을 관리 및 평가하고 있습니다. 이러한 평가 프로세스를 통해 도출된 기후변화 위험과 기회는 재무적/비재무적 영향에 따라 식별하고 분류하여 관리 될 예정입니다.	16, 17, 67~70

제3자 검증의견서

한국환경공단 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 한국환경공단으로부터 '2021 한국환경공단 지속가능경영보고서' (이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한국환경공단이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 한국환경공단에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 한국환경공단 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 및 수준

검증인은 AA1000AS v3의 검증 기준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였으며, GRI Standards에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 범위

검증인은 AA1000AS v3 검증표준의 유형2(Type 2)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 이는 한국환경공단의 주장과 보고서에 담긴 성과정보의 정확성을 평가하였음을 의미합니다. 검증범위는 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 한국환경공단의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중대성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 한국환경공단의 지속가능경영과 관련하여 보도된 미디어 조사 및 분석
- 지속가능경영 성과 개선과 보고서 작성에 사용된 관리시스템 및 프로세스의 검토
- 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 검토
- 내부문서 및 기초자료 검토

검증결과 및 의견[검증 원칙/ 프로세스 차원]

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 '2021 한국한국환경공단 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

포괄성:한국환경공단은 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

한국환경공단은 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 한국환경공단은 임직원, 노동조합, 정부 및 국회, 언론, 국민, 협력업체, 지역사회 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성:한국환경공단은 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

한국환경공단은 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 한국환경공단 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중대성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성:한국환경공단은 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

한국환경공단은 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한국환경공단의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트:한국환경공단은 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

한국환경공단은 업데이트된 검증표준 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여(In accordance with) 작성되었음을 확인하였으며, 한국환경공단이 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 및 중요주제(Material Topic) 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

검증인은 보고서가 Core Option의 공통표준 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

102-1~102-13(조직 프로필), 102-14(전략), 102-16(윤리와 청렴성), 102-18(지배구조), 102-40~102-44(이해관계자 참여), 102-45~102-56(보고관행), 103(경영접근방식)

중요주제 (Material Topic)

검증인은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요측면(Material Aspect)에 대한 세부공개항목을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

- 경제: 201-1, 201-2, 203-1, 204-1, 205-2
- 환경: 302-1, 302-3, 305-4, 307-1
- 사회: 401-1, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-08, 404-1, 412-2, 412-3, 413-1, 416-1, 418-1

분야별 의견 및 개선 권고사항[실행 성과/ 이슈 차원]

검증인은 한국환경공단이 전체 조직 차원의 지속가능경영 전략 수립 및 지속적인 이슈에 대응할 수 있도록 다음의 사항에 대한 검토를 권고 드립니다.

경제분야

한국환경공단은 지속가능경영보고서를 통해 경제분야 활동 및 성과를 이해관계자들과 공유하고 있으며, 환경부 산하 준정부기관으로 환경오염방지, 환경 개선, 자원순환 촉진과 기후변화대응을 위한 온실가스 관련 사업을 추진하고 있습니다. 또한, 한국환경공단은 COVID-19 영향으로 경제의 불확실성이 높은 상황속에서도 배출권 할당과 평가 및 인증, 탄소시장 안정화 등 배출권거래제 전반에 걸친 업무를 수행하며 온실가스 감축 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. 경제성과 검증인은 한국환경공단이 온실가스 관련 사업을 효율적으로 추진함으로써 장기적으로 환경친화적 국가발전에 이바지하기 위해 지속적인 경영혁신과 회계정보의 신뢰성을 기반으로 한 투명경영을 유지하시는 것을 권고 드립니다.

환경분야

한국환경공단은 국내 대표적인 환경 공공기관으로서 2050 탄소중립 사회를 실현하기 위한 한국환경공단의 주요 활동과 중점 성과는 매우 긍정적입니다. 또한 자원순환 경제 선도 대기환경 관리 유해 폐기물 관리 등 국민 건강과 환경 보호를 위해 추진하는 여러 정책과 사업들은 국민 생활과 밀접한 연관이 있는 것으로 한국환경공단의 역할을 명확하게 확인할 수 있었습니다. 향후 탄소중립 사회 실현을 위한 중·장기적인 관리체계를 구축하고 한국환경공단에서 추진하는 사업들의 정량적인 목표와 성과 관리 체계를 마련하며 이를 명확하게 공개하는 것을 통해 보다 적극적으로 이해관계자와 소통하실 것을 권고 드립니다.

사회분야

한국환경공단은 공단 내 사회책임경영 내재화는 물론 공급망 내 사회책임경영확산을 위해 노력하고 있습니다. 중소파트너사를 대상으로 온실가스 감축 설비를 지원하고, 협력업체 선정 시 사회책임평가를 도입하고, 계약 조건 내 '공정경쟁', '청렴', '인권경영' 동참을 이끌어내고 있는 부분을 확인하였습니다. 특히 금고은행선정 시 '기후변화대응에 대한 평가 항목'과 같은 사회책임경영평가지표를 포함 시킨 부분은 매우 우수한 사례라 할 수 있습니다. 추후 공단의 사회책임경영을 통한 ESG 성과관리 체계 고도화를 위해 현재 적용하고 있는 사회책임경영 정량지표의 범위를 확대시키고, 보고수준을 강화시킬 것을 권고 드립니다.

2021년 11월
한국표준협회 회장 강명수



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO 인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM 운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

강명수

ISO 26000 이행수준 진단 결과

한국환경공단(이하 '공단')은 '조직의 사회적 책임에 관한 국제표준(ISO 26000)'에 따라 글로벌 수준의 사회책임경영 프로세스의 내재화 역량과 이행 성과를 점검 하고자 (주)테라컨설팅그룹(이하 '평가자')에 독립적인 검토와 평가를 의뢰하였습니다.

진단 방법 및 절차

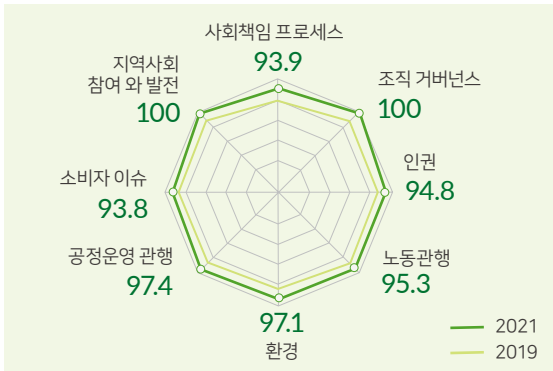
평가자는 국가기술표준원 주관으로 개발·보급된 'ISO 26000 자가진단 체크리스트(2011.01)'를 바탕으로 공단의 사회가치혁신부가 작성한 체크리스트를 확인 하였습니다. 이 과정에서 자가진단 결과의 신뢰성을 확보하고자 재무, 환경, 사회, 지배구조 측면 관리 부서로부터 수집한 문서자료를 검토하였습니다.



- 진단기간: 2021.09~10
- 1차 진단: 내부 문서를 통한 이행수준 진단
- 2차 진단: 임직원 인터뷰를 통한 현장 진단

진단결과

공단의 ISO 26000 이행수준 진단 결과, 사회책임경영 프로세스에서 93.9%, 7대 핵심주제를 중심으로 한 성과 측면에서 96.3%의 충족률을 나타내었으며, 프로세스-성과를 종합한 결과에서는 95.4%의 충족률을 달성함으로써 사회책임경영 이행수준이 전반적으로 “우수”한 것으로 평가되었습니다. 이는 종합등급 A에 해당하는 결과입니다.



진단영역	이행수준(2021)		
	점수/배점	충족률	평가*
사회책임경영 프로세스	338/360	93.9%	우수
조직 거버넌스	20/20	100.0%	매우우수
인권	110/116	94.8%	우수
노동관행	122/128	95.3%	매우우수
환경	136/140	97.1%	매우우수
공정운영 관행	74/76	97.4%	매우우수
소비자 이슈	90/96	93.8%	우수
지역사회 참여 및 발전	64/64	100.0%	매우우수
합계	616/640	96.3%	우수
총합	954/1,000	95.4%	A

* 평가기준	이행단계	점수	충족률	평가	종합등급
	4단계	800이상	95%이상	매우우수	A
	3단계	779~600	90~94%	우수	B
	2단계	599~300	80~89%	양호	C
	1단계	299~0	79%이하	미흡	D

경영개선권고

공단은 체계화된 프로세스를 바탕으로 사회책임경영 활동을 수행해 오고 있으며, 이행 성과 측면에서도 기존 평가 대비 개선된 결과를 나타내고 있습니다. 그러나 조직에 대한 이해관계자의 요구와 관심이 점차 높아지고 있는 상황에서 앞으로도 지속적으로 사회적 가치를 창출해 나갈 수 있도록 다음과 같이 경영개선을 권고합니다.

- 사회책임경영 프로세스 측면: 공단과 이해관계자 사이에서 상호작용하는 영향(impact)을 정량적 방법으로 측정하고 경영성과 향상을 위한 기초정보로 적극 활용할 것을 권장합니다. 또한 공단의 사회적 책임 활동을 모니터링 하는데 있어 경영진을 비롯한 전 구성원의 참여를 통해 성과를 점검하고, 보완해 나갈 수 있는 사회적 책임 활동 추진을 위한 시스템으로의 개선이 요구됩니다.
- 7대 핵심주제 측면: 공단의 중소파트너사로부터 발생할 수 있는 인권리스크를 예방하고 산업계 전반에 인권의식을 확산할 수 있도록 인권영향평가를 1차 협력사 이하 까지 실시할 것을 권고하며, 산업계로 하여금 순환경제 실현을 위한 제품과 서비스를 개발할 수 있도록 보다 적극적인 정책과 활동을 전개할 것을 기대합니다. 앞으로도 국가 환경정책의 프론티어로서 국민이 체감하는 환경적·사회적 가치 실현 선도 기관으로 지속 발전해 나가길 바랍니다.

김 형 석

수상 현황 및 가입단체 현황



대통령상 정부혁신 우수사례 통합경진대회 왕중왕전 (행정안전부)	국무총리상 인사혁신 우수사례 경진대회 (인사혁신처)	우수기업 2020년 노사문화 (고용노동부)	행정안전부장관상 공공부문 공간혁신 우수사례 공모 (행정안전부)
행정안전부장관상 안전산업발전 유공 공모 (행정안전부)	통계청장상 국가통계개발·개선 및 보급· 이용 우수기관(장려상) (통계청)	환경부장관상 환경데이터 분석과제 공모전 (우수상 등) (환경부)	우수상 공공기관서비스 혁신 대상 (한국공기업학회)
국회환경노동위원회 위원장상 대한민국 커뮤니케이션 대상 (한국사보험회)	대상 제10회 2020 대한민국 SNS대상 (한국소셜콘텐츠진흥협회)	CCBJ Awards 美.EBI (美.환경경영연구소(EBI))	인기상 자원순환 실천 우수사례 경진대회 (환경부)

가입 단체

기관명	기관명	기관명
굴뚝자동측정기기협회	대한환경공학회	한국플라스틱파이프연구회
한국상하수도협회	한국납새환경학회	북한물문제연구회
한국토양지하수보전협회	한국대기환경학회	한국환경영향평가학회
한국CRO협회	한국지하수토양환경학회	한국수자원학회
한국폐기물협회	한국폐기물자원순환학회	한국스마트워터그리드학회
수질자동측정기기협회	한국환경법학회	한국조세정책학회
지속가능발전기업협의회	한국환경분석학회	대한지질학회
한국신뢰성보증연구협동조합	한국물환경학회	한국실내환경학회
한국환경건설협회	한국행정학회	한국공기업학회
사회적협동조합 한강	환경독성보건학회	한국국정관리학회
환경재단	한국환경한림원	한국조직학회
국가물산업클러스터 입주기업협의회	한국환경정책학회	한국환경보건학회
한국건설환경협회	한국기후변화학회	한국물포럼
대한상하수도학회	한국정책학회	국회물포럼

2021

한국환경공단 지속가능경영보고서



한국환경공단
Korea Environment Corporation